



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

Prot. 20352  
Cl.03/06

Sant'Agostino li 11/11/2015

Al Dott. Enrico Corsini  
Revisore Unico del Comune di Sant'Agostino

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
SULL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO L'ANNO 2015  
SOTTOSCRITTO DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IL GIORNO 5/11/2015  
(Art. 40 comma 3-sexies, D.lgs n. 165/2001; Circolare della ragioneria Generale dello  
Stato n. 25 del 19 luglio 2012).**

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>SCOPO</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>MODALITA' REDAZIONE</b>	<b>DI</b> Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/</a>
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del servizio del Personale
<b>AUTORE</b>	Alberto Pasquini



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>5 Novembre 2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> Presidente: Dr. Antonino Musco (Segretario Comunale) Componenti: Campanini Daniela, Alberto Pasquini, Grigoli Carlo, Melloni Elena (Titolari di pozione Organizzativa)  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM, RSU  Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL, DICCAP-SULPM, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Dipendenti del Comune di Sant'Agostino
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Determinazione dei criteri d principi generali relativi alla modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2014 in coerenza con il contratto integrativo decentrato 2013-2015 sottoscritto in data 5/6/2013
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<i>Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione</i>
		<i>Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione</i>



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Non è stato adottato un vero e proprio il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in quanto tale norma non è direttamente applicabile agli enti locali
	Per gli enti locali trovano diretta applicazione le disposizioni dell'articolo 11, commi 1 e 3 del D.lgs. n. 150/2009. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3,4,5, comma 2,7,9 e 15 , comma 1, del d.lgs n.150/2009. Non trovano quindi applicazione le disposizioni di cui all'articolo 10 del D.lgs. n. 150/2009.
	Alla luce di quanto sopra il Piano della Performance risulta strutturato in coerenza con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria <ul style="list-style-type: none"><li>- Bilancio dell'ente</li><li>- Relazione Previsionale e Programmatica</li><li>- Piano esecutivo di gestione</li><li>- Piano dettagliato degli Obiettivi</li></ul>
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009 approvato con deliberazione di Giunta n.5 del 29/1/2015
	È stato assolto, per quanto di propria competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
La Relazione della Performance per l'anno 2014 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 ed approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n.60 del 18/6/2015	
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

### **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### PREMESSA

In merito al contenuto del contratto oggetto della presente relazione si ritiene importante evidenziare che esso costituisce la fase annuale del più articolato contratto decentrato triennale 2013/2015 già sottoscritto secondo i dettami del D.lgs. n.150 del 27/10/2009.

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo è redatto in forma estremamente sintetica e si compone di sole tre pagine oltre ad un prospetto allegato. Nella prima parte vengono richiamati il contratto decentrato triennale 2013-2015 e gli atti di costituzione del fondo incentivante la produttività 2015.

Le conclusioni cui giungono le parti confermano i criteri e principi generali contenuto nel contratto triennale prendendo atto della ripartizione preventiva delle risorse 2015 come costituite con atti del responsabile del servizio personale e della Giunta Comunale.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo ammonta complessivamente ad € 103.988,57.

Del suddetto importo vengono impiegati € 74.242,92 per istituti afferenti le risorse stabili, a fronte di € 76.624,45 disponibili, ed € 29.746,28 per istituti afferenti le risorse variabili utilizzando la disponibilità di € 2.382,16 proveniente dalle risorse stabili oltre alla disponibilità di € 27.364,12 di natura variabile. Una parte dell'ammontare di € 29.746,28 è costituito da € 15.707,03 sono per indennità aggiuntive ex.art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999 ed € 2.713,93 da incentivi per il recupero ICI.

#### C) effetti abrogativi impliciti

Nessuno

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le modalità di attribuzione del compenso individuale sono tutte previste dal contratto triennale 2013-2015, ad eccezione di quelle relative al progetto introdotto con il contratto annuale 2014 e confermato con il contratto annuale 2015 relativo alla riorganizzazione degli uffici ed alla attivazione di nuovi servizi in conseguenza agli eventi sismici 2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo non prevede alcun stanziamento per le progressioni economiche orizzontali pur essendo superate le disposizioni richiamate dal triennale 2013-2015 nel punto in cui si dispone che fino alla vigenza delle limitazioni di cui all'art.9, commi 1 e 21 del DL 78/2010 (convertito in legge 122/2010), non si effettueranno progressioni economiche orizzontali nemmeno ai fini giuridici. Il mancato avvio di processi di progressione orizzontale è da ricondurre nella limitata disponibilità delle risorse stabili e nel ritardo, rispetto al calendario annuale, con il quale le OOSS hanno formulato la richiesta.



