



**COMUNE DI SANT'AGOSTINO**

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**DEL PERSONALE PER L'ANNO 2009 e 2010 AI SENSI DEI C.C.N.L. AUTONOMIE  
LOCALI DEL 01.04.1999, DEL 14/9/2000, DEL 5/10/2001, DEL 22/1/2004, DEL 9/5/2006,  
DEL 11/4/2008 E DEL 31/7/2009.**

*[Handwritten signatures in blue ink]*

Il giorno 20 del mese di dicembre, dell'anno 2010 (duemiladieci), la delegazione trattante del Comune di Sant'Agostino di parte pubblica e sindacale, viste la Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria del 13/12/2010 certificata dall'organo di revisione il 14/12/2010 e la deliberazione di Giunta n. 144 del 14/12/2010 e, ha sottoscritto il presente accordo decentrato integrativo di cui al CCNL 1/4/1999 e successivi, per gli anni 2009 e 2010:

### ART. 1

#### Campo di applicazione, validità e durata

Il presente contratto economico si applica al personale dipendente dell'amministrazione, escluso i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato limitatamente alle indennità e compensi previsti dalla contrattazione nazionale.

Gli effetti economici hanno decorrenza dal 1/1/2009 al 31/12/2010

### ART.2

#### Costituzione dei fondi per il salario accessorio

Per l'anno 2009 la costituzione del fondo per il salario accessorio è avvenuta come segue:

- per la parte variabile con deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 4/6/2009 poi integrata con deliberazione n.145 del 31/12/2009.
- Per la parte stabile con determinazione del Responsabile del 2° Settore n.170 del 16/6/2009
- Sui suddetti atti l'organo di revisione economico-finanziaria, in data 20/7/2009 e 14/1/2010, ha espresso il parere di compatibilità dei costi con il bilancio dell'ente;
- il nucleo di valutazione con verbale del 29/5/2009 ha accertato il permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse pari ad € 8.931,16 quale 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999
- Il fondo è stato poi quantificato a consuntivo con determinazione n.215 del 27/7/2010 del responsabile del 2° Settore.

Per l'anno 2010 la costituzione del fondo per il salario accessorio è avvenuta come segue:

- per la parte variabile con deliberazione della Giunta comunale n. 86 del 20/7/2010
- Per la parte stabile con determinazione del Responsabile del 2° Settore n.215 del 27/7/2010, rettificata con det...289 Del. 4/10/2010.
- il nucleo di valutazione con verbale del 10/6/2010 prot.8685 ha accertato il permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse pari ad € 8.931,16 quale 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999

La costituzione dei fondi è evidenziata nel prospetto che si allega al presente contratto (DOC.1).

### ART. 3

#### Utilizzo dei fondi:

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata è determinato secondo quanto indicato nel presente accordo;

#### ANNO 2009:

Il fondo complessivo, quantificato definitivamente con Det.215/2010 in € 119.999,67 viene utilizzato per le finalità ed importi come risulta dal prospetto che si allega al presente contratto (DOC.2).

In particolare le risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1/4/1999 sono state previste in € 10.912,14 così destinate:

- Servizi di vigilanza in occasione del mercato domenicale di San Carlo che comporta ogni volta la presenza di n.1 agente di Polizia Municipale. Ai dipendenti è riconosciuta una indennità di € 30,00 per presenza domenicale a fronte del disagio di dover entrare in servizio, per un numero limitato di ore, nelle giornate festive. Spesa complessiva € **1.560,00**.

- Servizi di vigilanza e viabilità prestati dal personale della Polizia Municipale mediante l'articolazione in turni di lavoro. Le somme spettanti al personale sono calcolate secondo la disciplina dell'indennità di turno prevista dalla norme contrattuali. Questa voce di spesa è stata introdotta in via sperimentale a partire dall'anno 2003 a fronte della richiesta dell'amministrazione nei confronti del servizio di PM di aumentare la copertura oraria mediante l'istituzione di turni di lavoro. Essa pertanto è da considerarsi aggiuntiva rispetto alle dotazione finanziaria del fondo fino ad allora prevista e consolidata negli anni successivi.

Spesa complessiva prevista € **4.642,20**.

