



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO

### PREINTESA DI ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI E PRINCIPI GENERALI RELATIVI ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2015

Il giorno 5 Novembre 2015, alle ore 10,45 le delegazioni trattanti del Comune di Sant'Agostino di parte pubblica e sindacale così costituite:

**Delegazione di parte pubblica:** Musco Antonino – Segretario Comunale  
Campanini Daniela - Capo settore AA.GG-Serv.Sociali  
Alberto Pasquini – Capo settore Rag.-Istr.-Cultura  
Melloni Elena - Capo settore Urbanistica e Ambiente  
Grigoli Carlo – Capo settore Polizia Municipale

**Delegazione di parte sindacale:** Lodi Daniela – Rsu  
Lodi Claudia – Rsu  
Veronesi Elisa – CIGL  
Cerini Sabrina - UIL  
Galliani Monica – DICCAP SULPM

VISTO il contratto collettivo decentrato relativo al triennio 2013-2015 sottoscritto in data 5 Settembre 2013 in base alle disposizioni previste dalla legge e dei contratti collettivi nazionali di categoria, preventivamente corredato della relazione tecnico/illustrativa, vistato dall'organo di revisione economico finanziaria ed autorizzato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 107 del 19/8/2013;

DATO ATTO che lo stesso è stato inviato all'ARAN entro 5 gg. dalla sottoscrizione, in data 6 settembre 2013;

VISTA la determinazione del responsabile del servizio personale n.337 del 6/7/2015 avente ad oggetto la quantificazione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2015 di parte stabile in € 76.627,45

SENTITI gli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale che ha manifestato la volontà di quantificare il fondo di parte variabile nelle stesse dimensioni e per gli stessi progetti dell'anno 2014;

Premesso che una quota della parte variabile del fondo può essere stanziata e destinata secondo quanto previsto dall'art.15 c.5 CCNL 1999 che recita testualmente:

*“In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del*

*trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.”*

RICHIAMATO il parere fornito dall'ARAN con nota prot.1958 del 5/6/2015 al Comune di Scandicci e p.c. all'ANCI nel quale viene fornita una indicazione innovativa circa il fatto che le risorse stanziare ai sensi dell'ex.art.15, comma 5 del CCNL 1999 possano esser reiterate a finanziare “obiettivi di mantenimento” di risultati positivi già conseguiti in precedenza fermo restando che il perseguimento di tale obiettivo preveda di continuare a richiedere un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente;

PRESO ATTO della conferma della integrazione del fondo, sotto forma di risorse aggiuntive ex.art.15, comma 5 del CCNL 1999, per un importo di € 2.600,00 a riconoscimento della effettiva opera di riorganizzazione degli uffici e della attivazione di nuovi servizi derivanti dalla proroga dello stato di emergenza post sisma del 2012 al 31/12/2016 (art.13, comma 1, DL 78/2015 Enti Locali), come di seguito descritto:

- **funzioni dell'ufficio urbanistica** in materia di contributi per la ricostruzione. La funzione si esplica principalmente mediante l'attività di esame delle pratiche, studio ed interpretazione delle ordinanze regionali, assistenza ai cittadini, ai professionisti ed alle imprese, rapporti con il commissario regionale, sopralluoghi, controllo dello stato dei cantieri, ecc.
- **funzioni dell'ufficio ragioneria/tributi** in materia di contributi per l'autonoma sistemazione, aspetti tributari e fiscali connessi al sisma, aspetti contabili della assistenza e ricostruzione pubblica. La funzione si esplica principalmente mediante l'attività di studio ed interpretazione delle ordinanze regionali, esame delle pratiche, assistenza ai cittadini ed alle imprese, rapporti con il commissario regionale, rapporti con gli organi elettivi e con gli altri settori interessati, ecc.
- **funzioni dell'ufficio affari generali e dell'assistente sociale** in ordine alla ricostruzione delle imprese (Suap), gestione del sito web, riorganizzazione e sistemazione del materiale d'archivio ancora collocato in siti provvisori, assistenza ed ascolto delle fasce più deboli. La funzione si esplica principalmente mediante l'attività di studio ed interpretazione delle ordinanze regionali, esame delle pratiche, assistenza ai cittadini ed alle imprese, rapporti con il commissario regionale, rapporti con gli organi elettivi e con gli altri settori interessati, ecc.
- **funzioni dell'ufficio Lavori Pubblici** in ordine alla gestione del piano di ricostruzione delle opere pubbliche. La funzione si esplica principalmente mediante l'attività di studio ed interpretazione delle ordinanze regionali, rapporti con la struttura commissariale, rapporti con gli organi elettivi e con gli altri settori interessati, istruttoria pratiche per incarichi professionali, gare, progettazione, ecc.