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

---

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si rimanda a quanto già espresso nella relazione illustrativa del contratto triennale 2013-2015.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con:

- determinazione n.337 del 6/7/2015
- delibera di Giunta 109 del 11/11/2015 confermando l'indirizzo fornito alla delegazione di parte pubblica in occasione della seduta del 5/11/2015

nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	76.624,45
Risorse variabili	27.364,12
<b>Totale risorse</b>	<b>103.988,57</b>



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorsa stabile - Art.31 comma 2 CCNL 22/1/2004		Preventivo 2015
Art. 14, Comma.4 CCNL 1/4/99	risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14	177,68
Art.15, comma 1, lett. a) CCNL 1/4/1999	importi ex.art.31, 2° comma, CCNL 6/7/95 (al netto di € 1.328,28 per personale ATA)	34.234,51
Art.15, comma 1, lett. b) CCNL 1/4/1999	risorse aggiuntive ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96	0,00
Art.15, comma 1, lett. c) CCNL 1/4/1999	risparmi di gestione ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96	0,00
Art.15, comma 1, lett. f) CCNL 1/4/1999	risparmi per revisione inquadramenti difformi - art.2, 3°c., D.Lgs.29/93	0,00
Art.15, comma 1, lett. g) CCNL 1/4/1999	risorse destinate a pagare il LED al 31/12/98	10.129,04
Art.15, comma 1, lett. h) CCNL 1/4/1999	indennità ex.art.37, comma 4, CCNL 6/7/95 (per VIII q.f.)	0,00
Art.15, comma 1, lett. i) CCNL 1/4/1999	minori oneri per riduzione posti di qualifica dirigenziale	0,00
Art.15, comma 1, lett. j) CCNL 1/4/1999	0,52% monte salari 1997	3.870,17
Art.15, comma 1, lett. l) CCNL 1/4/1999	salario accessorio del personale trasferito da altri enti	0,00
Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999	effetti derivanti dall'incremento di organico	0,00
Art.4, comma 1, CCNL 5/10/2001	1,1% monte salari 1999	9.243,94
Art.4, comma 2, CCNL 5/10/2001	RIA e assegni ad personam dipendenti cessati dall'1/1/2000: Vedi prospetto in calce	11.065,34
Art.32, comma 1, CCNL 22/1/2004	incremento pari allo 0,62% monte salari 2001	5.223,33
Art.32, comma 2, CCNL 22/1/2004	incremento pari allo 0,50% monte salari 2001	4.212,36
Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)	incremento pari allo 0,5 % monte salari 2003	4.702,80
(vedi nota a piè di pagina)	Riduzione per n.4 dipendenti cessati il 31/12/2005 per cessione di ramo di azienda (CMV)	-5.351,04
Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008	incremento pari allo 0,6% del monte salari 2005 (dal 2008)	6.394,36
Art.9, comma 2, L.122/2010 - riduzione del fondo in relazione ai dipendenti cessati nell'anno	Per il 2011 nessuna riduzione in quanto la differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2010 e 31/12/2010 e i dipendenti al 1/1/2011 e 31/12/2011 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato, al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera cortei dei conti sezioni unite n. 51/2011, è positiva. (38,55 DIPENDENTI AL 1/1/2010 - 39,55 DIPENDENTI AL 31/12/2010 : media 39,05) (39,55 dipendenti al 1/1/2011 - 39,00 dipendenti al 31/12/2011: media 39,275) Variazione percentuale tra le due consistenze medie è pari a + 0,58% .	0,00
	Per il 2012 si effettua una riduzione di € 3.622,31 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato (111.455,50), al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera cortei dei conti sezioni unite n. 51/2011. Infatti la differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2011 e 31/12/2011 e la media dei dipendenti al 1/1/2012 e 31/12/2012 , è pari a - 3,25% (39,55 dipendenti al 1/1/2011 - 39,00 dipendenti al 31/12/2011: media 39,275) (38 dipendenti al 1/1/2012 - 38 dipendenti al 31/12/2012: media 38,00).	-3.622,31
	Per il 2013 nessuna ulteriore riduzione in quanto la media di dipendenti dal 1/1/2013 al 31/12/2013 si mantiene costante a 38, così come la media 2012.	0,00
	Personale di ruolo: al 1/1/2014= n.37 al 31/1/2014 (pensionamento Resca, mobilità in uscita Tripiano, assunzione Borrelli) n.36. Media (semisomma) = n.36,50. Rispetto alla media 2010 (39,05) riduzione del 6,53% che applicato al fondo 2010 determina una riduzione complessiva di € 7.278. Al netto della riduzione già operata nel 2012 (3.622,31) la riduzione 2014 è di € 3.655,73	-3.655,73
<b>Totale risorsa stabile</b>		<b>76.624,45</b>

