



**COMUNE DI SANT'AGOSTINO**  
Provincia di Ferrara

---

**Il Segretario Generale**

---

Piazza Marconi, 2 - Cap.44047 - Tel.0532 844414 - 0532 844411 - Fax 0532 845228 - Cod.Fisc. 00292280385

Prot. n. 9171

Sant' Agostino , 22 MAG. 2015

Al Sindaco  
Alla Giunta

**OGGETTO: Verbale Cug seduta del 24.3.2015 /relazione anno 2014**

Ai sensi dell'art. 4 del Regolamento del funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni si invia verbale della seduta del 24.3.2015 con allegata relazione anno 2014.

Distinti saluti.



Dr. Antonino Musco

**COMUNE DI Sant'Agostino**  
**Provincia di Ferrara**

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA  
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE  
DISCRIMINAZIONI – CUG -**

*Verbale n. 1 del 24/03/2015*

Addi ventiquattro del mese di marzo dell'anno duemilaquindici, alle ore quindici, nella sede municipale, sono presenti :

<b>Musco Antonino</b>	Presidente del CUG
<b>Campanini Daniela</b>	Membro effettivo designato dall'Amministrazione Comunale
<b>Pasquini Alberto</b>	Membro effettivo designato dall'Amministrazione Comunale
<b>Lodi Claudia</b>	Membro supplente designato dalla Organizzazione Sindacale Uil ( in luogo di Fozzati Giuditta assente giustificata)
<b>Lodi Battista</b>	Membro effettivo designato dalla Organizzazione Sindacale Uil

Viene individuato il Sig. Pasquini Alberto quale incaricato di redigere il presente verbale .

Ritenuta regolare l'adunanza si apre la seduta per la deliberazione degli argomenti iscritti all'ordine del giorno come da convocazione prot. 4324 del 11/03/2015 a firma del Presidente:

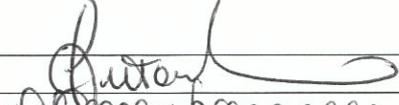
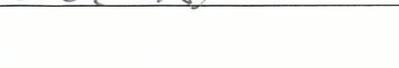
Punto 1 - Relazione di cui all'art. 4 del Regolamento sul funzionamento del CUG, sulla situazione del personale riferita all'anno precedente riguardo all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro.

Con voti favorevoli n. 5, contrari nessuno, astenuti nessuno;

DELIBERA

1) Di approvare la "Relazione di cui all'art. 4 del Regolamento sul funzionamento del CUG, sulla situazione del personale riferita all'anno 2014 riguardo all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro" allegata al presente verbale del quale forma parte integrante e sostanziale.

La seduta termina alle ore 16,00 previa lettura, approvazione e sottoscrizione de presente verbale.

<b>Musco Antonino</b>	
<b>Campanini Daniela</b>	
<b>Pasquini Alberto</b>	
<b>Lodi Claudia</b>	
<b>Lodi Battista</b>	

**COMUNE DI SANT'AGOSTINO ( Provincia di Ferrara )**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE**  
**DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - CUG**

**RELAZIONE SULL'ATTIVITA' SVOLTA DAL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE**  
**PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E**  
**CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" DEL COMUNE DI SANT'AGOSTINO - ANNO 2014**

Prevalentemente l'attività del Comitato Unico di Garanzia, nell'anno 2014, si è concentrata sul perseguimento del miglioramento dell'organizzazione e dell'ambiente lavorativo nell'ottica di favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, di promuovere e potenziare iniziative di conciliazione vita privata lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità, di favorire azioni positive volte a prevenire situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche nell'amministrazione di appartenenza, di diffusione di conoscenze ed elementi informativi sui problemi delle pari opportunità.

Nella seduta del 17/3/2014 è stata adottata la relazione ( anno 2013) ex art. 4 del regolamento per il funzionamento del Cug , successivamente trasmessa al Sindaco e alla Giunta comunale in data 26/06/2014.

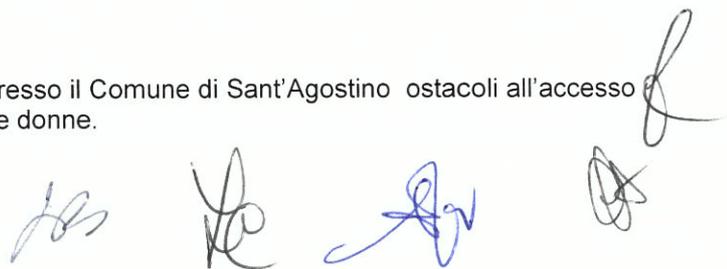
Con DGC n. 135 DEL 04.12.2014 la giunta ha recepito e adottato il PTAP 2015/2017 . Nel p.t.a.p. si è individuato l'impegno dell' Ente :

