



COMUNE DI SANT'AGOSTINO

PROPOSTA DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

**DEL PERSONALE PER L'ANNO 2012 AI SENSI DEI C.C.N.L. AUTONOMIE LOCALI
DEL 01.04.1999, DEL 14/9/2000, DEL 5/10/2001, DEL 22/1/2004, DEL 9/5/2006, DEL
11/4/2008 E DEL 31/7/2009.**

[Handwritten signatures]

Il giorno ____ del mese di ~~dicembre~~, dell'anno 2013 (duemilatredici), la delegazione trattante del Comune di Sant'Agostino di parte pubblica e sindacale, viste la Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria del _____ certificata dall'organo di revisione il _____ e la deliberazione di Giunta n. ____ del _____, ha sottoscritto il presente accordo decentrato integrativo di cui al CCNL 1/4/1999 e successivi, per l'anno 2011:

ART. 1

Campo di applicazione, validità e durata

Il presente contratto economico si applica al personale dipendente dell'amministrazione, escluso i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato limitatamente alle indennità e compensi previsti dalla contrattazione nazionale.

Gli effetti economici hanno decorrenza dal 1/1/2012 al 31/12/2012

ART.2

Costituzione dei fondi per il salario accessorio

Per l'anno 2012 la costituzione del fondo per il salario accessorio è avvenuta come segue:

- per la parte stabile con determinazione del Responsabile del 2^a Settore n.662 del 29/11/2012;
- per la parte variabile con deliberazione della Giunta comunale n. 574 del 4/12/2012;
- l'organo indipendente di valutazione, con verbale del 26/11/2012, pervenuto il 28/11/2012 prot.16911, ha accertato il permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse pari ad € 8.931,16 quale 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999

La costituzione originaria del fondo è evidenziata nel prospetto che si allega al presente contratto **(DOC.1)**. Esso è quantificato presuntivamente in € 106.935,97 e comprende € 14.593,12 di risorse aggiuntive ex.art.15, comma 5 CCNL 1/4/99, oltre ad € 5.000,00 per incentivi dovuti per il recupero ICI.

L'ammontare complessivo del fondo va ora aggiornato in € 102.883,36 in considerazione delle risultanze effettive delle risorse aggiuntive ex.art.15, comma 5 CCNL 1/4/99 impiegate (€ 13.536,19) e degli incentivi ICI ripartiti (€ 2.004,32). Anche le risultanze di tale aggiornamento vengono allegate al presente contratto **(DOC.2)**.

ART. 3

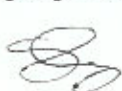
Utilizzo dei fondi:

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2012 è determinato secondo quanto indicato nel presente accordo;

In fondo, quantificato secondo l'art.2, viene utilizzato per le finalità ed importi come risulta dal prospetto che si allega al presente contratto **(DOC.3)**.

In particolare le risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1/4/1999, quantificate in € 13.536,19 vengono destinate ai seguenti servizi:

- Servizi di vigilanza in occasione del mercato domenicale di San Carlo che comporta ogni volta la presenza di n.1 agente di Polizia Municipale. Ai dipendenti è riconosciuta una indennità di € 30,00 per presenza domenicale a fronte del disagio di dover entrare in servizio, per un numero limitato di



ore, nelle giornate festive: € 1.320,00

- Servizi di vigilanza e viabilità prestati dal personale della Polizia Municipale mediante l'articolazione in turni di lavoro: € 5.458,07

- Sostituzione, in caso di assenza, dei responsabili di posizione organizzativa mediante l'assunzione di tutte le funzioni ad essi attribuite dal TUEL e dallo Statuto dell'ente. Sono individuati a tale scopo, con determinazione dei titolari di posizione organizzativa, n.6 dipendenti di categoria C cui viene corrisposta una indennità annua pari ad 1/12 di quella assegnata al proprio responsabile (indennità di vice capo settore): € 5.993,12

- Servizi di vigilanza e viabilità prestati dal personale appartenente al corpo di Polizia Municipale o ai servizi esterni che presta la propria opera, per almeno tre ore, in giornate festive o in orari serali/notturni allo scopo di garantire il regolare funzionamento di particolari manifestazioni quali:

- sagra/fiera di Sant'Agostino
- carnevale di San Carlo
- gare ciclistiche
- processioni e manifestazioni religiose
- servizio al cimitero in occasione della ricorrenza dei.