RICORDATO che:

- i dipendenti potenzialmente interessati alla suddetta integrazione sono così distribuiti:
  - n. 1 dipendente all'ufficio urbanistica
  - n. 2 dipendenti all'ufficio LLPP
  - n. 3 dipendenti all'ufficio ragioneria/tributi
  - n. 2 dipendenti all'ufficio segreteria
  - n. 1 assistente sociale
  - n. 1 messo comunale.
- rimangono esclusi dalla potenziale partecipazione al beneficio economico i dipendenti dei seguenti servizi/uffici in quanto non più coinvolti significativamente in attività post-sisma:
  - Polizia Municipale

- Asilo Nido
- Biblioteca
- Centralinista e addetta alla pulizie
- Personale esterno
- Anagrafe – elettorale
- Istruzione
- Ufficio servizi sociali

PRESO ATTO che la suddetta somma aggiuntiva di € **2.600,00** sarà attribuita ai dipendenti individuati per aver partecipato alla attività descritta con le stesse modalità e vincoli della quota denominata “produttività collettiva” ;

VISTA la proposta di ripartizione preventiva che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale sotto **la lettera “A”**;

DATO ATTO che, sempre in via preventiva, la somma da destinare alla produttività collettiva, da ripartire secondo i principi contenuti nel collettivo decentrato relativo al triennio 2013-2015, ammonta ad € 10.353,52;

DATO ATTO che le risorse aggiuntive, complessivamente previste in € 15.719,00 e la somma di € 2.713,93 prevista quale incentivo per il recupero ICI, costituiscono la soglia massima di spesa per i singoli istituti finanziati e che le stesse potranno essere soggette a riduzione, a consuntivo, qualora non fossero effettivamente impiegate;

TUTTO CIO’ premesso e dopo ampia discussione le parti

- 1) **CONFERMANO** i criteri e i principi generali di ripartizione delle risorse finanziarie destinate al salario accessorio contenuti nel contratto triennale decentrato 2013-2015
- 2) **INTEGRANO** i criteri e i principi contenuto nel contratto triennale inserendo il progetto legato alla effettiva opera di riorganizzazione degli uffici ed alla attivazione di nuovi servizi derivanti dalla proroga dello stato di emergenza post sisma del 2012, come in premessa descritto;
- 3) **PRENDONO ATTO** della ripartizione del fondo per l’anno 2015 come sopra proposto

### **LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

<b>Per la parte pubblica:</b>		<b>Per la parte Sindacale:</b>	
<b>Cognome e Nome</b>	<b>Firma</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Firma</b>
Musco Antonino		Cerini Sabrina	
Campanini Daniela		Veronesi Elisa	
Pasquini Alberto		Galliani Monica	
Melloni Elena		Lodi Claudia	
Grigoli Carlo		Lodi Daniela	