- Alla promozione e valorizzazione delle tematiche inerenti le pari opportunità anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi secondo logiche meritocratiche;
- a rafforzare la cultura equitativa nell'organizzazione con azioni di tutela e sostegno nei casi di discriminazione e realizzazione di tutte le iniziative, volte a prevenire molestie sessuali sui luoghi di lavoro e con la rilevazione di situazioni di effettiva "sofferenza lavorativa" o incompatibilità, che possano sfociare in comportamenti di mobbing;
- a mettere in essere tutte le iniziative atte a migliorare il clima organizzativo all'interno dell'Ente, favorendo una maggiore collaborazione tra i singoli e tra i settori.
- A migliorare le condizioni di lavoro anche per ciò che attiene alla logistica, alla sicurezza negli ambienti di lavoro ed alla tutela della salute da eventuali rischi, avvalendosi della collaborazione con il medico competente ai sensi della Legge 81/2008;
- a incentivare incontri periodici tra i Responsabili ed il personale loro assegnato onde monitorare le attività in corso di svolgimento e favorire la maggiore condivisione possibile degli obiettivi assegnati;
- ad analizzare le criticità e il malessere lavorativo promuovendo rivisitazioni dei processi produttivi dell'Ente al fine di rimuovere discriminazioni emergenti e realizzare un adeguato benessere fisico e psicologico alimentando costruttivamente la convivenza sociale;
- a rispettare le norme ordinamentali in materia di separazione delle competenze fra organi politici (attività di indirizzo e controllo) ed organi burocratici (compiti di gestione) evitando, in particolare, che indirizzi gestionali vengano impartiti dall'organo politico a soggetti diversi dai responsabili di area

IL PTAT 2015/2017 è STATO PUBBLICATO SUL SITO Web nella sezione "Amministrazione trasparente – Performance – Benessere organizzativo"

In linea generale nell'anno 2014 non sono state ravvisate e/o segnalate politiche del lavoro adottate dall'Ente che abbiano costituito ostacoli alla piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne presso l'Ente.

I dati sotto riportati dimostrano come non si ravvisino presso il Comune di Sant'Agostino ostacoli all'accesso all'impiego e alle pari opportunità del lavoro tra uomini e donne.



Anno 2013

A)

Totale dipendenti all'01.01.2013 = n. 39 (di cui n. 38 a tempo indeterminato, n. 1 a tempo determinato)  
MASCHI : n. 10 25,65 % FEMMINE: n. 29 74,35 %

B)

Responsabili di Servizio (come da Determine Organizzative dei Settori) = n.5  
MASCHI : 2 40,00 % FEMMINE : 3 60,00 %

C)

Dirigenti n.1 Segretario  
MASCHI : 1 100,00 %

**Anno 2014**

TOTALE DIPENDENTI		
	NUMERO	DIFFERENZA RISPETTO AL 2013
A TEMPO INDETERMINATO	37	- 1
A TEMPO DETERMINATO	1	- 1
SEGRETARIO GENERALE	1	0

Così suddivisi

MASCHI	%	DIFFERENZA % RISPETTO AL 2013	FEMMINE	%	DIFFERENZA % RISPETTO AL 2013
10	26,32	2,61	28	73,68	-0,90

RESPONSABILI DI SERVIZIO	
NUMERO	DIFFERENZA RISPETTO AL 2013
5	0

Così suddivisi

MASCHI	%	DIFFERENZA % RISPETTO AL 2013	FEMMINE	%	DIFFERENZA % RISPETTO AL 2013
2	40,00	0	3	60,00	0

DIRIGENTI	
NUMERO	DIFFERENZA RISPETTO AL 2013
1 (Segretario Generale)	0

Così suddivisi

MASCHI	%	DIFFERENZA % RISPETTO AL 2013	FEMMINE	%	DIFFERENZA % RISPETTO AL 2013
1	100,00	0,00	0	0,00	0,00



Con riferimento alla logistica, sicurezza e tutela della salute etc dell'ambiente di lavoro il CUG prende atto del verbale del 12.12.2014 a firma del Responsabile della sicurezza e delle schede di valutazione di rischio redatte dal RSPP (agli atti del V settore). Nel predetto verbale viene evidenziato che dal registro infortuni risulta che nel corso del 2014 si è verificato un unico infortunio (prognosi 17 giorni). Il verbale riporta altresì il programma di formazione in materia di sicurezza relativo all'anno 2015.

In linea di massima si è cercato di promuovere la condivisione delle informazioni, mediante utilizzo degli strumenti informatici, come veicolo per comunicare ed aggiornare i dipendenti sull'attività del Comitato, di promuovere la diffusione delle tematiche riguardanti le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora attraverso informazione e sensibilizzazione del personale dipendente, informazione /pubblicazione sul sito di normative e disposizioni sul tema delle pari opportunità nonché del ptap. Durante l'anno 2014 il personale ha, inoltre, partecipato a corsi di formazione aderendo a proposte formative specifiche per i diversi settori.

Il Comitato rileva, infine, che nell'anno 2014 è stato applicato il nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune ( DGC n.174 del 17/12/2013).

Si dispone la trasmissione della Relazione alla Giunta per conoscenza e la sua pubblicazione sul sito Internet del Comune.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are four distinct marks: a large, stylized signature at the top left, a smaller signature at the top right, a set of initials 'ms' at the bottom left, and another set of initials 'f' at the bottom right.