- Sostituzione, in caso di assenza, dei responsabili di posizione organizzativa mediante l'assunzione di tutte le funzioni ad essi attribuite dal TUEL e dallo Statuto dell'ente. Sono individuati a tale scopo, con determinazione dei titolari di posizione organizzativa, n.6 dipendenti di categoria C cui viene corrisposta una indennità annua pari ad 1/12 di quella assegnata al proprio responsabile.

Spesa complessiva € **4.831,06**.

- Servizio di apertura dell'asilo nido per tre settimane del mese di luglio per il cosiddetto "Centro Estivo". Questa attività è ulteriore rispetto a quella definita nel calendario scolastico e rispetto al numero di ore di presenza del personale con gli utenti contrattualmente prevista. Al personale educatore assunto a tempo indeterminato è corrisposto un compenso settimanale di € 124,00.

Spesa complessiva € **1.612,00**.

- Servizi di vigilanza ed assistenza allo scopo di garantire il regolare funzionamento di particolari manifestazioni quali:

- sagra/fiera di Sant'Agostino
- carnevale di San Carlo
- gare ciclistiche
- processioni e manifestazioni religiose
- servizio al cimitero in occasione della ricorrenza dei defunti

Al personale appartenente il corpo di Polizia Municipale o ai servizi esterni che presta la propria opera, per almeno tre ore, in giornate festive o in orari serali/notturni è corrisposta una indennità di disagio di € 45,00. L'indennità si somma al pagamento del lavoro straordinario o, in alternativa, alla maggiorazione oraria abbinata al recupero delle ore prestate. Spesa complessiva € **2.340,00**.

La somma residua disponibile pari ad € 13.852,00 viene così utilizzata:

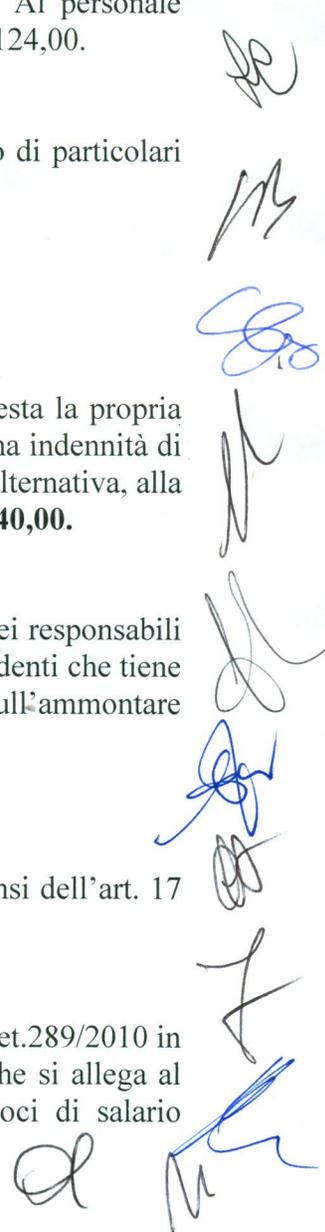
a) € 7.352,00 con assegnazione al personale a tempo indeterminato, con esclusione dei responsabili di posizione organizzativa, mediante il consolidato sistema utilizzato negli anni precedenti che tiene conto dei seguenti indicatori che determinano una incidenza proporzionale diretta sull'ammontare del compenso:

- presenza effettiva in servizio (n.giornate sul totale potenziale)
- produttività (valutazione espressa in centesimi dal responsabile)
- parametro indicatore della categoria di appartenenza

b) per € 6.500,00 viene portata in aumento delle risorse dell'anno successivo ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL del 1/4/1999.

## ANNO 2010

Il fondo complessivo, quantificato presuntivamente con det.215/2010 rettificata con det.289/2010 in € 119.778,22 viene utilizzato per le finalità ed importi come risulta dal prospetto che si allega al presente contratto (**DOC.2**), tenuto presente che le cifre indicate per le varie voci di salario



accessorio sono stimate e saranno oggetto di revisione non appena si renderanno disponibili i dati a consuntivo.