Quantificazione R.I.A.



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

R.I.A. (Retribuzione individuale di anzianità) personale cessato dal 1/1/2000 - Art.4 comma 2 CCNL5/10/2001		
Dipendente	Data di cessazione	Ria 2015
Corvini Pierangela	01/01/10	743,73
Ardizzoni Vittore	31/03/07	1.164,28
Ballotta Maria rosa	17/08/03	235,82
Bianco Franco	30/09/06	1.736,80
Bovinelli Vittore	31/12/05	448,11
Carletti Maria	30/09/07	1.267,76
Caselli Vincenzo	31/12/05	305,50
Malservisi Luigi	31/12/05	1.114,62
Rebecchi Marco	14/05/01	717,73
Feroli Meris	31/12/00	924,56
Bergonzoni Piernanda	30/06/11	537,94
Marvelli Luciana	18/07/12	920,14
Resca Lorenza	01/12/14	948,35
		<b>11.065,34</b>

### Sezione II – Risorse Variabili

Risorsa variabile - Art.31 comma 3 CCNL 22/1/2004		Preventivo 2015
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/1999 e art.4, comma 4 CCNL 5/10/01	economie di gestione ex.art.43 L.449/97	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1/4/1999	economie per trasformazione rapporti di lavoro in part-time (Bergonzoni P. dal 1/1 al 30/11/06)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999	risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14	0,00
Art. 15, comma 1, lett. n) CCNL 1/4/1999	solo Camere di Commercio	0,00
Art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999	1,2% monte salari 1997	8.931,16
Art. 15, comma 4, CCNL 1/4/1999	economie accertate dal nucleo di valutazione a seguito processi di riorganizzazione	0,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: dall'1/1/2002 indennità ai vice responsabili di P.O.	5.153,85
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di turno Polizia Municipale	4.560,18
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM per presenza al mercato domenicale	1.290,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM e personale esterno per presenza festiva o serale/notturna per particolari manifestazioni	2.115,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	progetto legato alla effettiva opera di riorganizzazione degli uffici ed alla attivazione di nuovi servizi derivanti dalla proroga dello stato di emergenza post sisma del 2012 (vedi art.6 DL 43/2013)	2.600,00
Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)	incremento pari allo 0,3 % monte salari 2003 solo per l'anno 2006	0,00
Art. 8, comma 2 CCNL 11/4/2008	incremento pari allo 0,3% del monte salari 2005 (solo per il 2008)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01	incentivi per recupero ICI	2.713,93
<b>Totale risorsa variabile</b>		<b>27.364,12</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo





## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

La costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che ne limitavano la crescita fino al 31/12/2014 o ne riducevano l'ammontare (art. 9 D.L. 78/2010 convertito con legge n. 122/2010 con le modalità applicative, in particolare per gli enti terremotati, dal DL 90/2014 e comma 3 dell'art.4 del DL 16/2014, convertito in Legge 68/2014). Per quanto riguarda la modalità di applicazione, fino al 31/12/2014, si è proceduto secondo le indicazioni fornite dal MEF con la circolare n. 12/2011.

