



COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

Prot. 13557 - Cl.03/06

Sant'Agostino li 28/7/2016

Al Dott. Enrico Corsini
Revisore Unico del Comune di Sant'Agostino

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
SULL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO L'ANNO 2016
SOTTOSCRITTO DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IL GIORNO 21/7/2016
(Art. 40 comma 3-sexies, D.lgs n. 165/2001; Circolare della ragioneria Generale dello
Stato n. 25 del 19 luglio 2012).**

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
SCOPO	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
MODALITA' DI REDAZIONE	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/
COMPETENZA	Responsabile del servizio del Personale
AUTORE	Alberto Pasquini



COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21 Luglio 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Dr. Virgilio Mecca (Segretario Comunale) Componenti: Alberto Pasquini, Campanini Daniela (Titolari di pozione Organizzativa I e II Settore) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM, RSU Firmatarie della preintesa: UIL-FPL, RSU, DICCAP-SULPM
Soggetti destinatari	Dipendenti del Comune di Sant'Agostino
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione dei criteri d principi generali relativi alla modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2016 in coerenza con la preintesa del contratto integrativo decentrato 2016-2018 sottoscritto in data 21/7/2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. <i>Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. <i>Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione</i>



COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>In ordine al Piano della Performance si rammenta che l'art. 10 del d.lgs. 150/2009 non è direttamente applicabile agli enti locali.</p> <p>Per gli enti locali trovano diretta applicazione le disposizioni dell'articolo 11, commi 1 e 3 del D.lgs. n. 150/2009. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3,4,5, comma 2,7,9 e 15 , comma 1, del d.lgs n.150/2009. Non trovano quindi applicazione le disposizioni di cui all'articolo 10 del D.lgs. n. 150/2009.</p> <p>Alla luce di quanto sopra il Piano della Performance risulta strutturato in coerenza con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria</p> <ul style="list-style-type: none">- Bilancio dell'ente- Documento Unico di Programmazione- Piano esecutivo di gestione- Piano dettagliato degli Obiettivi
		E' stato adottato il Programma triennale 2016/2018 per la trasparenza e l'integrità previsto dal D.Lgs.33/2013 con Delibera di Giunta n.5 del 28/1/2016
		Sono assolto, per quanto di propria competenza, gli obblighi di pubblicazione relativi a materie connesse con la gestione del personale, come previsto dal D.Lgs.33/2013
		La Relazione della Performance per l'anno 2015 è stata validata dall'OIV con nota pervenuta al prot.11638 del 27/6/2016 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
		L'ente ha rispettato, a consuntivo 2015 ed in previsione per il 2016, i limiti di spesa in materia di personale previsti dall'art.1, comma 557 e ss della L.296/2006
		L'ente ha rispettato, a consuntivo 2015 ed in previsione per il 2016, gli obiettivi di finanza pubblica denominati rispettivamente "patto di stabilità interno" e "pareggio di bilancio"
Eventuali osservazioni =====		



COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

In merito al contenuto del contratto oggetto della presente relazione si ritiene importante evidenziare che esso costituisce la fase annuale del più articolato contratto decentrato triennale 2016/2018 la cui preintesa è già stata sottoscritta in data 21/7/2016 ed in ordine alla quale sono in corso le verifiche e le autorizzazioni previste dal D.lgs. n.150 del 27/10/2009. La sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato annuale oggetto della presente relazione è, ovviamente, subordinata alla sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato Triennale 2016/2018 di cui sopra.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo è redatto in forma estremamente sintetica e si compone di sole due pagine oltre ad un prospetto allegato. In esso viene richiamata la preintesa raggiunta in relazione al contratto decentrato triennale 2013-2015, la norma della Legge di Stabilità 2016 che disciplina il limite massimo dell'importo del fondo incentivante, gli atti di costituzione del fondo, il parere dell'ARAN che consente la ripetizione di somme stanziati a titolo di risorse aggiuntive ex.art.15 c.5 del CCNL 1999, la presa d'atto dell'importo stanziato per il 2016 a tale titolo.

Le conclusioni cui giungono le parti confermano i criteri e principi generali contenuto nel contratto triennale prendendo atto della ripartizione preventiva delle risorse 2016 come costituite con atti del responsabile del servizio personale e del Commissario nell'esercizio delle funzioni della Giunta Comunale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo ammonta complessivamente ad € 103.939,46.

Del suddetto importo vengono impiegati € 73.422,62 per istituti afferenti le risorse stabili, a fronte di € 76.624,45 disponibili, ed € 30.516,84 per istituti afferenti le risorse variabili utilizzando la disponibilità di € 3.201,83 proveniente dalle risorse stabili oltre alla disponibilità di € 27.315,01 di natura variabile. Una parte dell'ammontare di € 30.516,84 è costituito da € 17.333,84 stanziati a titolo di risorse aggiuntive ex.art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999 ed € 1.050,00 da incentivi per il recupero ICI .

C) effetti abrogativi impliciti

Nessuno

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le modalità di attribuzione del compenso individuale sono tutte previste dal contratto triennale 2016-2018 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo non prevede alcun stanziamento per le progressioni economiche orizzontali in linea con il contenuto del comma 4 dell'art.9 del contratto triennale 2016-2018.



COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si rimanda a quanto già espresso nella relazione illustrativa del contratto triennale 2016-2018.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con:

- determinazione n.178 del 5/5/2016
- delibera del Commissario nell'esercizio delle funzioni della Giunta 22 del 27/7/2016 confermando l'indirizzo fornito verbalmente alla delegazione di parte pubblica nell'incontro del 21 giugno 2106

nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	76.624,45
Risorse variabili	27.315,01
Totale risorse	103.939,46



COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorsa stabile - Art.31 comma 2 CCNL 22/1/2004		Preventivo 2016
Art. 14, Comma.4 CCNL 1/4/99	risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14	177,68
Art.15, comma 1, lett. a) CCNL 1/4/1999	importi ex.art.31, 2° comma, CCNL 6/7/95 (al netto di € 1.328,28 per personale ATA)	34.234,51
Art. 15, comma 1, lett. b) CCNL 1/4/1999	risorse aggiuntive ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96	0,00
Art. 15, comma 1, lett. c) CCNL 1/4/1999	risparmi di gestione ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96	0,00
Art. 15, comma 1, lett. f) CCNL 1/4/1999	risparmi per revisione inquadramenti difforni - art.2, 3°c., D.Lgs.29/93	0,00
Art. 15, comma 1, lett. g) CCNL 1/4/1999	risorse destinate a pagare il LED al 31/12/98	10.129,04
Art. 15, comma 1, lett. h) CCNL 1/4/1999	indennità ex.art.37, comma 4, CCNL 6/7/95 (per VIII q.f.)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. i) CCNL 1/4/1999	minori oneri per riduzione posti di qualifica dirigenziale	0,00
Art. 15, comma 1, lett. j) CCNL 1/4/1999	0,52% monte salari 1997	3.870,17
Art. 15, comma 1, lett. l) CCNL 1/4/1999	salario accessorio del personale trasferito da altri enti	0,00
Art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999	effetti derivanti dall'incremento di organico	0,00
Art.4, comma 1, CCNL 5/10/2001	1,1% monte salari 1999	9.243,94
Art.4, comma 2, CCNL 5/10/2001	RIA e assegni ad personam dipendenti cessati dall'1/1/2000: Vedi prospetto in calce	11.065,34
Art.32, comma 1, CCNL 22/1/2004	incremento pari allo 0,62% monte salari 2001	5.223,33
Art.32, comma 2, CCNL 22/1/2004	incremento pari allo 0,50% monte salari 2001	4.212,36
Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)	incremento pari allo 0,5 % monte salari 2003	4.702,80
(vedi nota a piè di pagina)	Riduzione per n.4 dipendenti cessati il 31/12/2005 per cessione di ramo di azienda (CMV)	-5.351,04
Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008	incremento pari allo 0,6% del monte salari 2005 (dal 2008)	6.394,36
Art.9, comma 2, L.122/2010 - riduzione del fondo in relazione ai dipendenti cessati nell'anno	Per il 2011 nessuna riduzione in quanto la differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2010 e 31/12/2010 e i dipendenti al 1/1/2011 e 31/12/2011 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato, al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera cortei dei conti sezioni unite n. 51/2011, è positiva. (38,55 DIPENDENTI AL 1/1/2010 - 39,55 DIPENDENTI AL 31/12/2010 : media 39,05) (39,55 dipendenti al 1/1/2011 - 39,00 dipendenti al 31/12/2011: media 39,275) Variazione percentuale tra le due consistenze medie è pari a + 0,58% .	0,00
	Per il 2012 si effettua una riduzione di € 3.622,31 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato (111.455,50), al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera cortei dei conti sezioni unite n. 51/2011. Infatti la differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2011 e 31/12/2011 e la media dei dipendenti al 1/1/2012 e 31/12/2012 , è pari a - 3,25% (39,55 dipendenti al 1/1/2011 - 39,00 dipendenti al 31/12/2011: media 39,275) (38 dipendenti al 1/1/2012 - 38 dipendenti al 31/12/2012: media 38,00).	-3.622,31
	Per il 2013 nessuna ulteriore riduzione in quanto la media di dipendenti dal 1/1/2013 al 31/12/2013 si mantiene costante a 38, così come la media 2012.	0,00
	Personale di ruolo: al 1/1/2014= n.37 al 31/1/2014 (pensionamento Resca, mobilità in uscita Tripiano, assunzione Borrelli) n.36. Media (semisomma) = n.36,50. Rispetto alla media 2010 (39,05) riduzione del 6,53% che applicato al fondo 2010 determina una riduzione complessiva di € 7.278. Al netto della riduzione già operata nel 2012 (3.622,31) la riduzione 2014 è di € 3.655,73	-3.655,73
	Per il 2015 il legislatore, attraverso la formulazione dell' art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010, convertito in Legge 122/2010, aveva limitato le riduzioni dal 1/1/2011 al 31/12/2014	
Per il 2016 le decurtazioni riprendono in forza del comma 236, art.1 della L.208/2015 (Legge di Stabilità 2016). Personale di ruolo al 1/1/2015 = n.36, al 31/12/2015 (assunzione per mobilità Ravanello) n.37. Media anno 2015 (semisomma) = n.36,50. Personale di ruolo al 1/1/2016: n.37, presunto al 31/12/2016 n.37. Media anno 2016 presunta (semisomma) = n.37. Essendo la media in aumento, NON si effettua alcuna riduzione del fondo.		
Totale risorsa stabile		76.624,45



COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

Quantificazione R.I.A.

Dipendente	Data di cessazione	Ria 2016
Corvini Pierangela	01/01/10	743,73
Ardizzoni Vittore	31/03/07	1.164,28
Ballotta Maria rosa	17/08/03	235,82
Bianco Franco	30/09/06	1.736,80
Bovinelli Vittore	31/12/05	448,11
Carletti Maria	30/09/07	1.267,76
Caselli Vincenzo	31/12/05	305,50
Malservisi Luigi	31/12/05	1.114,62
Rebecchi Marco	14/05/01	717,73
Feroli Meris	31/12/00	924,56
Bergonzoni Piernanda	30/06/11	537,94
Marvelli Luciana	18/07/12	920,14
Resca Lorenza	01/12/14	948,35
		11.065,34

Sezione II – Risorse Variabili

Risorsa variabile - Art.31 comma 3 CCNL 22/1/2004	Preventivo 2016	
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/1999 e art.4, comma 4 CCNL 5/10/01	economie di gestione ex.art.43 L.449/97	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1/4/1999	economie per trasformazione rapporti di lavoro in part-time (Bergonzoni P. dal 1/1 al 30/11/06)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999	risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14	0,00
Art. 15, comma 1, lett. n) CCNL 1/4/1999	solo Camere di Commercio	0,00
Art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999	1,2% monte salari 1997	8.931,16
Art. 15, comma 4, CCNL 1/4/1999	economie accertate dal nucleo di valutazione a seguito processi di riorganizzazione	0,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: dall'1/1/2002 indennità ai vice responsabili di P.O.	5.153,85
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di turno Polizia Municipale	6.500,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM per presenza al mercato domenicale	1.000,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM e personale esterno per presenza festiva o serale/notturna per particolari manifestazioni	1.800,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	progetto legato alla effettiva opera di riorganizzazione degli uffici ed alla attivazione di nuovi servizi derivanti dalla proroga dello stato di emergenza post sisma del 2012 (vedi art.6 DL 43/2013)	2.880,00
Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)	incremento pari allo 0,3 % monte salari 2003 solo per l'anno 2006	0,00
Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008	incremento pari allo 0,3% del monte salari 2005 (solo per il 2008)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01	incentivi per recupero ICI	1.050,00
Totale risorsa variabile		27.315,01



COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che ne limitavano la crescita fino al 31/12/2015 o ne riducevano l'ammontare (art. 9 D.L. 78/2010 convertito con legge n. 122/2010 con le modalità applicative, in particolare per gli enti terremotati, dal DL 90/2014 e comma 3 dell'art.4 del DL 16/2014, convertito in Legge 68/2014).

In ordine alla quantificazione per l'anno 2016 si è tenuto conto del limite introdotto dall'Art.1, c.236 della L.208/2015 (Legge di stabilità 2016) nel quale è previsto che “ *Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.*”

Si evidenzia che il fondo ha subito una decurtazione di € 1.328,24 a decorrere dal 2003 per il trasferimento del personale ATA allo stato e una decurtazione di € 5.351,04 a decorrere dal 2006 per trasferimento di personale alla società partecipata CMV Servizi Srl.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	76.624,45
Risorse variabili	27.315,01
Totale risorse	103.939,46

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo, e saranno quantificate volta per volta, le risorse derivanti dall'applicazione delle norme in materia di incentivi alla progettazione. Tali risorse non vanno incluse nell'importo del fondo soggetto al limite di cui al comma 236, art.1 della L.208/2015 così come in precedenza erano escluse dai limiti di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.L. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010.



COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.729,87
Progressioni orizzontali	40.081,53
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.986,10
Riclassificazione agenti PM da 5° a 6° q.f. (CCNL 31/3/1999)	1.067,49
Totale	64.864,99

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	2.824,44
Indennità di maneggio valori	579,30
Indennità di rischio	2.505,00
Indennità Ufficiale S.C. (art.36 CCNL 22/1/2004)	900,00
Indennità specifiche responsabilità – coordinatore esterni (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	500,00
Maggiorazione oraria festiva o notturna	1.248,89
Indennità disagio educatori per “centro estivo” mese di luglio (art.17, comma 2, lett e) CCNL 1/4/1999)	1.104,00
Indennità disagio PM per turno domenicale “Mercato San Carlo” luglio (art.17, comma 2, lett e) CCNL 1/4/1999)	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità – vice responsabili PO (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.153,85
Indennità di turno PM	6.500,00
Indennità disagio PM e personale esterno per presenza festiva/serale/notturna manifestazioni diverse interventi a supporto personale in reperibilità (art.17, comma 2, lett e) CCNL 1/4/1999)	1.800,00
Compenso per riorganizzazione uffici ed attivazione nuovi servizi derivanti dalla proroga	2.880,00



COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

dello stato di emergenza post-sisma 2012 (art.6 Dl 43/2013)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (recupero ICI)	1.050.,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	11.028,99
TOTALE	39.074,47

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente:

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	64.864,99
Somme regolate dal contratto	39.074,47
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	103.939,46

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo, e saranno quantificate volta per volta, le risorse derivanti dall'applicazione delle norme in materia di incentivi alla progettazione. Tali risorse non vanno incluse nell'importo del fondo soggetto al limite di cui al comma 236, art.1 della L.208/2015 così come in precedenza erano escluse dai limiti di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.L. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 76.624,45, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 73.422,62. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009. Si Richiama, al proposito, il recente parere fornito dall'ARAN con nota prot.1958 del 5/6/2015 al Comune di Scandicci e p.c. all'ANCI nel quale viene fornita una indicazione innovativa circa il fatto che le risorse stanziare ai sensi dell'ex.art.15, comma 5 del CCNL 1999 possano esser reiterate a finanziare "obiettivi di mantenimento" di risultati positivi già conseguiti in precedenza fermo restando che il perseguimento di tale obiettivo preveda di continuare a richiedere un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)



COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

Per l'anno 2016 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione della limitata disponibilità delle risorse stabili.



COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Risorsa stabile - Art.31 comma 2 CCNL 22/1/2004		Preventivo 2015	Preventivo 2016
Art. 14, Comma.4 CCNL 1/4/99	risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14	177,68	177,68
Art.15, comma 1, lett. a) CCNL 1/4/1999	importi ex.art.31, 2° comma, CCNL 6/7/95 (al netto di € 1.328,28 per personale ATA)	34.234,51	34.234,51
Art.15, comma 1, lett. b) CCNL 1/4/1999	risorse aggiuntive ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. c) CCNL 1/4/1999	risparmi di gestione ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. f) CCNL 1/4/1999	risparmi per revisione inquadramenti difformi - art.2, 3°c., D.Lgs.29/93	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. g) CCNL 1/4/1999	risorse destinate a pagare il LED al 31/12/98	10.129,04	10.129,04
Art.15, comma 1, lett. h) CCNL 1/4/1999	indennità ex.art.37, comma 4, CCNL 6/7/95 (per VIII q.f.)	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. i) CCNL 1/4/1999	minori oneri per riduzione posti di qualifica dirigenziale	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. j) CCNL 1/4/1999	0,52% monte salari 1997	3.870,17	3.870,17
Art.15, comma 1, lett. l) CCNL 1/4/1999	salario accessorio del personale trasferito da altri enti	0,00	0,00
Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999	effetti derivanti dall'incremento di organico	0,00	0,00
Art.4, comma 1, CCNL 5/10/2001	1,1% monte salari 1999	9.243,94	9.243,94
Art.4, comma 2, CCNL 5/10/2001	RIA e assegni ad personam dipendenti cessati dall'1/1/2000: Vedi prospetto in calce	11.065,34	11.065,34
Art.32, comma 1, CCNL 22/1/2004	incremento pari allo 0,62% monte salari 2001	5.223,33	5.223,33
Art.32, comma 2, CCNL 22/1/2004	incremento pari allo 0,50% monte salari 2001	4.212,36	4.212,36
Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)	incremento pari allo 0,5 % monte salari 2003	4.702,80	4.702,80
(vedi nota a piè di pagina)	Riduzione per n.4 dipendenti cessati il 31/12/2005 per cessione di ramo di azienda (CMV)	-5.351,04	-5.351,04
Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008	incremento pari allo 0,6% del monte salari 2005 (dal 2008)	6.394,36	6.394,36
Art.9, comma 2, L.122/2010 - riduzione del fondo in relazione ai dipendenti cessati nell'anno	Per il 2011 nessuna riduzione in quanto la differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2010 e 31/12/2010 e i dipendenti al 1/1/2011 e 31/12/2011 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato, al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera cortei dei conti sezioni unite n. 51/2011, è positiva. (38,55 DIPENDENTI AL 1/1/2010 - 39,55 DIPENDENTI AL 31/12/2010 : media 39,05) (39,55 dipendenti al 1/1/2011 - 39,00 dipendenti al 31/12/2011: media 39,275) Variazione percentuale tra le due consistenze medie è pari a + 0,58% .	0,00	0,00
	Per il 2012 si effettua una riduzione di € 3.622,31 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato (111.455,50), al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera cortei dei conti sezioni unite n. 51/2011. Infatti la differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2011 e 31/12/2011 e la media dei dipendenti al 1/1/2012 e 31/12/2012 , è pari a - 3,25% (39,55 dipendenti al 1/1/2011 - 39,00 dipendenti al 31/12/2011: media 39,275) (38 dipendenti al 1/1/2012 - 38 dipendenti al 31/12/2012: media 38,00).	-3.622,31	-3.622,31
	Per il 2013 nessuna ulteriore riduzione in quanto la media di dipendenti dal 1/1/2013 al 31/12/2013 si mantiene costante a 38, così come la media 2012.	0,00	0,00
	Personale di ruolo: al 1/1/2014= n.37 al 31/1/2014 (pensionamento Resca, mobilità in uscita Tripiano, assunzione Borrelli) n.36. Media (semisomma) = n.36,50. Rispetto alla media 2010 (39,05) riduzione del 6,53% che applicato al fondo 2010 determina una riduzione complessiva di € 7.278. Al netto della riduzione già operata nel 2012 (3.622,31) la riduzione 2014 è di € 3.655,73	-3.655,73	-3.655,73
	Per il 2015 il legislatore, attraverso la formulazione dell' art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010, convertito in Legge 122/2010, aveva limitato le riduzioni dal 1/1/2011 al 31/12/2014		
Per il 2016 le decurtazioni riprendono in forza del comma 236, art.1 della L.208/2015 (Legge di Stabilità 2016). Personale di ruolo al 1/1/2015 = n.36, al 31/12/2015 (assunzione per mobilità Ravanello) n.37. Media anno 2015 (semisomma) = n.36,50. Personale di ruolo al 1/1/2016: n.37, presunto al 31/12/2016 n.37. Media anno 2016 presunta (semisomma) = n.37. Essendo la media in aumento, NON si effettua alcuna riduzione del fondo.			
Totale risorsa stabile		76.624,45	76.624,45



COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

Quantificazione R.I.A.

