



COMUNE DI SANT'AGOSTINO

**ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI E PRINCIPI GENERALI
RELATIVI ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL
SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2015**

Il giorno 24 Novembre, alle ore 9,00 le delegazioni trattanti del Comune di Sant'Agostino di parte pubblica e sindacale così costituite:

Delegazione di parte pubblica: Musco Antonino – Segretario Comunale
Campanini Daniela - Capo settore AA.GG-Serv.Sociali
Alberto Pasquini – Capo settore Rag.-Istr.-Cultura
Melloni Elena - Capo settore Urbanistica e Ambiente
Grigoli Carlo – Capo settore Polizia Municipale

Delegazione di parte sindacale: ~~Lodi Daniela – Rsu~~
Lodi Claudia – Rsu
Lodi Battista - Rsu
Veronesi Elisa – CIGL
Cerini Sabrina – UIL
Galliani Monica - DICCAP SULPM

VISTO il contratto collettivo decentrato relativo al triennio 2013-2015 sottoscritto in data 5 Settembre 2013 in base alle disposizioni previste dalla legge e dei contratti collettivi nazionali di categoria, preventivamente corredato della relazione tecnico/illustrativa, vistato dall'organo di revisione economico finanziaria ed autorizzato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 107 del 19/8/2013;

DATO ATTO che lo stesso è stato inviato all'ARAN entro 5 gg. dalla sottoscrizione, in data 6 settembre 2013;

VISTA la determinazione del responsabile del servizio personale n.337 del 6/7/2015 avente ad oggetto la quantificazione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2015 di parte stabile in € 76.627,45;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 109 dell'11/11/2015 avente ad oggetto la quantificazione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2015 di parte variabile in € 27.364,12;

VISTA la preintesa del presente accordo, sottoscritta dalle parti in data 5 Novembre 2015 alla quale hanno fatto seguito:

- in data 11/11/2015, prot.20352 la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma del responsabile del servizio personale e servizi finanziari;

- in data 13/11/2015, assunta al protocollo n.20608, la certificazione del revisore dei conti in ordine alla conformità alle norme vigenti ed alla compatibilità economico finanziaria;
- in data 17/11/2015 la deliberazione di Giunta n.112 che autorizza la parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;

PRESO ATTO che la preintesa contiene e conferma una integrazione sostanziale rispetto ai contenuti del contratto decentrato triennale 2013-2015 consistente nell'integrazione del fondo, sotto forma di risorse aggiuntive ex.art.15, comma 5 del CCNL 1999, per un importo di € 2.600,00 a riconoscimento della effettiva opera di riorganizzazione degli uffici e della attivazione di nuovi servizi derivanti dalla proroga dello stato di emergenza post sisma del 2012 (art.13, comma 1, DL 78/2015 Enti Locali), come di seguito descritto:

- **funzioni dell'ufficio urbanistica** in materia di contributi per la ricostruzione. La funzione si esplica principalmente mediante l'attività di esame delle pratiche, studio ed interpretazione delle ordinanze regionali, assistenza ai cittadini, ai professionisti ed alle imprese, rapporti con il commissario regionale, sopralluoghi, controllo dello stato dei cantieri, ecc.
- **funzioni dell'ufficio ragioneria/tributi** in materia di contributi per l'autonoma sistemazione, aspetti tributari e fiscali connessi al sisma, aspetti contabili della assistenza e ricostruzione pubblica. La funzione si esplica principalmente mediante l'attività di studio ed interpretazione delle ordinanze regionali, esame delle pratiche, assistenza ai cittadini ed alle imprese, rapporti con il commissario regionale, rapporti con gli organi elettivi e con gli altri settori interessati, ecc.
- **funzioni dell'ufficio affari generali e dell'assistente sociale** in ordine alla ricostruzione delle imprese (Suap), gestione del sito web, riorganizzazione e sistemazione del materiale d'archivio ancora collocato in siti provvisori, assistenza ed ascolto delle fasce più deboli. La funzione si esplica principalmente mediante l'attività di studio ed interpretazione delle ordinanze regionali, esame delle pratiche, assistenza ai cittadini ed alle imprese, rapporti con il commissario regionale, rapporti con gli organi elettivi e con gli altri settori interessati, ecc.
- **funzioni dell'ufficio Lavori Pubblici** in ordine alla gestione del piano di ricostruzione delle opere pubbliche. La funzione si esplica principalmente mediante l'attività di studio ed interpretazione delle ordinanze regionali, rapporti con la struttura commissariale, rapporti con gli organi elettivi e con gli altri settori interessati, istruttoria pratiche per incarichi professionali, gare, progettazione, ecc.

