



**COMUNE DI SANT'AGOSTINO**

**PROPOSTA DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**DEL PERSONALE PER L'ANNO 2011 AI SENSI DEI C.C.N.L. AUTONOMIE LOCALI  
DEL 01.04.1999, DEL 14/9/2000, DEL 5/10/2001, DEL 22/1/2004, DEL 9/5/2006, DEL  
11/4/2008 E DEL 31/7/2009.**

*[Handwritten signatures in blue ink]*

Il giorno 90 del mese di dicembre, dell'anno 2011 (duemilaundici), la delegazione trattante del Comune di Sant'Agostino di parte pubblica e sindacale, ~~visto la Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria del \_\_\_\_\_ certificata dall'organo di revisione il \_\_\_\_\_ e la deliberazione di Giunta n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_~~<sup>PRE</sup>, ha sottoscritto il presente accordo decentrato integrativo di cui al CCNL 1/4/1999 e successivi, per l'anno 2011:

## ART. 1

### Campo di applicazione, validità e durata

Il presente contratto economico si applica al personale dipendente dell'amministrazione, escluso i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato limitatamente alle indennità e compensi previsti dalla contrattazione nazionale.

Gli effetti economici hanno decorrenza dal 1/1/2011 al 31/12/2011

## ART.2

### Costituzione dei fondi per il salario accessorio

Per l'anno 2011 la costituzione del fondo per il salario accessorio è avvenuta come segue:

- per la parte stabile con determinazione del Responsabile del 2^ Settore n.285 del 20/10/2011;
- per la parte variabile con deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 8/11/2011;
- l'organo indipendente di valutazione, con verbale del 26/10/2011 prot.12457, ha accertato il permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse pari ad € 8.931,16 quale 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999

La costituzione dei fondi è evidenziata nel prospetto che si allega al presente contratto **(DOC.1)**.

## ART. 3

### Utilizzo dei fondi:

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata è determinato secondo quanto indicato nel presente accordo;

### ANNO 2011

Il fondo complessivo, quantificato presuntivamente con delibera n.116 del 8/11/2011 in € 119.898,22, comprende € 8.520,00 derivanti da disposizioni di leggi speciali. Esso viene utilizzato per le finalità ed importi come risulta dal prospetto che si allega al presente contratto **(DOC.2)**, tenuto presente che le cifre indicate per le varie voci di salario accessorio sono stimate e saranno oggetto di revisione non appena si renderanno disponibili i dati a consuntivo.

In particolare le risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1/4/1999 sono state previste, con la suddetta deliberazione, in € 12.351,00 e vengono destinate ai seguenti servizi:

- Servizi di vigilanza in occasione del mercato domenicale di San Carlo : € 1.590,00
- Servizi di vigilanza e viabilità prestati dal personale della Polizia Municipale mediante l'articolazione in turni di lavoro: € 3.700,00
- Sostituzione, in caso di assenza, dei responsabili di posizione organizzativa (indennità di vice capo settore): € 4.861,00
- Servizio di vigilanza ed assistenza in particolari manifestazioni: € 2.200,00

Le somme non ancora destinate, provvisoriamente quantificate in € 6.734,73 saranno

~~0000000000~~ assegnate al personale a tempo indeterminato, con esclusione dei responsabili di posizione organizzativa, mediante il consolidato sistema utilizzato negli anni precedenti che tiene conto dei seguenti indicatori che determinano una incidenza proporzionale diretta sull'ammontare del compenso:

- presenza effettiva in servizio (n.giornate sul totale potenziale)
- produttività (valutazione espressa in centesimi dal responsabile)
- parametro indicatore della categoria di appartenenza

#### ART. 4

##### **Progressioni orizzontali all'interno della categoria:**

Le parti concordano nel non procedere, per il periodo relativo alla presente contrattazione, alla attribuzione di nuove progressioni orizzontali.


#### ART. 5

##### **Norma finale:**

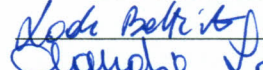
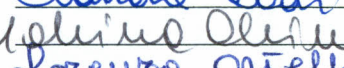

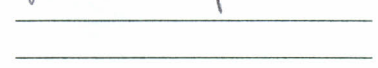
Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

#### **LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

Di Parte Pubblica

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Di Parte Sindacale

  
  