Al personale è corrisposta una indennità di disagio di € 45,00 per ogni giornata. Essa si somma al pagamento del lavoro straordinario o, in alternativa, alla maggiorazione oraria abbinata al recupero delle ore prestate.: € 765,00

Le somme non ancora destinate, quantificate in € 8.185,29 saranno assegnate al personale a tempo indeterminato, con esclusione dei responsabili di posizione organizzativa, mediante il consolidato sistema utilizzato negli anni precedenti che tiene conto dei seguenti indicatori che determinano una incidenza proporzionale diretta sull'ammontare del compenso:

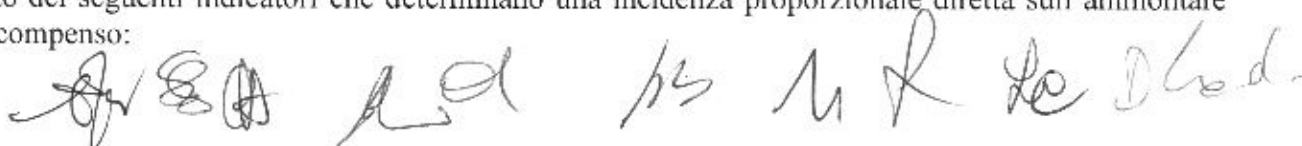
- presenza effettiva in servizio (n.ore sul totale potenziale)
- produttività (valutazione espressa in centesimi dal responsabile)
- parametro indicatore della categoria di appartenenza

ART. 4

Utilizzo dei fondi straordinari per gli enti terremotati

Con deliberazione n. ____ del _____ la Giunta ha stanziato € 10.000,00 quale incremento facoltativo del fondo incentivante la produttività per gli enti terremotati ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 174/2013, che, aggiungendo il comma 8 bis all'art. 3 bis del DL 95/2012, testualmente recita: *"I comuni individuati nell'allegato 1 al decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012, n. 122, e le unioni di comuni cui gli stessi aderiscono, per le annualità 2012 e 2013, sono autorizzati ad incrementare le risorse decentrate fino a un massimo del 5 per cento della spesa di personale, calcolata secondo i criteri applicati per l'attuazione dei commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Le amministrazioni comunali nel determinare lo stanziamento integrativo devono in ogni caso assicurare il rispetto del patto di stabilità nonché delle disposizioni di cui al comma 7 dell'articolo 76 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni. Gli stanziamenti integrativi sono destinati a finanziare la remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguente agli eventi sismici ed alla riorganizzazione della gestione ordinaria"*

La suddetta somma di € 10.000,00 sarà assegnata al personale a tempo indeterminato, con esclusione dei responsabili di posizione organizzativa, mediante un sistema di calcolo che tiene conto dei seguenti indicatori che determinano una incidenza proporzionale diretta sull'ammontare del compenso:



- presenza effettiva in servizio dal 20/5 al 31/7/2012, al netto delle ore di straordinario già remunerate con il compenso previsto dall'ordinanza n.1 del 22/5/2012 del Dipartimento della Protezione Civile. Per la particolare gravosità del periodo di riferimento, il dato numerico risultante viene raddoppiato ai fini della incidenza proporzionale diretta sull'ammontare del compenso;
- presenza effettiva in servizio dal 1/8 al 31/12/2012;
- valutazione espressa su una scala da 0 a 10 dai responsabili di settore in relazione all'effettivo contributo straordinario prestato dal dipendente in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguente agli eventi sismici ed alla riorganizzazione della gestione ordinaria. La valutazione è resa in seduta congiunta da parte dei responsabili di settore a mezzo di verbale sottoscritto e condiviso contenente le motivazioni delle valutazioni. In particolare, la valutazione dovrà tenere in considerazione i seguenti aspetti:
 - o disponibilità ad una maggiore flessibilità di orario
 - o disponibilità a modificare le proprie funzioni e mansioni ordinarie
 - o capacità di adattamento a svolgere mansioni non appartenenti alla categoria o ruolo
 - o capacità di apprendimento di nuove competenze
 - o disagio subito in relazione alla inagibilità della sede di lavoro

ART. 5

Progressioni orizzontali all'interno della categoria:

Le parti concordano nel non procedere, per il periodo relativo alla presente contrattazione, alla attribuzione di nuove progressioni orizzontali.