PRESO ATTO che la suddetta somma aggiuntiva di € **2.600,00** sarà attribuita ai dipendenti individuati per aver partecipato alla attività descritta con le stesse modalità e vincoli della quota denominata "produttività collettiva";

VISTA la proposta di ripartizione preventiva che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale sotto **la lettera "A"**;

DATO ATTO che, sempre in via preventiva, la somma da destinare alla produttività collettiva, da ripartire secondo i principi contenuti nel collettivo decentrato relativo al triennio 2013-2015, ammonta ad € 10.353,52;

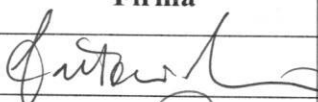
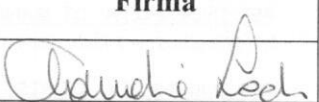
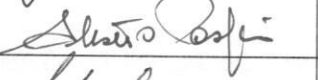
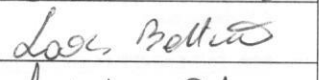
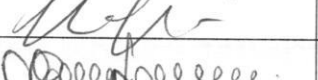
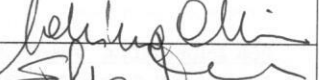

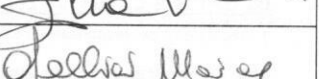
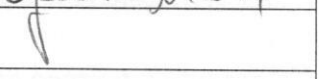
DATO ATTO che le risorse aggiuntive, complessivamente previste in € 15.719,00 e la somma di € 2.713,93 prevista quale incentivo per il recupero ICI, costituiscono la soglia massima di spesa per i singoli istituti finanziati e che le stesse potranno essere soggette a riduzione, a consuntivo, qualora non fossero effettivamente impiegate;

TUTTO CIO' premesso e dopo ampia discussione le parti

TUTTO CIO' premesso e dopo ampia discussione le parti

- 1) CONFERMANO i criteri e i principi generali di ripartizione delle risorse finanziarie destinate al salario accessorio contenuti nel contratto triennale decentrato 2013-2015
- 2) INTEGRANO i criteri e i principi contenuto nel contratto triennale inserendo il progetto legato alla effettiva opera di riorganizzazione degli uffici ed alla attivazione di nuovi servizi derivanti dalla proroga dello stato di emergenza post sisma del 2012, come in premessa descritto;
- 3) PRENDONO ATTO della ripartizione del fondo per l'anno 2015 come sopra proposto

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la parte pubblica:		Per la parte Sindacale:	
Cognome e Nome	Firma	Cognome e Nome	Firma
MUSCO ANTONINO		Lodi Claudio	
PASQUINI ALBERTO		Lodi Battista	
GRIBAUDI ANNA CAMPANINI BARBARA		SABUNIA CRISTINA	
ELENA MELLONI		VERONESI ANSA	
		GALLIANI MONICA	