  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI - ART.31 COMMI 1 E 2 CCNL 22/1/2004, CCNL 9/5/2006, ART.4 CCNL 9/5/2006, CCNL 11/4/2008, CCNL 31/7/2009 - LEGGE 122/2010		
Risorsa stabile - Art.31 comma 2 CCNL 22/1/2004		Previsione 2011
Art. 14, Comma.4 CCNL 1/4/99	risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art. 14	177,68
Art.15, comma 1, lett. a) CCNL 1/4/1999	importi ex.art.31, 2° comma, CCNL 6/7/95 (al netto di € 1.328,28 per personale ATA)	34.234,51
Art.15, comma 1, lett. b) CCNL 1/4/1999	risorse aggiuntive ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96	0,00
Art.15, comma 1, lett. c) CCNL 1/4/1999	risparmi di gestione ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96	0,00
Art.15, comma 1, lett. f) CCNL 1/4/1999	risparmi per revisione inquadramenti difforni - art.2, 3°c., D.Lgs.29/93	0,00
Art.15, comma 1, lett. g) CCNL 1/4/1999	risorse destinate a pagare il LED al 31/12/98	10.129,04
Art.15, comma 1, lett. h) CCNL 1/4/1999	indennità ex.art.37, comma 4, CCNL 6/7/95 (per VIII q.f.)	0,00
Art.15, comma 1, lett. i) CCNL 1/4/1999	minori oneri per riduzione posti di qualifica dirigenziale	0,00
Art.15, comma 1, lett. j) CCNL 1/4/1999	0,52% monte salari 1997	3.870,17
Art.15, comma 1, lett. l) CCNL 1/4/1999	salario accessorio del personale trasferito da altri enti	0,00
Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999	effetti derivanti dall'incremento di organico	0,00
Art.4, comma 1, CCNL 5/10/2001	1,1% monte salari 1999	9.243,94
Art.4, comma 2, CCNL 5/10/2001	RIA e assegni ad personam dipendenti cessati dall'1/1/2000: Vedi prospetto in calce	8.658,91
Art.32, comma 1, CCNL 22/1/2004	incremento pari allo 0,62% monte salari 2001	5.223,33
Art.32, comma 2, CCNL 22/1/2004	incremento pari allo 0,50% monte salari 2001	4.212,36
Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)	incremento pari allo 0,5 % monte salari 2003	4.702,80
(vedi nota a piè di pagina)	Riduzione per n.4 dipendenti cessati il 31/12/2005 per cessione di azienda (CMV)	-5.351,04
Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008	incremento pari allo 0,6% del monte salari 2005 (dal 2008)	6.394,36
Art.9, comma 2, L.122/2010 - riduzione del fondo in relazione ai dipendenti cessari nell'anno	Per il 2011 nessuna riduzione in quanto la differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2010 e 31/12/2010 e i dipendenti al 1/1/2011 e 31/12/2011 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato, al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera cortei dei conti sezioni unite n. 51/2011, è positiva. (38,55 DIPENDENTI AL 1/1/2010 - 39,55 DIPENDENTI AL 31/12/2010 : media 39,05) (39,55 dipendenti al 1/1/2011 - 39,00 dipendenti al 31/12/2011: media 39,275) Variazione percentuale tra le due consistenze medie è pari a + 0,58%	0,00
<b>Totale risorsa stabile</b>		<b>81.496,06</b>

Risorsa variabile - Art.31 comma 3 CCNL 22/1/2004		
Art.15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/1999 e art.4, comma 4 CCNL 5/10/01	economie di gestione ex.art.43 L.449/97	0,00
Art.15, comma 1, lett. e) CCNL 1/4/1999	economie per trasformazione rapporti di lavoro in part-time (Bergonzoni P. dal 1/1 al 30/11/06)	0,00
Art.15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999	risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art. 14	0,00
Art.15, comma 1, lett. n) CCNL 1/4/1999	solo Camere di Commercio	0,00
Art.15, comma 2, CCNL 1/4/1999	1,2% monte salari 1997	8.931,16
Art.15, comma 4, CCNL 1/4/1999	economie accertate dal nucleo di valutazione a seguito processi di riorganizzazione	0,00
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: dall'1/1/2002 indennità ai vice responsabili di P.O.	4.861,00
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di turno Polizia Municipale	3.700,00
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM per presenza al mercato domenicale	1.590,00
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM e personale esterno per presenza festiva o serale/notturna per particolari manifestazioni	2.200,00
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: incentivo ad educatrici nido per apertura prolungata mese di luglio	dal 2010 non considerata risorsa aggiuntiva ma indennità di disagio
Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)	incremento pari allo 0,3 % monte salari 2003 solo per l'anno 2006	0,00
Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008	incremento pari allo 0,3% del monte salari 2005 (solo per il 2008)	0,00
Art.15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01	incentivi per recupero ICI	8.600,00
<b>Totale risorsa variabile</b>		<b>29.882,16</b>
<b>Totale risorse fondo incentivante senza lett. K)</b>		<b>111.378,22</b>

Somme derivanti da disposizioni di legge speciali - Vedi delibera Corte Conti Sez. Riunite n.51/2011		
Art.15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01	incentivi per progettazioni	8.000,00
Art.15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01	incentivi ex.Direttiva CEE 38/2004	520,00
<b>Totale risorse fondo incentivante con lett. K)</b>		<b>119.898,22</b>

**R.I.A. (Retribuzione individuale di anzianità) personale cessato dal 1/1/2000 - Art.4 comma 2 CCNL5/10/2001**

Dipendente	Data di cessazione	Ria 2011
Corvini Pierangela	01/01/10	743,73
Ardizzoni Vittore	31/03/07	1.164,28
Ballotta Maria rosa	17/08/03	235,82
Bianco Franco	30/09/06	1.736,80
Bovinelli Vittore	31/12/05	448,11
Carletti Maria	30/09/07	1.267,76
Caselli Vincenzo	31/12/05	305,50
Malservisi Luigi	31/12/05	1.114,62
Rebecchi Marco	14/05/01	717,73
Feroli Meris	31/12/00	924,56
		<b>8.658,91</b>

h.

d M

13

de

18



<u>IMPIEGO DEL FONDO INCENTIVANTE PER LA PRODUTTIVITA'</u>	
	<u>2011</u> Preventivo
<u>1) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE STABILI</u>	€ 81.496,06
<u>1bis) RISORSE STABILI PROVENIENTI DA PRECEDENTI ESERCIZI</u>	€ -
<u>PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI E LED FINO AL 30/11/2008</u>	€ 46.700,00
<u>PER NUOVA PROGRESSIONE CON DECORRENZA 1/12/2008</u>	
<u>INDENNITA' DI COMPARTO (art 33 CCNL 22/1/2004)</u>	€ 20.300,00
<u>PER INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO (art 31, c 7, code 5/7/2000)</u>	
Euro 61,97 per 10 mesi per 6 educatori	€ 3.100,00
Euro 340,86 per 6 educatori	€ 1.800,00
<u>RICLASSIFICAZIONE n 3 AGENTI DI PM DA 5° a 6° QF. SECONDO LE PREVISIONI DEL CCNL 31/3/1999 (355,83 euro ciascuno)</u>	€ 1.067,49
<u>2) TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</u>	€ 72.967,49
<u>3) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE VARIABILI</u>	€ 29.882,16
<u>4) QUOTA RISORSE STABILI NON IMPIEGATA (1 + 1bis - 2)</u>	€ 8.528,57
<u>5) TOTALE DISPONIBILITA' PER IMPIEGHI VARIABILI (3 + 4)</u>	€ 38.410,73
<u>PER REPERIBILITA' (art.23 code 5/7/2000)</u>	€ 3.000,00
<u>PER INDENNITA' DI TURNO EDUCATRICI E INSERVIENTI ASILO NIDO (art.22, c.5, code 5/7/2000)</u>	€ -
<u>PER INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI (art.36 code 5/7/2000)</u>	€ 850,00
€ 0,52 al giorno per 4 agenti contabili + € 1,55 per l'economo	
<u>PER INDENNITA' DI RISCHIO (art.37 code 5/7/2000)</u>	€ 2.475,00
2007, 2008, 2009, 2010: € 30,00 mensili per 6 dipendenti (7 dal 2009)	
<u>PER INDENNITA' UFF.STATO CIVILE, ANAGRAFE, ELETTORALE (art.36 CCNL 22/1/2004)</u>	€ 900,00
n.3 dipendenti	
<u>PER INDENNITA' VOLTE A COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DEL PERSONALE DI CAT.B E C. (art.36 c.2 CCNL 22/1/2004)</u>	€ 500,00
n.1 dipendente dal 2006 (Lodi Battista per responsabilità attribuite nei servizi esterni)	
<u>PER MAGGIORAZIONE ORARIA (art.24 e 38bis code 5/4/2000)</u>	€ 1.200,00
<u>INDENNITA' DI DISAGIO EDUCATRICI PER "CENTRO ESTIVO" MESE DI LUGLIO (CCNL 1/4/1999, art.17, comma 2 lett.e))</u>	€ 1.800,00
n.5 dipendenti per 3 settimane per € 124	
<u>INDENNITA' AGGIUNTIVE (art 15 comma 5 CCNL 1/4/1999)</u>	
<u>PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. (turno domenicale)</u>	€ 1.590,00
<u>PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (CCNL 1/7/99 art.17, comma 2, lett.f)</u>	€ 4.861,00
Spettante ai sostituti dei responsabili APO	
<u>PER INDENNITA' DI TURNO POLIZIA MUNICIPALE</u>	€ 3.700,00
<u>PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. E PERSONALE ESTERNO PRESENZA FESTIVA E SERALE/NOTTURNA - 45 EURO A PRESENZA</u>	€ 2.200,00
<u>INCENTIVI PER IL RECUPERO DI ICI (D.Lgs 446/97) (Somme di competenza dell'anno)</u>	€ 8.600,00
<u>6) ULTERIORE DISPONIBILITA'</u>	€ 6.734,73
<u>7) STORNO RISORSE ALL'ANNO SUCCESSIVO</u>	€ -
<u>8) ULTERIORE DISPONIBILITA'</u>	€ 6.734,73
	€ 111.378,22
<u>PER INCENTIVI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</u>	
<u>INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE INTERNA (L.109/94) (Somme pagate)</u>	€ 8.000,00
<u>INCENTIVI PER UFFICIO ANAGRAFE (Direttiva CEE 38/2004)</u>	€ 520,00
<u>9) TOTALE IMPIEGO LETTERA K), COMMA 5, ART. 15</u>	€ 8.520,00

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*