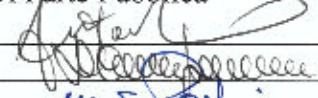

ART. 6

Norma finale:

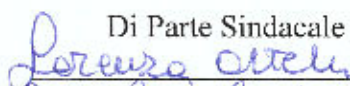
Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Di Parte Pubblica


 Roberto Cigini
 Sindaco


Di Parte Sindacale


 Lorenzo Altieri



"DOC. 1 – Quantificazione Previsionale del Fondo"

| RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI - ART.31 COMMI 1 E 2 CCNL 22/1/2004, CCNL 9/5/2006, ART.4 CCNL 9/5/2006, CCNL 11/4/2008, CCNL 31/7/2009 - LEGGE 122/2010 | | |
|---|--|------------------|
| Risorsa stabile - Art.31 comma 2 CCNL 22/1/2004 | | Previsione 2012 |
| Art. 14, Comma.4 CCNL 1/4/99 | risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14 | 177,68 |
| Art.15, comma 1, lett. a) CCNL 1/4/1999 | importi ex art.31, 2° comma, CCNL 6/7/95 (al netto di € 1.328,28 per personale ATA) | 34.234,51 |
| Art.15, comma 1, lett. b) CCNL 1/4/1999 | risorse aggiuntive ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96 | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. c) CCNL 1/4/1999 | risparmi di gestione ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96 | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. f) CCNL 1/4/1999 | risparmi per revisione inquadramenti difforni - art 2, 3°c., D.Lgs.29/93 | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. g) CCNL 1/4/1999 | risorse destinate a pagare il LED al 31/12/98 | 10.129,04 |
| Art.15, comma 1, lett. h) CCNL 1/4/1999 | indennità ex.art.37, comma 4, CCNL 6/7/95 (per VII q.f.) | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. i) CCNL 1/4/1999 | minori oneri per riduzione posti di qualifica dirigenziale | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. j) CCNL 1/4/1999 | 0,52% monte salari 1997 | 3.870,17 |
| Art.15, comma 1, lett. l) CCNL 1/4/1999 | salario accessorio del personale trasferito da altri enti | 0,00 |
| Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999 | effetti derivanti dall'incremento di organico | 0,00 |
| Art.4, comma 1, CCNL 5/10/2001 | 1,1% monte salari 1999 | 9.243,94 |
| Art.4, comma 2, CCNL 5/10/2001 | RIA e assegni ad personam dipendenti cessati dall'1/1/2000: Vedi prospetto in calce | 9.196,85 |
| Art.32, comma 1, CCNL 22/1/2004 | incremento pari allo 0,62% monte salari 2001 | 5.223,33 |
| Art.32, comma 2, CCNL 22/1/2004 | incremento pari allo 0,50% monte salari 2001 | 4.212,36 |
| Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina) | Incremento pari allo 0,5 % monte salari 2003 | 4.702,80 |
| (vedi nota a piè di pagina) | Riduzione per n.4 dipendenti cessati il 31/12/2005 per cessione di azienda (CMV) | -5.351,04 |
| Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008 | incremento pari allo 0,6% del monte salari 2005 (dal 2008) | 6.394,36 |
| Art.9, comma 2, L.122/2010 - riduzione del fondo in relazione ai dipendenti cessari nell'anno | Per il 2011 nessuna riduzione in quanto la differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2010 e 31/12/2010 e i dipendenti al 1/1/2011 e 31/12/2011 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato, al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera corte dei conti sezioni unite n. 51/2011, è positiva. (38,55 DIPENDENTI AL 1/1/2010 - 39,55 DIPENDENTI AL 31/12/2010 : media 39,05) (39,55 dipendenti al 1/1/2011 - 39,00 dipendenti al 31/12/2011: media 39,275) Variazione percentuale tra le due consistenze medie è pari a + 0,58% , | 0,00 |
| | Per il 2012 si effettua una riduzione di € 3.622,31 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato (111.455,50), al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera corte dei conti sezioni unite n. 51/2011. Infatti la differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2011 e 31/12/2011 e la media dei dipendenti al 1/1/2012 e 31/12/2012 , è pari a - 3,25% (39,55 dipendenti al 1/1/2011 - 39,00 dipendenti al 31/12/2011: media 39,275) (38 dipendenti al 1/1/2012 - 38 dipendenti al 31/12/2012: media 38,00). | -3.622,31 |
| Totale risorsa stabile | | 78.411,69 |