In particolare le risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1/4/1999 sono state previste, con deliberazione di Giunta n.86 del 20/7/2010, in € 13.831,00 e vengono destinate ai seguenti servizi:

- Servizi di vigilanza in occasione del mercato domenicale di San Carlo : € 1.600,00
- Servizi di vigilanza e viabilità prestati dal personale della Polizia Municipale mediante l'articolazione in turni di lavoro: € 5.000,00
- Sostituzione, in caso di assenza, dei responsabili di posizione organizzativa (indennità di vice capo settore): € 4.831,00
- Servizio di vigilanza ed assistenza in particolari manifestazioni: € 2.400,00

Le somme non ancora destinate, provvisoriamente quantificate in € 7.019,73 saranno assegnate al personale a tempo indeterminato, con esclusione dei responsabili di posizione organizzativa, mediante il consolidato sistema utilizzato negli anni precedenti che tiene conto dei seguenti indicatori che determinano una incidenza proporzionale diretta sull'ammontare del compenso:

- presenza effettiva in servizio (n.giornate sul totale potenziale)
- produttività (valutazione espressa in centesimi dal responsabile)
- parametro indicatore della categoria di appartenenza

#### ART. 4

#### Progressioni orizzontali all'interno della categoria:

Le parti concordano nel non procedere, per il periodo relativo alla presente contrattazione, alla attribuzione di nuove progressioni orizzontali.

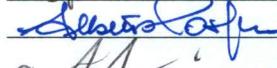
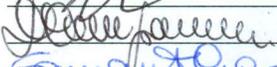
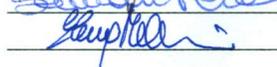
#### ART. 5

#### Norma finale:

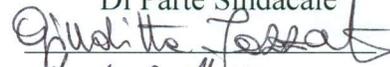
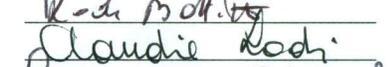
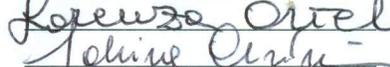
Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

#### LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Di Parte Pubblica

|   |                   |
|---|-------------------|
|  | MUSCO ANTONINO    |
|  | PASQUINI ALBERTO  |
|  | GRICCHI CARLO     |
|  | CAMPANINI DANIELA |
|  | GESCI SAMANTHA    |
|  | MELONI ELENA      |
| _____   |                   |
| _____   |                   |
| _____   |                   |