Dipendente	Data di cessazione	Ria 2015	Ria 2016
Corvini Pierangela	01/01/10	743,73	743,73
Ardizzoni Vittore	31/03/07	1.164,28	1.164,28
Ballotta Maria rosa	17/08/03	235,82	235,82
Bianco Franco	30/09/06	1.736,80	1.736,80
Bovinelli Vittore	31/12/05	448,11	448,11
Carletti Maria	30/09/07	1.267,76	1.267,76
Caselli Vincenzo	31/12/05	305,50	305,50
Malservisi Luigi	31/12/05	1.114,62	1.114,62
Rebecchi Marco	14/05/01	717,73	717,73
Feroli Meris	31/12/00	924,56	924,56
Bergonzoni Pieranda	30/06/11	537,94	537,94
Marvelli Luciana	18/07/12	920,14	920,14
Resca Lorenza	01/12/14	948,35	948,35
		11.065,34	11.065,34

Risorsa variabile - Art.31 comma 3 CCNL 22/1/2004		Preventivo 2015	Preventivo 2016
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/1999 e art.4, comma 4 CCNL 5/10/01	economie di gestione ex.art.43 L.449/97	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1/4/1999	economie per trasformazione rapporti di lavoro in part-time (Bergonzoni P. dal 1/1 al 30/11/06)	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999	risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. n) CCNL 1/4/1999	solo Camere di Commercio	0,00	0,00
Art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999	1,2% monte salari 1997	8.931,16	8.931,16
Art. 15, comma 4, CCNL 1/4/1999	economie accertate dal nucleo di valutazione a seguito processi di riorganizzazione	0,00	0,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: dall'1/1/2002 indennità ai vice responsabili di P.O.	5.153,85	5.153,85
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di turno Polizia Municipale	4.560,18	6.500,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM per presenza al mercato domenicale	1.290,00	1.000,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM e personale esterno per presenza festiva o serale/notturna per particolari manifestazioni	2.115,00	1.800,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	progetto legato alla effettiva opera di riorganizzazione degli uffici ed alla attivazione di nuovi servizi derivanti dalla proroga dello stato di emergenza post sisma del 2012 (vedi art.6 DL 43/2013)	2.600,00	2.880,00
Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)	incremento pari allo 0,3 % monte salari 2003 solo per l'anno 2006	0,00	0,00
Art. 8, comma 2 CCNL 11/4/2008	incremento pari allo 0,3% del monte salari 2005 (solo per il 2008)	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01	incentivi per recupero ICI	2.713,93	1.050,00
Totale risorsa variabile		27.364,12	27.315,01
Totale risorse fondo incentivante senza Incentivi Progettazione		103.988,57	103.939,46



COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

	2015	2016
	PREVISIONALE	PREVISIONE
IMPIEGO DEL FONDO INCENTIVANTE PER LA PRODUTTIVITA'		
1) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE STABILI	€ 76.624,45	€ 76.624,45
1bis) RISORSE STABILI PROVENIENTI DA PRECEDENTI ESERCIZI	€ -	€ -
PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI E LED FINO AL 30/11/2008	€ 41.350,00	€ 40.081,53
PER NUOVA PROGRESSIONE CON DECORRENZA 1/12/2008		
INDENNITA' DI COMPARTO (art.33 CCNL 22/1/2004)	€ 18.320,00	€ 18.729,87
PER INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO (art.31, c.7, code 5/7/2000)		
Euro 61,97 per 10 mesi per 5 educatori + sostituzioni	€ 3.191,45	€ 3.246,86
Euro 340,86 per 5 educatori + sostituzioni	€ 1.713,35	€ 1.739,24
RICLASSIFICAZIONE n.3 AGENTI DI PM DA 5° a 6° QF. SECONDO LE PREVISIONI DEL CCNL 31/3/1999 (355,83 euro ciascuno)	€ 1.067,49	€ 1.067,49
PER REPERIBILITA' (art.23 code 5/7/2000)	€ 3.000,00	€ 2.824,44
PER INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI (art.36 code 5/7/2000)	€ 580,00	€ 579,30
€ 0,52 al giorno per 2 agenti contabili + € 1,55 per l'economista		
PER INDENNITA' DI RISCHIO (art.37 code 5/7/2000)	€ 2.520,00	€ 2.505,00
€ 30 mensili per n.		
PER INDENNITA' UFF.STATO CIVILE, ANAGRAFE, ELETTORALE (art.36 CCNL 22/1/2004)	€ 900,00	€ 900,00
n.3 dipendenti per 300 euro		
PER INDENNITA' VOLTE A COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DEL PERSONALE DI CAT.B E C. (art.36 c.2 CCNL 22/1/2004)	€ 500,00	€ 500,00
n.1 dipendente per responsabilità attribuite nei servizi esterni		
PER MAGGIORAZIONE ORARIA (art.24 e 38bis code 5/4/2000)	€ 1.100,00	€ 1.248,89
2) TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 74.242,29	€ 73.422,62
3) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE VARIABILI	€ 27.364,12	€ 27.315,01
4) QUOTA RISORSE STABILI NON IMPIEGATA (1 + 1bis - 2)	€ 2.382,16	€ 3.201,83
5) TOTALE DISPONIBILITA' PER IMPIEGHI VARIABILI (3 + 4)	€ 29.746,28	€ 30.516,84
INDENNITA' DI DISAGIO EDUCATRICI PER "CENTRO ESTIVO" MESE DI LUGLIO (CCNL 1/4/1999, art.17, comma 2 lett.e)	€ 960,00	€ 1.104,00
n.4 dipendenti per 3 settimane per € 120		
INDENNITA' AGGIUNTIVE (art.15 comma 5 CCNL 1/4/1999)		
PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. (turno domenicale)	€ 1.290,00	€ 1.000,00
PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (CCNL 1/7/99 art.17, comma 2, lett.f)	€ 5.153,85	€ 5.153,85
Spettante ai sostituti dei responsabili APO		
PER INDENNITA' DI TURNO POLIZIA MUNICIPALE	€ 4.560,18	€ 6.500,00
PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. E PERSONALE ESTERNO PRESENZA FESTIVA E SERALE/NOTTURNA E INDENNITA' INTERVENTI A SUPPORTO PERSONALE IN REPERIBILITA' - 45 EURO A PRESENZA	€ 2.115,00	€ 1.800,00
PROGETTO LEGATO ALLA EFFETTIVA OPERA DI RIORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI ED ALLA ATTIVAZIONE DI NUOVI SERVIZI DERIVANTI DALLA PROROGA DELLO STATO DI EMERGENZA POST-SISMA 2012 (vedi art.6 DL 43/2013)	€ 2.600,00	€ 2.880,00
INCENTIVI PER IL RECUPERO DI ICI (D.Lgs 446/97) (Somme di competenza dell'anno)	€ 2.713,93	€ 1.050,00
6) ULTERIORE DISPONIBILITA'	€ 10.353,32	€ 11.028,99
7) STORNO RISORSE ALL'ANNO SUCCESSIVO	€ -	€ -
8) ULTERIORE DISPONIBILITA'	€ 10.353,32	€ 11.028,99
9) TOTALE FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'	€ 103.988,57	€ 103.939,46



COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione. Tali limiti sono stati presidiati dall’Amministrazione nella fase programmatica della gestione e devono essere rispettati nelle verifiche a consuntivo.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al Livello 1 – 1 Spese correnti, Livello 2 – 101 – Redditi da lavoro dipendente l’intervento bilancio di previsione armonizzato e vengono costantemente controllate e verificate dall’ufficio contabilità.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno 2015 risulta rispettato

Dagli atti di costituzione del fondo viene evidenziato il rispetto del limite di spesa fissato dal comma 236 dell’art.1 della L.208/2015, che prendeva come riferimento l’importo del fondo determinato per l’anno 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L’ammontare complessivo del fondo ed i relativi oneri previdenziali e fiscali è coperto dagli stanziamenti del Bilancio 2016.

Le somme sono, per la parte preventivamente individuabile, distribuite negli stanziamenti delle Missioni e Programmi di competenza, mentre per la parte della quale a priori non si conoscono i beneficiari perché frutto del processo di valutazione, essi sono allocati ad apposito capitolo nella Missione 1, programma 11 del bilancio.

Non si evidenziano oneri diretti o indiretti privi di copertura finanziaria.



Il Responsabile del Servizio Personale
Alberto Pasquini