| Risorsa variabile - Art.31 comma 3 CCNL 22/1/2004 | | Previsione 2012 |
|---|--|---|
| Art.15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/1999 e art.4, comma 4 CCNL 5/10/01 | economie di gestione ex.art.43 L.449/97 | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. e) CCNL 1/4/1999 | economie per trasformazione rapporti di lavoro in part-time (Bergonzoni P. dal 1/1 al 30/11/06) | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999 | risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14 | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. n) CCNL 1/4/1999 | solo Camere di Commercio | 0,00 |
| Art.15, comma 2, CCNL 1/4/1999 | 1,2% monte salari 1997 | 8.931,16 |
| Art.15, comma 4, CCNL 1/4/1999 | economie accertate dal nucleo di valutazione a seguito processi di riorganizzazione | 0,00 |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999 | effetti non derivanti dall'incremento di organico: dall'1/1/2002 indennità ai vice responsabili di P.O. | 5.993,12 |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999 | effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di turno Polizia Municipale | 5.500,00 |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999 | effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM per presenza al mercato domenicale | 1.300,00 |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999 | effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM e personale esterno per presenza festiva o serale/notturna per particolari manifestazioni | 1.800,00 |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999 | effetti non derivanti dall'incremento di organico: incentivo ad educatrici nido per apertura prolungata mese di luglio | dal 2010 non considerata risorsa aggiuntiva ma indennità di disagio |
| Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina) | incremento pari allo 0,3 % monte salari 2003 solo per l'anno 2006 | 0,00 |
| Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008 | incremento pari allo 0,3% del monte salari 2005 (solo per il 2008) | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01 | incentivi per recupero ICI | 5.000,00 |
| Totale risorsa variabile | | 28.524,28 |
| Totale risorse fondo incentivante senza Incentivi Progettazione | | 106.935,97 |













"DOC. 2 – Quantificazione Definitiva del Fondo"

| RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI - ART.31 COMMI 1 E 2 CCNL 22/1/2004, CCNL 9/5/2006, ART.4 CCNL 9/5/2006, CCNL 11/4/2008, CCNL 31/7/2009 - LEGGE 122/2010 | | |
|---|--|------------------|
| Risorsa stabile - Art.31 comma 2 CCNL 22/1/2004 | | Definitivo 2012 |
| Art. 14, Comma.4 CCNL 1/4/99 | risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14 | 177,68 |
| Art.15, comma 1, lett. a) CCNL 1/4/1999 | importi ex.art.31, 2° comma, CCNL 6/7/95 (al netto di € 1.328,28 per personale ATA) | 34.234,51 |
| Art.15, comma 1, lett. b) CCNL 1/4/1999 | risorse aggiuntive ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96 | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. c) CCNL 1/4/1999 | risparmi di gestione ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96 | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. f) CCNL 1/4/1999 | risparmi per revisione inquadramenti difformi - art.2, 3°c., D Lgs.29/93 | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. g) CCNL 1/4/1999 | risorse destinate a pagare il LED al 31/12/98 | 10.129,04 |
| Art.15, comma 1, lett. h) CCNL 1/4/1999 | indennità ex.art.37, comma 4, CCNL 6/7/95 (per VIII q.f.) | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. i) CCNL 1/4/1999 | minori oneri per riduzione posti di qualifica dirigenziale | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. j) CCNL 1/4/1999 | 0,52% monte salari 1997 | 3.870,17 |
| Art.15, comma 1, lett. l) CCNL 1/4/1999 | salario accessorio del personale trasferito da altri enti | 0,00 |
| Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999 | effetti derivanti dall'incremento di organico | 0,00 |
| Art.4, comma 1, CCNL 5/10/2001 | 1,1% monte salari 1999 | 9.243,94 |
| Art.4, comma 2, CCNL 5/10/2001 | RIA e assegni ad personam dipendenti cessati dall'1/1/2000: Vedi prospetto in calce | 9.196,85 |
| Art.32, comma 1, CCNL 22/1/2004 | incremento pari allo 0,62% monte salari 2001 | 5.223,33 |
| Art.32, comma 2, CCNL 22/1/2004 | incremento pari allo 0,50% monte salari 2001 | 4.212,36 |
| Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina) | incremento pari allo 0,5 % monte salari 2003 | 4.702,80 |
| (vedi nota a piè di pagina) | Riduzione per n.4 dipendenti cessati il 31/12/2005 per cessione di azienda (CMV) | -5.351,04 |
| Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008 | incremento pari allo 0,6% del monte salari 2005 (dal 2008) | 6.394,36 |
| Art.9, comma 2, L.122/2010 - riduzione del fondo in relazione ai dipendenti cessari nell'anno | Per il 2011 nessuna riduzione in quanto la differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2010 e 31/12/2010 e i dipendenti al 1/1/2011 e 31/12/2011 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato, al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera corte dei conti sezioni unite n. 51/2011, è positiva. (38,55 DIPENDENTI AL 1/1/2010 - 39,55 DIPENDENTI AL 31/12/2010 : media 39,05) (39,55 dipendenti al 1/1/2011 - 39,00 dipendenti al 31/12/2011: media 39,275) Variazione percentuale tra le due consistenze medie è pari a + 0,58% . | 0,00 |
| | Per il 2012 si effettua una riduzione di € 3.622,31 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato (111.455,50), al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera corte dei conti sezioni unite n. 51/2011. Infatti la differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2011 e 31/12/2011 e la media dei dipendenti al 1/1/2012 e 31/12/2012 , è pari a - 3,25% (39,55 dipendenti al 1/1/2011 - 39,00 dipendenti al 31/12/2011: media 39,275) (38 dipendenti al 1/1/2012 - 38 dipendenti al 31/12/2012: media 38,00). | -3.622,31 |
| Totale risorsa stabile | | 78.411,69 |











| Risorsa variabile - Art.31 comma 3 CCNL 22/1/2004 | | Definitivo 2012 |
|---|--|---|
| Art.15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/1999 e art.4, comma 4 CCNL 5/10/01 | economie di gestione ex.art.43 L.449/97 | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. e) CCNL 1/4/1999 | economie per trasformazione rapporti di lavoro in part-time (Bergonzoni P. dal 1/1 al 30/11/06) | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999 | risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14 | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. n) CCNL 1/4/1999 | solo Camere di Commercio | 0,00 |
| Art.15, comma 2, CCNL 1/4/1999 | 1,2% monte salari 1997 | 8.931,16 |
| Art.15, comma 4, CCNL 1/4/1999 | economie accertate dal nucleo di valutazione a seguito processi di riorganizzazione | 0,00 |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999 | effetti non derivanti dall'incremento di organico: dall'1/1/2002 indennità al vice responsabili di P.O. | 5.993,12 |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999 | effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di turno Polizia Municipale | 5.458,07 |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999 | effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM per presenza al mercato domenicale | 1.320,00 |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999 | effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM e personale esterno per presenza festiva o serale/notturna per particolari manifestazioni | 765,00 |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999 | effetti non derivanti dall'incremento di organico: incentivo ad educatrici nido per apertura prolungata mese di luglio | dal 2010 non considerata risorsa aggiuntiva ma indennità di disagio |
| Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina) | incremento pari allo 0,3 % monte salari 2003 solo per l'anno 2006 | 0,00 |
| Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008 | incremento pari allo 0,3% del monte salari 2005 (solo per il 2008) | 0,00 |
| Art.15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01 | incentivi per recupero ICI | 2.004,32 |
| Totale risorsa variabile | | 24.471,67 |
| Totale risorse fondo incentivante senza Incentivi Progettazione | | 102.883,36 |











IMPIEGO DEL FONDO INCENTIVANTE PER LA PRODUTTIVITA'

1) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE STABILI

1bis) RISORSE STABILI PROVENIENTI DA PRECEDENTI ESERCIZI

PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI E LED FINO AL 30/11/2008

PER NUOVA PROGRESSIONE CON DECORRENZA 1/12/2008

INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/1/2004)

PER INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO (art. 31, c. 7, code 5/7/2000)

Euro 61,97 per 10 mesi per 5 educatori

Euro 340,86 per 6 educatori

RICLASSIFICAZIONE n. 3 AGENTI DI PM DA 5° a 6° QF. SECONDO LE PREVISIONI DEL CCNL 31/3/1999 (355,83 euro ciascuno)

2) TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI

3) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE VARIABILI

4) QUOTA RISORSE STABILI NON IMPIEGATA (1 + 1bis - 2)

5) TOTALE DISPONIBILITA' PER IMPIEGHI VARIABILI (3 + 4)

PER REPERIBILITA' (art. 23 code 5/7/2000)

PER INDENNITA' DI TURNO EDUCATRICI E INSERVIENTI A SILO NIDO (art. 22, c. 5, code 5/7/2000)

PER INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI (art. 36 code 5/7/2000)

€ 0,52 al giorno per 4 agenti contabili + € 1,55 per l'economo

PER INDENNITA' DI RISCHIO (art. 37 code 5/7/2000)

2007, 2008, 2009, 2010: € 30,00 mensili per 6 dipendenti (7 dal 2009)

PER INDENNITA' UFF. STATO CIVILE, ANAGRAFE, ELETTORALE (art. 36 CCNL 22/1/2004)
n. 3 dipendenti

PER INDENNITA' VOLTE A COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DEL PERSONALE DI CAT. B E C. (art. 36 c. 2 CCNL 22/1/2004)

n. 1 dipendente dal 2006 (Lodi Battista per responsabilità attribuite nei servizi esterni)

PER MAGGIORAZIONE ORARIA (art. 24 e 38bis code 5/4/2000)

INDENNITA' DI DISAGIO EDUCATRICI PER "CENTRO ESTIVO" MESE DI LUGLIO (CCNL 1/4/1999, art. 17, comma 2 lett. e))
n. 5 dipendenti per 3 settimane per € 124

INDENNITA' AGGIUNTIVE (art. 15 comma 5 CCNL 1/4/1999)

PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. (turno domenicale)

PLR SPECIFICHE RESPONSABILITA' (CCNL 1/7/99 art. 17, comma 2, lett. f)

Spollante ai sostituti dei responsabili APO

PER INDENNITA' DI TURNO POLIZIA MUNICIPALE

PLR INDENNITA' DI DISAGIO P.M. E PERSONALE ESTERNO PRESENZA FESTIVA E SFERRALLI NOTTURNA - 45 EURO A PRESENZA

INCLTIVI PER IL RECUPERO DI ICI (D.Lgs 446/97) (Somme di competenza dell'anno)

6) ULTERIORE DISPONIBILITA'

7) STORNO RISORSE ALL'ANNO SUCCESSIVO

8) ULTERIORE DISPONIBILITA'

9) TOTALE FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'

PER INCENTIVI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE INTERNA (L. 109/94) (Somme pagate)

INCENTIVI PER UFFICIO ANAGRAFE (Direttiva CFF 38/2004)

10) TOTALE IMPIEGO LETTERA K), COMMA 5, ART. 15

| 2012 | |
|------------|------------|
| Definitivo | |
| € | 78.411,69 |
| € | - |
| € | 44.778,65 |
| € | 19.178,83 |
| € | 3.119,87 |
| € | 1.675,05 |
| € | 1.067,49 |
| € | 69.819,89 |
| € | 24.471,67 |
| € | 8.591,80 |
| € | 33.063,47 |
| € | 2.737,03 |
| € | - |
| € | 834,52 |
| € | 2.517,69 |
| € | 900,00 |
| € | 500,00 |
| € | 1.030,03 |
| € | 818,40 |
| € | 1.320,00 |
| € | 5.993,12 |
| € | 5.458,07 |
| € | 765,00 |
| € | 2.004,32 |
| € | 8.185,29 |
| € | - |
| € | 8.185,29 |
| € | 102.883,36 |
| € | 1.572,61 |
| € | - |
| € | 1.572,61 |

h. *[Handwritten signatures and notes]*

