



***COMUNE DI SANT'AGOSTINO***

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI E RELATIVO AI CRITERI DI QUANTIFICAZIONE ED IMPIEGO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2007 e 2008 DI CUI AI CCNL. DEL 01.04.1999, DEL 14/9/2000, DEL 5/10/2001, DEL 22/1/2004, DEL 9/5/2006, DEL 11/4/2008.**

(Testo con le integrazioni di cui alla preintesa del 27/10/2008)

Il giorno 30 (trenta) del mese di ottobre, dell'anno 2008 (duemilaotto), la delegazione trattante del Comune di Sant'Agostino, di parte pubblica e sindacale, in sostituzione integrale del precedente testo del 23/7/2008, ha sottoscritto il seguente contratto decentrato integrativo, relativo alla quantificazione ed impiego delle risorse del fondo incentivante la produttività, di cui al CCNL 1/4/1999 e successivi, per gli anni 2007 e 2008:

### **ART. 1**

#### **Campo di applicazione, validità e durata**

Il presente contratto economico si applica al personale dipendente dell'amministrazione, escluso i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato limitatamente alle indennità e compensi previsti dalla contrattazione nazionale.

Gli effetti economici hanno decorrenza dal 1/1/2007 al 31/12/2008

### **ART.2**

#### **Costituzione dei fondi per il salario accessorio**

Per l'anno 2007 la costituzione del fondo per il salario accessorio di parte stabile e variabile è stata determinata con deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 17/5/2007 sulla cui proposta è stato espresso il parere di compatibilità dei costi con verbale del Collegio dei Revisori dei conti del 14/5/2007. Il fondo è stato poi quantificato a consuntivo con determinazione n.169/2008 del responsabile del 2° Settore;

Per l'anno 2008 la costituzione del fondo per il salario accessorio di parte variabile è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 20/6/2008 e per la parte stabile con determinazione del Responsabile del 2^ Settore n.169 del 20/6/2008. Su tali atti è stato espresso il parere di compatibilità dei costi con verbale del Collegio dei Revisori dei conti del 21/7/2008. Per l'anno 2008 il nucleo di valutazione con verbale n. 1/2008 del 17/7/2008 ha accertato il permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse pari ad € 8.931,16 quale 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999;

La costituzione dei fondi è evidenziata nel prospetto che si allega al presente contratto **(DOC.1)**.

### **ART. 3**

#### **Utilizzo dei fondi:**

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2007 è determinato secondo quanto indicato nel presente accordo;

#### **ANNO 2007:**

Il fondo complessivo, quantificato definitivamente con Det.169/2008 in € 121.458,27, viene utilizzato per le finalità ed importi come risulta dal prospetto che si allega al presente contratto **(DOC.2)**.

In particolare le risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1/4/1999 sono state previste in € 10.912,14 così destinate:

- Servizi di vigilanza in occasione del mercato domenicale di San Carlo che comporta ogni volta la presenza di n.1 agente di Polizia Municipale. Ai dipendenti è riconosciuta una indennità di € 30,00

per presenza domenicale a fronte del disagio di dover entrare in servizio, per un numero limitato di ore, nelle giornate festive. Spesa complessiva **€1.350,00**.

- Servizi di vigilanza e viabilità prestati dal personale della Polizia Municipale mediante l'articolazione in turni di lavoro. Le somme spettanti al personale sono calcolate secondo la disciplina dell'indennità di turno prevista dalla norme contrattuali. Questa voce di spesa è stata introdotta in via sperimentale a partire dall'anno 2003 a fronte della richiesta dell'amministrazione nei confronti del servizio di PM di aumentare la copertura oraria mediante l'istituzione di turni di lavoro. Essa pertanto è da considerarsi aggiuntiva rispetto alle dotazione finanziaria del fondo fino ad allora prevista e consolidata negli anni successivi.

Spesa complessiva prevista **€3.665,08**.

- Sostituzione, in caso di assenza, dei responsabili di posizione organizzativa mediante l'assunzione di tutte le funzioni ad essi attribuite dal TUEL e dallo Statuto dell'ente. Sono individuati a tale scopo, con determinazione dei titolari di posizione organizzativa, n.6 dipendenti di categoria C cui viene corrisposta una indennità annua pari ad 1/12 di quella assegnata al proprio responsabile.

Spesa complessiva **€4.831,06**.

- Servizio di apertura dell'asilo nido per tre settimane del mese di luglio per il cosiddetto "Centro Estivo". Questa attività è ulteriore rispetto a quella definita nel calendario scolastico e rispetto al numero di ore di presenza del personale con gli utenti contrattualmente prevista. Al personale educatore assunto a tempo indeterminato è corrisposto un compenso settimanale di €124,00.

Spesa complessiva prevista **€1.066,00**.

La somma residua disponibile pari ad €7.033,80 viene ripartita a favore del personale a tempo indeterminato, con esclusione dei responsabili di posizione organizzativa, mediante il consolidato sistema utilizzato negli anni precedenti che tiene conto dei seguenti indicatori che determinano una incidenza proporzionale diretta sull'ammontare del compenso:

- presenza effettiva in servizio (n.giornate sul totale potenziale)
- produttività (valutazione espressa in centesimi dal responsabile)
- parametro indicatore della categoria di appartenenza

## **ANNO 2008**

Il fondo complessivo, quantificato presuntivamente con det.169/2008 in €121.964,49 viene utilizzato per le finalità ed importi come risulta dal prospetto che si allega al presente contratto (**DOC.2**), tenuto presente che le cifre indicate per le varie voci di salario accessorio sono stimate e saranno oggetto di revisione non appena si renderanno disponibili e dati consuntivi del 2008;

In particolare le risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1/4/1999 sono state previste, con deliberazione di Giunta n.75 del 19/6/2008, in €12.281,00 destinate ai medesimi interventi previsti per l'anno 2007 per i seguenti importi:

- Servizi di vigilanza in occasione del mercato domenicale di San Carlo : €1.350,00
- Servizi di vigilanza e viabilità prestati dal personale della Polizia Municipale mediante l'articolazione in turni di lavoro: €3.500,00
- Sostituzione, in caso di assenza, dei responsabili di posizione organizzativa (indennità di vice capo settore): €4.831,00
- Servizio di apertura dell'asilo nido per tre settimane del mese di luglio: €1.100,00

*A partire dal 28/8/2008 è istituita una nuova indennità di disagio di € 45,00 da corrispondere al personale appartenente il corpo di Polizia Municipale o ai servizi esterni che presta la propria opera, per almeno tre ore, in giornate festive o in orari serali/notturni allo scopo di garantire il regolare funzionamento di particolari manifestazioni quali:*

- *sagra/fiera di Sant'Agostino*
- *carnevale di San Carlo*
- *gare ciclistiche*
- *processioni e manifestazioni religiose*
- *servizio al cimitero in occasione della ricorrenza dei defunti*

*L'indennità si somma al pagamento del lavoro straordinario o, in alternativa, alla maggiorazione oraria abbinata al recupero delle ore prestate. Per l'anno 2008 è stimata una spesa di € 1.500,00.*

Le somme non ancora destinate, provvisoriamente quantificate in € 17.952,08, verranno portate in aumento delle risorse dell'anno successivo ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL del 1/4/1999 e saranno oggetto di verifica e confronto fra le parti, circa la loro destinazione, entro il 31/12/2009.

#### **ART. 4**

#### **Progressioni orizzontali all'interno della categoria:**

Si procedere ad una tornata di progressioni orizzontali con le stesse modalità poste in essere nel 2003 e 2004. Si utilizzeranno allo scopo le valutazioni relative all'anno 2007, effettuate secondo la metodologia approvata con delibera di Giunta n.108 del 21/7/2005 e verrà attribuita la progressione economica ai dipendenti che avranno superato la soglia minima di valutazione di 80/100.

La progressione economica decorrerà dal 1/12/2008 per una spesa stimata a carico dell'annualità 2008 di € 2.100,00 cui si fa fronte con una parte delle risorse disponibili del fondo 2007 riportate al 2008.

#### **LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

Di Parte Pubblica

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Di Parte Sindacale

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI - ARTT.31, 32 CCNL 22/1/2004 - ART.8 CCNL 11/4/2008			
Risorsa stabile - Art.31 comma 2 CCNL 22/1/2004		Definitivo 2007	Previsione 2008
Art. 14, Comma.4 CCNL 1/4/99	risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14	177,68	177,68
Art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 1/4/1999	importi ex.art.31, 2° comma, CCNL 6/7/95 (al netto di €1.328,28 per personale ATA)	34.234,51	34.234,51
Art. 15, comma 1, lett. b) CCNL 1/4/1999	risorse aggiuntive ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. c) CCNL 1/4/1999	risparmi di gestione ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. f) CCNL 1/4/1999	risparmi per revisione inquadramenti difformi - art.2, 3°c., D.Lgs.29/93	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. g) CCNL 1/4/1999	risorse destinate a pagare il LED al 31/12/98	10.129,04	10.129,04
Art. 15, comma 1, lett. h) CCNL 1/4/1999	indennità ex.art.37, comma 4, CCNL 6/7/95 (per VIII q.f.)	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. i) CCNL 1/4/1999	minori oneri per riduzione posti di qualifica dirigenziale	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. j) CCNL 1/4/1999	0,52% monte salari 1997	3.870,17	3.870,17
Art. 15, comma 1, lett. l) CCNL 1/4/1999	salario accessorio del personale trasferito da altri enti	0,00	0,00
Art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999	effetti derivanti dall'incremento di organico	0,00	0,00
Art.4, comma 1, CCNL 5/10/2001	1,1% monte salari 1999	9.243,94	9.243,94
Art.4, comma 2, CCNL 5/10/2001	RIA e assegni ad personam dipendenti cessati dall'1/1/2000: Vedi prospetto in calce	6.673,29	7.915,18
Art.32, comma 1, CCNL 22/1/2004	incremento pari allo 0,62% monte salari 2001	5.223,33	5.223,33
Art.32, comma 3, CCNL 22/1/2004	incremento pari allo 0,50% monte salari 2001	4.212,36	4.212,36
Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)	incremento pari allo 0,5 % monte salari 2003	4.702,80	4.702,80
(vedi nota a piè di pagina)	Riduzione per n.4 dipendenti cessati il 31/12/2005 per cessione di azienda (CMV)	-5.351,04	-5.351,04
Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008	incremento pari allo 0,6% del monte salari 2005 (dal 2008)	0,00	6.394,36
<b>Totale risorsa stabile</b>		<b>73.116,08</b>	<b>80.752,33</b>
<b>Risorsa variabile - Art.31 comma 3 CCNL 22/1/2004</b>		Giunta 47/2007	Giunta 75/2008
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/1999 e art.4, comma 4 CCNL 5/10/01	economie di gestione ex.art.43 L.449/97	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1/4/1999	economie per trasformazione rapporti di lavoro in part-time (Bergonzoni P. dal 1/1 al 30/11/06)	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01	incentivi per progettazioni	9.966,91	8.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01	incentivi per recupero ICI	18.729,07	12.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999	risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. n) CCNL 1/4/1999	solo Camere di Commercio	0,00	0,00
Art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999	1,2% monte salari 1997	8.931,16	8.931,16
Art. 15, comma 4, CCNL 1/4/1999	economie accertate dal nucleo di valutazione a seguito processi di riorganizzazione	0,00	0,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: dall'1/1/2002 indennità ai vice responsabili di P.O.	4.831,06	4.831,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di turno Polizia Municipale	3.467,99	3.500,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM per presenza almercato domenicale	1.350,00	1.350,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	organico: indennità di disagio PM e personale esterno per presenza festiva o serale/notturna per particolari manifestazioni	0,00	1.500,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	effetti non derivanti dall'incremento di organico: incentivo ad educatrici nido per apertura prolungata mese di luglio	1.066,00	1.100,00
Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)	incremento pari allo 0,3 % monte salari 2003 solo per l'anno 2006	0,00	0,00
Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008	incremento pari allo 0,3% del monte salari 2005 (solo per il 2008)	0,00	0,00
<b>Totale risorsa variabile</b>		<b>48.342,19</b>	<b>41.212,16</b>
<b>Totale risorse fondo incentivante</b>		<b>121.458,27</b>	<b>121.964,49</b>

<b>IMPIEGO DEL FONDO INCENTIVANTE PER LA PRODUTTIVITA'</b>		
	<b>2007</b>	<b>2008</b>
	Consuntivo	Preventivo
<b>1) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE STABILI</b>	€ 73.116,08	€ 80.752,33
<b><i>1bis) RISORSE STABILI PROVENIENTI DA PRECEDENTI ESERCIZI</i></b>	€ -	€ 2.100,00
<b>PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI E LED FINO AL 30/11/2008</b>	€ 29.701,88	€ 29.226,00
<b>PER NUOVA PROGRESSIONE CON DECORRENZA 1/12/2008</b>	€ -	€ 2.100,00
<b>INDENNITA' DI COMPARTO (art 33 CCNL 22/1/2004)</b>	€ 20.368,37	€ 20.400,00
<b>PER INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO (art 31, c.7, code 5/7/2000)</b>		
Euro 61,97 per 10 mesi per 6 educatori	€ 4.427,71	€ 4.000,00
Euro 340,96 per 6 educatori	€ 2.327,39	€ 2.200,00
<b>RICLASSIFICAZIONE n.3 AGENTI DI PM DA 5° a 6° QF SECONDO LE PREVISIONI DEL CCNL 31/3/1999 (355,83 euro ciascuno)</b>	€ 1.067,49	€ 1.067,49
<b>2) TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	€ 57.892,84	€ 58.993,49
<b>3) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE VARIABILI</b>	€ 48.342,19	€ 41.212,16
<b>4) QUOTA RISORSE STABILI NON IMPIEGATA (1 - 2)</b>	€ 15.223,24	€ 23.858,84
<b>5) TOTALE DISPONIBILITA' PER IMPIEGHI VARIABILI (3 + 4)</b>	€ 63.565,43	€ 65.071,00
<b>PER REPERIBILITA' (art.23 code 5/7/2000)</b>	€ 2.743,53	€ 2.750,00
<b>PER INDENNITA' DI TURNO EDUCATRICI E INSERVIENTI ASILO NIDO (art.22, c.5, code 5/7/2000)</b>	€ 7.030,37	€ 7.050,00
<b>PER INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI (art.36 code 5/7/2000)</b> € 0,52 al giorno per 4 agenti contabili + € 1,55 per l'economista	€ 897,92	€ 897,92
<b>PER INDENNITA' DI RISCHIO (art.37 code 5/7/2000)</b> 2007 e 2008: € 30,00 mensili per 6 dipendenti	€ 1.890,00	€ 1.890,00
<b>PER INDENNITA' UFF.STATO CIVILE, ANAGRAFE, ELETTORALE (art.36 CCNL 22/1/2004)</b> n.3 dipendenti	€ 900,00	€ 900,00
<b>PER INDENNITA' VOLTE A COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DEL PERSONALE DI CAT.B E C.</b> n.1 dipendente dal 2006 (Lodi Battista per responsabilità attribuite nei servizi esteri)	€ 500,00	€ 500,00
<b>PER MAGGIORAZIONE ORARIA (art.24 e 38bis code 5/4/2000)</b>	€ 861,69	€ 850,00
<b>INDENNITA' AGGIUNTIVE (art 15 comma 5 CCNL 1/4/1999)</b>		
PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. (turno domenicale)	€ 1.350,00	€ 1.350,00
INCENTIVO EDUCATRICI PER "CENTRO ESTIVO" MESE DI LUGLIO	€ 1.066,00	€ 1.100,00
PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (CCNL 1/7/99 art.17, comma 2, lett.f) Spettante ai sostituti dei responsabili APO	€ 4.831,06	€ 4.831,00
PER INDENNITA' DI TURNO POLIZIA MUNICIPALE 132 Euro per 3 vigili	€ 3.665,08	€ 3.500,00
PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. E PERSONALE ESTERNO PRESENZA FESTIVA E SERALE NOTTURNA - 45 EURO A PRESENZA	€ -	€ 1.500,00
<b>PER INCENTIVI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>		
INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE INTERNA (L.199/94) (Somme pagate)	€ 9.966,91	€ 8.000,00
INCENTIVI PER IL RECUPERO DI ICI (D.L.gs 446/97) (Somme di competenza dell'anno)	€ 18.729,07	€ 12.000,00
<b>6) ULTERIORE DISPONIBILITA'</b>	€ 9.133,80	€ 17.952,08
<b>7) STORNO RISORSE ALL'ANNO SUCCESSIVO</b>	-€ 2.100,00	€ -
<b>8) ULTERIORE DISPONIBILITA'</b>	€ 7.033,80	€ 17.952,08