**“ALLEGATO A” all’accordo annuale**

<u>IMPIEGO DEL FONDO INCENTIVANTE PER LA PRODUTTIVITA'</u>	
	<b>2015</b>
	PREVISIONALE
<b><u>1) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE STABILI</u></b>	<b>€ 76.624,45</b>
<b><u>1bis) RISORSE STABILI PROVENIENTI DA PRECEDENTI ESERCIZI</u></b>	<b>€ -</b>
<b><u>PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI E LED FINO AL 30/11/2008</u></b>	<b>€ 41.350,00</b>
<b><u>PER NUOVA PROGRESSIONE CON DECORRENZA 1/12/2008</u></b>	
<b><u>INDENNITA' DI COMPARTO (art.33 CCNL 22/1/2004)</u></b>	<b>€ 18.320,00</b>
<b><u>PER INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO (art.31, c.7, code 5/7/2000)</u></b>	
Euro 61,97 per 10 mesi per 5 educatori + sostituzioni	€ 3.191,45
Euro 340,86 per 5 educatori + sostituzioni	€ 1.713,35
<b><u>RICLASSIFICAZIONE n.3 AGENTI DI PM DA 5° a 6° QF. SECONDO LE PREVISIONI DEL CCNL 31/3/1999 (355,83 euro ciascuno)</u></b>	<b>€ 1.067,49</b>
<b><u>PER REPERIBILITA' (art.23 code 5/7/2000)</u></b>	<b>€ 3.000,00</b>
<b><u>PER INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI (art.36 code 5/7/2000)</u></b>	<b>€ 580,00</b>
€ 0,52 al giorno per 2 agenti contabili + € 1,55 per l'economo	
<b><u>PER INDENNITA' DI RISCHIO (art.37 code 5/7/2000)</u></b>	<b>€ 2.520,00</b>
€ 30 mensili per n.	
<b><u>PER INDENNITA' UFF.STATO CIVILE, ANAGRAFE, ELETTORALE (art.36 CCNL 22/1/2004)</u></b>	<b>€ 900,00</b>
n.3 dipendenti per 300 euro	
<b><u>PER INDENNITA' VOLTE A COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DEL PERSONALE DI CAT.B E C. (art.36 c.2 CCNL 22/1/2004)</u></b>	<b>€ 500,00</b>
n.1 dipendente per responsabilità attribuite nei servizi esterni	
<b><u>PER MAGGIORAZIONE ORARIA (art.24 e 38bis code 5/4/2000)</u></b>	<b>€ 1.100,00</b>
<b><u>2) TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</u></b>	<b>€ 74.242,29</b>
<b><u>3) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE VARIABILI</u></b>	<b>€ 27.364,12</b>
<b><u>4) QUOTA RISORSE STABILI NON IMPIEGATA (1 + 1bis - 2)</u></b>	<b>€ 2.382,16</b>
<b><u>5) TOTALE DISPONIBILITA' PER IMPIEGHI VARIABILI (3 + 4)</u></b>	<b>€ 29.746,28</b>
<b><u>INDENNITA' DI DISAGIO EDUCATRICI PER "CENTRO ESTIVO" MESE DI LUGLIO (CCNL 1/4/1999, art.17, comma 2 lett.e)</u></b>	<b>€ 960,00</b>
n.4 dipendenti per 3 settimane per € 120	
<b><u>INDENNITA' AGGIUNTIVE (art.15 comma 5 CCNL 1/4/1999)</u></b>	
PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. (turno domenicale)	€ 1.290,00
PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (CCNL 1/7/99 art.17, comma 2, lett.f)	€ 5.153,85
Spettante ai sostituti dei reonsabili APO	
PER INDENNITA' DI TURNO POLIZIA MUNICIPALE	€ 4.560,18
PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. E PERSONALE ESTERNO PRESENZA FESTIVA E SERALE/NOTTURNA - 45 EURO A PRESENZA	€ 2.115,00
PROGETTO LEGATO ALLA EFFETTIVA OPERA DI RIORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI ED ALLA ATTIVAZIONE DI NUOVI SERVIZI DERIVANTI DALLA PROROGA DELLO STATO DI EMERGENZA POST-SISMA 2012 (vedi art.6 DL 43/2013)	€ 2.600,00
INCENTIVI PER IL RECUPERO DI ICI (D.Lgs 446/97) (Somme di competenza dell'anno)	€ 2.713,93
<b><u>6) ULTERIORE DISPONIBILITA'</u></b>	<b>€ 10.353,32</b>
<b><u>7) STORNO RISORSE ALL'ANNO SUCCESSIVO</u></b>	<b>€ -</b>
<b><u>8) ULTERIORE DISPONIBILITA'</u></b>	<b>€ 10.353,32</b>
<b><u>9) TOTALE FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'</u></b>	<b>€ 103.988,57</b>