Si evidenzia che il fondo ha subito una decurtazione di € 1.328,24 a decorrere dal 2003 per il trasferimento del personale ATA allo stato e una decurtazione di € 5.351,04 a decorrere dal 2006 per trasferimento di personale alla società partecipata CMV Servizi Srl.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	76.624,45
Risorse variabili	27.364,12
<b>Totale risorse</b>	<b>103.988,57</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo, e saranno quantificate volta per volta, le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92 commi 5 e 6 (incentivi alla progettazione). Tali risorse non incidono sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.L. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010.



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.320,00
Progressioni orizzontali	41.350,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.904,80
Riclassificazione agenti PM da 5° a 6° q.f. (CCNL 31/3/1999)	1.067,49
<b>Totale</b>	<b>65.642,29</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	3.000,00
Indennità di maneggio valori	580,00
Indennità di rischio	2.520,00
Indennità Ufficiale S.C. (art.36 CCNL 22/1/2004)	900,00
Indennità specifiche responsabilità – coordinatore esterni (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	500,00
Maggiorazione oraria festiva o notturna	1.100,00
Indennità disagio educatori per “centro estivo” mese di luglio (art.17, comma 2, lett e) CCNL 1/4/1999)	960,00
Indennità disagio PM per turno domenicale “Mercato San Carlo” luglio (art.17, comma 2, lett e) CCNL 1/4/1999)	1.290,00
Indennità specifiche responsabilità – vice responsabili PO (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.153,85
Indennità di turno PM	4.700,00
Indennità disagio PM e personale esterno per presenza festiva/serale/notturna manifestazioni diverse (art.17, comma 2, lett e) CCNL 1/4/1999)	4.560,18
Compenso per riorganizzazione uffici ed attivazione nuovi servizi derivanti dalla proroga dello stato di emergenza post-sisma 2012 (art.6 Dl 43/2013)	2.600,00



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (recupero ICI)	2.713,93
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	10.353,52
<b>TOTALE</b>	<b>38.346,28</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente:

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	65.642,29
Somme regolate dal contratto	38.346,28
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>103.988,57</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo, e saranno quantificate volta per volta, le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92 commi 5 e 6 (incentivi alla progettazione). Tali risorse non incidono sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.L. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 76.624,45, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 74.242,29. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009. Si Richiama, al proposito, il recente parere fornito dall'ARAN con nota prot.1958 del 5/6/2015 al Comune di Scandicci e p.c. all'ANCI nel quale viene fornita una indicazione innovativa circa il fatto che le risorse stanziare ai sensi dell'ex.art.15, comma 5 del CCNL 1999 possano esser reiterate a finanziare "obiettivi di mantenimento" di risultati positivi già conseguiti in precedenza fermo restando che il perseguimento di tale obiettivo preveda di continuare a richiedere un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente;

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione della limitata disponibilità delle risorse stabili e del ritardo, rispetto al calendario annuale, con il quale le OOSS hanno formulato la richiesta