"ALLEGATO A" all'accordo annuale

IMPIEGO DEL FONDO INCENTIVANTE PER LA PRODUTTIVITA'	2015
	PREVISIONALE
<u>1) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE STABILI</u>	€ 76.624,45
<u>1bis) RISORSE STABILI PROVENIENTI DA PRECEDENTI ESERCIZI</u>	€ -
<u>PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI E LED FINO AL 30/11/2008</u>	€ 41.350,00
<u>PER NUOVA PROGRESSIONE CON DECORRENZA 1/12/2008</u>	
<u>INDENNITA' DI COMPARTO (art.33 CCNL 22/1/2004)</u>	€ 18.320,00
<u>PER INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO (art.31, c.7, code 5/7/2000)</u>	
Euro 61,97 per 10 mesi per 5 educatori + sostituzioni	€ 3.191,45
Euro 340,86 per 5 educatori + sostituzioni	€ 1.713,35
<u>RICLASSIFICAZIONE n.3 AGENTI DI PM DA 5° a 6° QF. SECONDO LE PREVISIONI DEL CCNL 31/3/1999 (355,83 euro ciascuno)</u>	€ 1.067,49
<u>PER REPERIBILITA' (art.23 code 5/7/2000)</u>	€ 3.000,00
<u>PER INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI (art.36 code 5/7/2000)</u>	€ 580,00
€ 0,52 al giorno per 2 agenti contabili + € 1,55 per l'economista	
<u>PER INDENNITA' DI RISCHIO (art.37 code 5/7/2000)</u>	€ 2.520,00
€ 30 mensili per n.	
<u>PER INDENNITA' UFF. STATO CIVILE, ANAGRAFE, ELETTORALE (art.36 CCNL 22/1/2004)</u>	€ 900,00
n.3 dipendenti per 300 euro	
<u>PER INDENNITA' VOLTE A COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DEL PERSONALE DI CAT. B E C. (art.36 c.2 CCNL 22/1/2004)</u>	€ 500,00
n.1 dipendente per responsabilità attribuite nei servizi esterni	
<u>PER MAGGIORAZIONE ORARIA (art.24 e 38bis code 5/4/2000)</u>	€ 1.100,00
<u>2) TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</u>	€ 74.242,29
<u>3) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE VARIABILI</u>	€ 27.364,12
<u>4) QUOTA RISORSE STABILI NON IMPIEGATA (1 + 1bis - 2)</u>	€ 2.382,16
<u>5) TOTALE DISPONIBILITA' PER IMPIEGHI VARIABILI (3 + 4)</u>	€ 29.746,28
<u>INDENNITA' DI DISAGIO EDUCATRICI PER "CENTRO ESTIVO" MESE DI LUGLIO (CCNL 1/4/1999, art.17, comma 2 lett.e))</u>	€ 960,00
n.4 dipendenti per 3 settimane per € 120	
<u>INDENNITA' AGGIUNTIVE (art.15 comma 5 CCNL 1/4/1999)</u>	
PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. (turno domenicale)	€ 1.290,00
PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (CCNL 1/7/99 art.17, comma 2, lett.f)	€ 5.153,85
Spettante ai sostituti dei responsabili APO	
PER INDENNITA' DI TURNO POLIZIA MUNICIPALE	€ 4.560,18
PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. E PERSONALE ESTERNO PRESENZA FESTIVA E SERALE/NOTTURNA - 45 EURO A PRESENZA	€ 2.115,00
PROGETTO LEGATO ALLA EFFETTIVA OPERA DI RIORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI ED ALLA ATTIVAZIONE DI NUOVI SERVIZI DERIVANTI DALLA PROROGA DELLO STATO DI EMERGENZA POST-SISMA 2012 (vedi art.6 DL 43/2013)	€ 2.600,00
INCENTIVI PER IL RECUPERO DI ICI (D.Lgs 446/97) (Somme di competenza dell'anno)	€ 2.713,93
<u>6) ULTERIORE DISPONIBILITA'</u>	€ 10.353,32
<u>7) STORNO RISORSE ALL'ANNO SUCCESSIVO</u>	€ -
<u>8) ULTERIORE DISPONIBILITA'</u>	€ 10.353,32
<u>9) TOTALE FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'</u>	€ 103.988,57

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature