



COMUNE DI SANT'AGOSTINO
Provincia di Ferrara

Sant'agostino, 26/06/2014

Prot. 10560

Al Sindaco
Alla Giunta

Oggetto : Verbale Cug seduta del 17.3.2014 / Relazione anno 2013

Ai sensi dell'art. 4 del regolamento sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni si invia verbale della seduta del 17.3.2014 con allegata relazione/ anno 2013.

Distinti saluti

Il Segretario generale
Dr. Antonino Musco



COMUNE DI SANT'AGOSTINO
Provincia di Ferrara

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE
DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – CUG -**

Verbale n.1 del 18 marzo 2014

Addì 17 marzo 2014, alle **ore 16,00**, nella sede municipale, nella sala di Giunta Comunale sono presenti :

Dr. Antonino Musco	Presidente del CUG
Campanini Daniela	Membro effettivo designato dall'Amministrazione Comunale
Dr. Gabatel Alessandro	Membro supplente designato dall'Amministrazione Comunale – Segretario verbalizzante
Fozzati Giuditta	Membro effettivo designato dalla Organizzazione Sindacale CGIL
Lodi Battista	Membro effettivo designato dalla Organizzazione Sindacale UIL

Stante la presenza di tutti il componenti l'adunanza si ritiene regolare e si apre la seduta per la deliberazione degli argomenti iscritti all'ordine del giorno

PUNTO 1)

relazione di cui all'art.4 del Regolamento sul funzionamento del CUG approvato il 26.9.12, sulla situazione del personale riferita all'anno precedente riguardo all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;

Il Presidente dà lettura dello schema di relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente riguardo all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, allegato alla presente deliberazione ed apre la discussione

IL CUG

Dopo ampia discussione

Richiamato l'art. 21, della legge 4 novembre 2010, n. 183 (collegato al lavoro);

Richiamata la direttiva del 04 Marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia";

Richiamato l'art.4 del regolamento sul funzionamento del CUG, approvato il 26.9.2012

Con voti favorevoli n. 5, contrari nessuno, astenuti nessuno;

DELIBERA

1) Di approvare la relazione sulla situazione del personale riferita all'anno 2013 riguardo all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2) Di trasmettere copia della stessa ai vertici politici e amministrativi dell'Ente.

Letto, approvato e sottoscritto

Antonino Musco



Campanini Daniela



Gabatel Sandro



Fozzati Giuditta



Lodi Battista





COMUNE DI SANT'AGOSTINO
Provincia di Ferrara

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE
DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - CUG -**

Verbale n.1 del 18 marzo 2014

Addì 17 marzo 2014, alle **ore 16,00**, nella sede municipale, nella sala di Giunta Comunale sono presenti :

Dr. Antonino Musco	Presidente del CUG
Campanini Daniela	Membro effettivo designato dall'Amministrazione Comunale
Dr. Gabatel Alessandro	Membro supplente designato dall'Amministrazione Comunale - Segretario verbalizzante
Fozzati Giuditta	Membro effettivo designato dalla Organizzazione Sindacale CGIL
Lodi Battista	Membro effettivo designato dalla Organizzazione Sindacale UIL

Stante la presenza di tutti il componenti l'adunanza si ritiene regolare e si apre la seduta per la deliberazione degli argomenti iscritti all'ordine del giorno

PUNTO 1)

relazione di cui all'art.4 del Regolamento sul funzionamento del CUG approvato il 26.9.12, sulla situazione del personale riferita all'anno precedente riguardo all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;

Il Presidente dà lettura dello schema di relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente riguardo all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, allegato alla presente deliberazione ed apre la discussione

IL CUG

Dopo ampia discussione

Richiamato l'art. 21, della legge 4 novembre 2010, n. 183 (collegato al lavoro);

Richiamata la direttiva del 04 Marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia";

Richiamato l'art.4 del regolamento sul funzionamento del CUG, approvato il 26.9.2012

Con voti favorevoli n. 5, contrari nessuno, astenuti nessuno;

DELIBERA

1) Di approvare la relazione sulla situazione del personale riferita all'anno 2013 riguardo all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

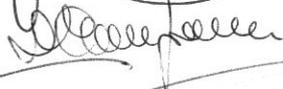
2) Di trasmettere copia della stessa ai vertici politici e amministrativi dell'Ente.

Letto, approvato e sottoscritto

Antonino Musco



Campanini Daniela



Gabatel Sandro



Fozzati Giuditta



Lodi Battista



**COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Provincia di Ferrara)
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE
DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - CUG**

**RELAZIONE SULL'ATTIVITA' SVOLTA DAL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE
PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" DEL COMUNE DI COMUNE DI SANT'AGOSTINO -
ANNO 2013**

Prevalentemente l'attività del Comitato Unico di Garanzia, nell'anno 2013, si è concentrata sul perseguimento del miglioramento dell'organizzazione e dell'ambiente lavorativo nell'ottica di favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, di promuovere e potenziare iniziative di conciliazione vita privata lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità, di favorire azioni positive volte a prevenire situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche nell'amministrazione di appartenenza, di diffusione di conoscenze ed elementi informativi sui problemi delle pari opportunità.

Nella seduta del 28/3/2013 è stata adottata la relazione (anno 2012) ex art. 4 del regolamento per il funzionamento del Cug , successivamente trasmessa al Sindaco e alla Giunta comunale in data 2/7/2013.

Con DGC n.20 DEL 12.2.2013 la giunta ha recepito e adottato il PTAP 2012/2014 . Nel p.t.a.p. si e' individuato l'impegno dell' Ente :

- a rafforzare la cultura equitativa nell'organizzazione con azioni di tutela e sostegno nei casi di discriminazione e realizzazione di tutte le iniziative, volte a prevenire molestie sessuali sui luoghi di lavoro e con la rilevazione di situazioni di effettiva "sofferenza lavorativa" o incompatibilità, che possano sfociare in comportamenti di mobbing;
- a mettere in essere tutte le iniziative atte a migliorare il clima organizzativo all'interno dell'Ente, favorendo una maggiore collaborazione tra i singoli e tra i settori.
- A migliorare le condizioni di lavoro anche per ciò che attiene alla logistica, alla sicurezza negli ambienti di lavoro ed alla tutela della salute da eventuali rischi, avvalendosi della collaborazione con il medico competente ai sensi della Legge 81/2008;
- a incentivare incontri periodici tra i Responsabili ed il personale loro assegnato onde monitorare le attività in corso di svolgimento e favorire la maggiore condivisione possibile degli obiettivi assegnati;
- ad analizzare le criticità e il malessere lavorativo promuovendo rivisitazioni dei processi produttivi dell'Ente al fine di rimuovere discriminazioni emergenti e realizzare un adeguato benessere fisico e psicologico alimentando costruttivamente la convivenza sociale;
- a rispettare le norme ordinamentali in materia di separazione delle competenze fra organi politici (attività di indirizzo e controllo) ed organi burocratici (compiti di gestione) evitando, in particolare, che indirizzi gestionali vengano impartiti dall'organo politico a soggetti diversi dai responsabili di area

IL PTAT 2012/2014 è STATO PUBBLICATO SUL SITO Web nella sezione " trasparenza, valutazione e merito" . Il PTAP 2015/2017 verrà adottato e proposto alla Amministrazione Comunale entro l'anno 2014.

In linea generale nell'anno 2013 non sono state ravvisate e/o segnalate politiche del lavoro adottate dall'Ente che abbiano costituito ostacoli alla piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne presso l'Ente.

I dati sotto riportati dimostrano come non si ravvisino presso il Comune di Sant'Agostino ostacoli all'accesso all'impiego e alle pari opportunità del lavoro tra uomini e donne.

Anno 2012

A)

Totale dipendenti all'01.01.2012 = n. 40 (di cui n. 38 a tempo indeterminato, n. 2 a tempo determinato)

MASCHI : n. 10 25,00 % FEMMINE: n. 30 75,00 %

B)

Responsabili di Servizio (come da Determine Organizzative dei Settori) = n.5

MASCHI : 2 40,00 % FEMMINE : 3 60,00 %

C)

Dirigenti n.1 Segretario

MASCHI : 1 100,00 %

Anno 2013

TOTALE DIPENDENTI		
	NUMERO	DIFFERENZA RISPETTO AL 2012
A TEMPO INDETERMINATO	37	- 1
A TEMPO DETERMINATO	1	- 1
SEGRETARIO GENERALE	1	0

Così suddivisi

MASCHI	%	DIFFERENZA % RISPETTO AL 2012	FEMMINE	%	DIFFERENZA % RISPETTO AL 2012
10	26,32	5,28	28	73,68	-1,76

RESPONSABILI DI SERVIZIO	
NUMERO	DIFFERENZA RISPETTO AL 2012
5	0

Così suddivisi

MASCHI	%	DIFFERENZA % RISPETTO AL 2012	FEMMINE	%	DIFFERENZA % RISPETTO AL 2012
2	40,00	0	3	60,00	0

DIRIGENTI	
NUMERO	DIFFERENZA RISPETTO AL 2012
1 (Segretario Generale)	0

Così suddivisi

MASCHI	%	DIFFERENZA % RISPETTO AL 2012	FEMMINE	%	DIFFERENZA % RISPETTO AL 2012
1	100,00	0,00	0	0,00	0,00

Con riferimento alla logistica, sicurezza e tutela della salute etc dell'ambiente di lavoro il CUG prende atto della relazione del 22.11.2013 a firma del Responsabile della sicurezza e delle schede di valutazione di rischio redatte dal RSPP(agli atti del V settore) ed evidenzia le necessità inerenti per l'anno 2014 in merito ai programmi di formazione . Prende atto, altresì, che non sono stati evidenziati dal medico competente nell'anno 2013 infortuni riscontrabili in registro.

In linea di massima si è cercato di promuovere la condivisione delle informazioni, mediante utilizzo degli strumenti informatici, come veicolo per comunicare ed aggiornare i dipendenti sull'attività del Comitato , di promuovere la diffusione delle tematiche riguardanti le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora attraverso informazione e sensibilizzazione del personale dipendente, informazione /pubblicazione sul sito di normative e disposizioni sul tema delle pari opportunità nonche ' del ptap. Durante l'anno 2013 il personale ha, inoltre, partecipato a corsi di formazione aderendo a proposte formative specifiche per i diversi settori.

Il Comitato rileva, infine, che nell'anno 2013 è stato adottato il nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune (DGC n.174 del 17/12/2013) e che tale adempimento è stato preceduto da un avviso con il quale è stata pubblicizzata la bozza/ipotesi di codice sottoposta alla procedura di partecipazione prevista dalla legge.

Si dispone la trasmissione della Relazione alla Giunta per conoscenza e la sua pubblicazione sul sito Internet del Comune.