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

#### Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Risorsa stabile - Art.31 comma 2 CCNL 22/1/2004		Preventivo 2014	Preventivo 2015
Art. 14, Comma.4 CCNL 1/4/99	risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14	177,68	177,68
Art.15, comma 1, lett. a) CCNL 1/4/1999	importi ex.art.31, 2° comma, CCNL 6/7/95 (al netto di € 1.328,28 per personale ATA)	34.234,51	34.234,51
Art.15, comma 1, lett. b) CCNL 1/4/1999	risorse aggiuntive ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. c) CCNL 1/4/1999	risparmi di gestione ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. f) CCNL 1/4/1999	risparmi per revisione inquadramenti difformi - art.2, 3°c., D.Lgs.29/93	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. g) CCNL 1/4/1999	risorse destinate a pagare il LED al 31/12/98	10.129,04	10.129,04
Art.15, comma 1, lett. h) CCNL 1/4/1999	indennità ex.art.37, comma 4, CCNL 6/7/95 (per VIII q.f.)	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. i) CCNL 1/4/1999	minori oneri per riduzione posti di qualifica dirigenziale	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. j) CCNL 1/4/1999	0,52% monte salari 1997	3.870,17	3.870,17
Art.15, comma 1, lett. l) CCNL 1/4/1999	salario accessorio del personale trasferito da altri enti	0,00	0,00
Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999	effetti derivanti dall'incremento di organico	0,00	0,00
Art.4, comma 1, CCNL 5/10/2001	1,1% monte salari 1999	9.243,94	9.243,94
Art.4, comma 2, CCNL 5/10/2001	RIA e assegni ad personam dipendenti cessati dall'1/1/2000: Vedi prospetto in calce	10.189,94	11.065,34
Art.32, comma 1, CCNL 22/1/2004	incremento pari allo 0,62% monte salari 2001	5.223,33	5.223,33
Art.32, comma 2, CCNL 22/1/2004	incremento pari allo 0,50% monte salari 2001	4.212,36	4.212,36
Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)	incremento pari allo 0,5 % monte salari 2003	4.702,80	4.702,80
(vedi nota a piè di pagina)	Riduzione per n.4 dipendenti cessati il 31/12/2005 per cessione di ramo di azienda (CMV)	-5.351,04	-5.351,04
Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008	incremento pari allo 0,6% del monte salari 2005 (dal 2008)	6.394,36	6.394,36
Art.9, comma 2, L.122/2010 - riduzione del fondo in relazione ai dipendenti cessati nell'anno	Per il 2011 nessuna riduzione in quanto la differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2010 e 31/12/2010 e i dipendenti al 1/1/2011 e 31/12/2011 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato, al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera corte dei conti sezioni unite n. 51/2011, è positiva. (38,55 DIPENDENTI AL 1/1/2010 - 39,55 DIPENDENTI AL 31/12/2010 : media 39,05) (39,55 dipendenti al 1/1/2011 - 39,00 dipendenti al 31/12/2011: media 39,275) Variazione percentuale tra le due consistenze medie è pari a + 0,58% .	0,00	0,00
	Per il 2012 si effettua una riduzione di € 3.622,31 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato (111.455,50), al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera corte dei conti sezioni unite n. 51/2011. Infatti la differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2011 e 31/12/2011 e la media dei dipendenti al 1/1/2012 e 31/12/2012 , è pari a - 3,25% (39,55 dipendenti al 1/1/2011 - 39,00 dipendenti al 31/12/2011: media 39,275) (38 dipendenti al 1/1/2012 - 38 dipendenti al 31/12/2012: media 38,00).	-3.622,31	-3.622,31
	Per il 2013 nessuna ulteriore riduzione in quanto la media di dipendenti dal 1/1/2013 al 31/12/2013 si mantiene costante a 38, così come la media 2012.	0,00	0,00
	Personale di ruolo: al 1/1/2014= n.37 al 31/1/2014 (pensionamento Resca, mobilità in uscita Triplano, assunzione Borrelli) n.36. Media (semisomma) = n.36,50. Rispetto alla media 2010 (39,05) riduzione del 6,53% che applicato al fondo 2010 determina una riduzione complessiva di € 7.278. Al netto della riduzione già operata nel 2012 (3.622,31) la riduzione 2014 è di € 3.655,73	-3.655,73	-3.655,73
<b>Totale risorsa stabile</b>		<b>75.749,05</b>	<b>76.624,45</b>



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

Quantificazione R.I.A.

R.I.A. (Retribuzione individuale di anzianità) personale cessato dal 1/1/2000 - Art.4 comma 2 CCNL5/10/2001			
Dipendente	Data di cessazione	Ria 2014	Ria 2015
Corvini Pierangela	01/01/10	743,73	743,73
Ardizzoni Vittore	31/03/07	1.164,28	1.164,28
Ballotta Maria rosa	17/08/03	235,82	235,82
Bianco Franco	30/09/06	1.736,80	1.736,80
Bovinelli Vittore	31/12/05	448,11	448,11
Carletti Maria	30/09/07	1.267,76	1.267,76
Caselli Vincenzo	31/12/05	305,50	305,50
Malservisi Luigi	31/12/05	1.114,62	1.114,62
Rebecchi Marco	14/05/01	717,73	717,73
Feroli Meris	31/12/00	924,56	924,56
Bergonzoni Pieranda	30/06/11	537,94	537,94
Marvelli Luciana	18/07/12	920,14	920,14
Resca Lorenza	01/12/14	72,95	948,35
		<b>10.189,94</b>	<b>11.065,34</b>

Risorsa variabile - Art.31 comma 3 CCNL 22/1/2004		Preventivo 2014	Preventivo 2015
Art.15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/1999 e art.4, comma 4 CCNL 5/10/01	economie di gestione ex.art.43 L.449/97	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. e) CCNL 1/4/1999	economie per trasformazione rapporti di lavoro in part-time (Bergonzoni P. dal 1/1 al 30/11/06)	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999	risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. n) CCNL 1/4/1999	solo Camere di Commercio	0,00	0,00
Art.15, comma 2, CCNL 1/4/1999	1,2% monte salari 1997	8.931,16	8.931,16
Art.15, comma 4, CCNL 1/4/1999	economie accertate dal nucleo di valutazione a seguito processi di riorganizzazione	0,00	0,00
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: dall'1/1/2002 indennità ai vice responsabili di P.O.	5.200,00	5.153,85
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di turno Polizia Municipale	4.700,00	4.560,18
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM per presenza al mercato domenicale	1.020,00	1.290,00
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM e personale esterno per presenza festiva o serale/notturna per particolari manifestazioni	2.000,00	2.115,00
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999	progetto legato alla effettiva opera di riorganizzazione degli uffici ed alla attivazione di nuovi servizi derivanti dalla proroga dello stato di emergenza post sisma del 2012 (vedi art.6 DL 43/2013)	2.600,00	2.600,00
Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)	incremento pari allo 0,3 % monte salari 2003 solo per l'anno 2006	0,00	0,00
Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008	incremento pari allo 0,3% del monte salari 2005 (solo per il 2008)	0,00	0,00
Art.15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01	incentivi per recupero ICI	3.000,00	2.713,93
<b>Totale risorsa variabile</b>		<b>27.451,16</b>	<b>27.364,12</b>
<b>Totale risorse fondo incentivante senza Incentivi Progettazione</b>		<b>103.200,21</b>	<b>103.988,57</b>



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.**

<u>IMPIEGO DEL FONDO INCENTIVANTE PER LA PRODUTTIVITA'</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>
	PREVISIONALE	PREVISIONALE
<b><u>1) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE STABILI</u></b>	€ 75.749,05	€ 76.624,45
<b><u>1bis) RISORSE STABILI PROVENIENTI DA PRECEDENTI ESERCIZI</u></b>	€ -	€ -
PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI E LED FINO AL 30/11/2008	€ 42.000,00	€ 41.350,00
PER NUOVA PROGRESSIONE CON DECORRENZA 1/12/2008		
<b><u>INDENNITA' DI COMPARTO (art.33 CCNL 22/1/2004)</u></b>	€ 18.500,00	€ 18.320,00
<b><u>PER INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO (art.31, c.7, code 5/7/2000)</u></b>		
Euro 61,97 per 10 mesi per 5 educatori + sostituzioni	€ 3.150,13	€ 3.191,45
Euro 340,86 per 5 educatori + sostituzioni	€ 1.691,13	€ 1.713,35
<b><u>RICLASSIFICAZIONE n.3 AGENTI DI PM DA 5° a 6° QF. SECONDO LE PREVISIONI DEL CCNL 31/3/1999 (355,83 euro ciascuno)</u></b>	€ 1.067,49	€ 1.067,49
<b><u>PER REPERIBILITA' (art.23 code 5/7/2000)</u></b>	€ 3.000,00	€ 3.000,00
<b><u>PER INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI (art.36 code 5/7/2000)</u></b>	€ 600,00	€ 580,00
€ 0,52 al giorno per 2 agenti contabili + € 1,55 per l'economo		
<b><u>PER INDENNITA' DI RISCHIO (art.37 code 5/7/2000)</u></b>	€ 2.520,00	€ 2.520,00
€ 30 mensili per n.		
<b><u>PER INDENNITA' UFF.STATO CIVILE, ANAGRAFE, ELETTORALE (art.36 CCNL 22/1/2004)</u></b>	€ 900,00	€ 900,00
n.3 dipendenti per 300 euro		
<b><u>PER INDENNITA' VOLTE A COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DEL PERSONALE DI CAT.B E C. (art.36 c.2 CCNL 22/1/2004)</u></b>	€ 500,00	€ 500,00
n.1 dipendente per responsabilità attribuite nei servizi esterni		
<b><u>PER MAGGIORAZIONE ORARIA (art.24 e 38bis code 5/4/2000)</u></b>	€ 900,00	€ 1.100,00
<b><u>2) TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</u></b>	€ 74.828,75	€ 74.242,29
<b><u>3) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE VARIABILI</u></b>	€ 27.451,16	€ 27.364,12
<b><u>4) QUOTA RISORSE STABILI NON IMPIEGATA (1 + 1bis - 2)</u></b>	€ 920,30	€ 2.382,16
<b><u>5) TOTALE DISPONIBILITA' PER IMPIEGHI VARIABILI (3 + 4)</u></b>	€ 28.371,46	€ 29.746,28
<b><u>INDENNITA' DI DISAGIO EDUCATRICI PER "CENTRO ESTIVO" MESE DI LUGLIO (CCNL 1/4/1999, art.17, comma 2 lett.e))</u></b>	€ 2.000,00	€ 960,00
n.4 dipendenti per 3 settimane per € 120		
<b><u>INDENNITA' AGGIUNTIVE (art.15 comma 5 CCNL 1/4/1999)</u></b>		
PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. (turno domenicale)	€ 1.020,00	€ 1.290,00
PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (CCNL 1/7/99 art.17, comma 2, lett.f)	€ 5.200,00	€ 5.153,85
Spettante ai sostituti dei rensabili APO		
PER INDENNITA' DI TURNO POLIZIA MUNICIPALE	€ 4.700,00	€ 4.560,18
PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. E PERSONALE ESTERNO PRESENZA FESTIVA E SERALE/NOTTURNA - 45 EURO A PRESENZA	€ 2.000,00	€ 2.115,00
PROGETTO LEGATO ALLA EFFETTIVA OPERA DI RIORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI ED ALLA ATTIVAZIONE DI NUOVI SERVIZI DERIVANTI DALLA PROROGA DELLO STATO DI EMERGENZA POST-SISMA 2012 (vedi art.6 DL 43/2013)	€ 2.600,00	€ 2.600,00
INCENTIVI PER IL RECUPERO DI ICI (D.Lgs 446/97) (Somme di competenzax dell'anno)	€ 3.000,00	€ 2.713,93
<b><u>6) ULTERIORE DISPONIBILITA'</u></b>	€ 7.851,46	€ 10.353,32
<b><u>7) STORNO RISORSE ALL'ANNO SUCCESSIVO</u></b>	€ -	€ -
<b><u>8) ULTERIORE DISPONIBILITA'</u></b>	€ 7.851,46	€ 10.353,32
<b><u>9) TOTALE FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'</u></b>	€ 103.200,21	€ 103.988,57





## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione. Tali limiti sono stati presidiati dall’Amministrazione nella fase programmatica della gestione e devono essere rispettati nelle verifiche a consuntivo.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate all’intervento 1 del bilancio di previsione e vengono costantemente controllate e verificate dall’ufficio contabilità.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno 2010 risulta rispettato

Dagli atti di costituzione del fondo viene evidenziato il rispetto del limite di spesa fissato del DL 78/2010 che prendeva come riferimento il fondo erogato per l’anno 2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L’ammontare complessivo del fondo ed i relativi oneri previdenziali e fiscali è coperto dagli stanziamenti del Bilancio 2015.

Le somme sono, per la parte preventivamente individuabile, distribuite negli stanziamenti delle funzioni/servizi di competenza, mentre per la parte della quale non si conoscono i beneficiari perché frutto del processo di valutazione, essi sono allocati ad apposito capitolo nella funzione 1, serv.8 del bilancio.

Non si evidenziano oneri diretti o indiretti privi di copertura finanziaria.



Il Responsabile del Servizio Personale

Alberto Pasquini