Di Parte Sindacale

|  |     |
|--|-----|
|  | RSW |
|  | RSW |
|  | RSW |
|  | UIL |
| _____  |     |
| _____  |     |
| _____  |     |



| RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI - ARTT.31, 32 CCNL 22/1/2004 - ART.8 CCNL 11/4/2008 |  |                   |   |
|--|--|-------------------|---|
| Risorsa stabile - Art.31 comma 2 CCNL 22/1/2004  |  | Definitivo 2009   | Previsione 2010   |
| Art. 14, Comma.4 CCNL 1/4/99   | risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14   | 177,68            | 177,68  |
| Art.15, comma 1, lett. a) CCNL 1/4/1999  | importi ex.art.31, 2° comma, CCNL 6/7/95 (al netto di € 1.328,28 per personale ATA)  | 34.234,51         | 34.234,51   |
| Art.15, comma 1, lett. b) CCNL 1/4/1999  | risorse aggiuntive ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96  | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 1, lett. c) CCNL 1/4/1999  | risparmi di gestione ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96  | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 1, lett. f) CCNL 1/4/1999  | risparmi per revisione inquadramenti difformi - art.2, 3°c., D.Lgs.29/93   | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 1, lett. g) CCNL 1/4/1999  | risorse destinate a pagare il LED al 31/12/98  | 10.129,04         | 10.129,04   |
| Art.15, comma 1, lett. h) CCNL 1/4/1999  | indennità ex.art.37, comma 4, CCNL 6/7/95 (per VIII q.f.)  | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 1, lett. i) CCNL 1/4/1999  | minori oneri per riduzione posti di qualifica dirigenziale   | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 1, lett. j) CCNL 1/4/1999  | 0,52% monte salari 1997  | 3.870,17          | 3.870,17  |
| Art.15, comma 1, lett. l) CCNL 1/4/1999  | salario accessorio del personale trasferito da altri enti  | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999  | effetti derivanti dall'incremento di organico  | 0,00              | 0,00  |
| Art.4, comma 1, CCNL 5/10/2001   | 1,1% monte salari 1999   | 9.243,94          | 9.243,94  |
| Art.4, comma 2, CCNL 5/10/2001   | RIA e assegni ad personam dipendenti cessati dall'1/1/2000: Vedi prospetto in calce  | 7.915,18          | 8.658,91  |
| Art.32, comma 1, CCNL 22/1/2004  | incremento pari allo 0,62% monte salari 2001   | 5.223,33          | 5.223,33  |
| Art.32, comma 2, CCNL 22/1/2004  | incremento pari allo 0,50% monte salari 2001   | 4.212,36          | 4.212,36  |
| Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)                  | incremento pari allo 0,5 % monte salari 2003   | 4.702,80          | 4.702,80  |
| (vedi nota a piè di pagina)  | Riduzione per n.4 dipendenti cessati il 31/12/2005 per cessione di azienda (CMV)   | -5.351,04         | -5.351,04   |
| Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008  | incremento pari allo 0,6% del monte salari 2005 (dal 2008)   | 6.394,36          | 6.394,36  |
| <b>Totale risorsa stabile</b>  |  | <b>80.752,33</b>  | <b>81.496,06</b>  |
| <b>Risorsa variabile - Art.31 comma 3 CCNL 22/1/2004</b>                                   |  |                   |   |
| Art.15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/1999 e art.4, comma 4 CCNL 5/10/01                      | economie di gestione ex.art.43 L.449/97  | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 1, lett. e) CCNL 1/4/1999  | economie per trasformazione rapporti di lavoro in part-time (Bergonzoni P. dal 1/1 al 30/11/06)  | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01                      | incentivi per progettazioni  | 7.621,71          | 8.000,00  |
| Art.15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01                      | incentivi per recupero ICI   | 7.188,52          | 7.000,00  |
| Art.15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01                      | incentivi ex.Direttiva CEE 38/2004   | 520,69            | 520,00  |
| Art.15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999  | risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14   | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 1, lett. n) CCNL 1/4/1999  | solo Camere di Commercio   | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 2, CCNL 1/4/1999   | 1,2% monte salari 1997   | 8.931,16          | 8.931,16  |
| Art.15, comma 4, CCNL 1/4/1999   | economie accertate dal nucleo di valutazione a seguito processi di riorganizzazione  | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999   | effetti non derivanti dall'incremento di organico: dall'1/1/2002 indennità ai vice responsabili di P.O.  | 4.831,06          | 4.831,00  |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999   | effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di turno Polizia Municipale   | 4.642,20          | 5.000,00  |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999   | effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM per presenza almercato domenicale   | 1.560,00          | 1.600,00  |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999   | effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM e personale esterno per presenza festiva o serale/notturna per particolari manifestazioni | 2.340,00          | 2.400,00  |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999   | effetti non derivanti dall'incremento di organico: incentivo ad educatrici nido per apertura prolungata mese di luglio   | 1.612,00          | del 2010 non considerata risorsa aggiuntiva ma indennità di disagio |
| Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)                  | incremento pari allo 0,3 % monte salari 2003 solo per l'anno 2006  | 0,00              | 0,00  |
| Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008  | incremento pari allo 0,3% del monte salari 2005 (solo per il 2008)   | 0,00              | 0,00  |
| <b>Totale risorsa variabile</b>  |  | <b>39.247,34</b>  | <b>38.282,16</b>  |
| <b>Totale risorse fondo incentivante</b>   |  | <b>119.999,67</b> | <b>119.778,22</b>   |

**R.I.A. (Retribuzione individuale di anzianità) personale cessato dal 1/1/2000 - Art.4 comma 2 CCNL5/10/2001**

| Dipendente          | Data di cessazione | Ria 2009        | Ria 2010        |  |  |
|---------------------|--------------------|-----------------|-----------------|--|--|
| Corvini Pierangela  | 01/01/10           | 0               | 743,73          |  |  |
| Ardizzoni Vittore   | 31/03/07           | 1.164,28        | 1.164,28        |  |  |
| Ballotta Maria rosa | 17/08/03           | 235,82          | 235,82          |  |  |
| Bianco Franco       | 30/09/06           | 1.736,80        | 1.736,80        |  |  |
| Bovinelli Vittore   | 31/12/05           | 448,11          | 448,11          |  |  |
| Carletti Maria      | 30/09/07           | 1.267,76        | 1.267,76        |  |  |
| Caselli Vincenzo    | 31/12/05           | 305,50          | 305,50          |  |  |
| Malservisi Luigi    | 31/12/05           | 1.114,62        | 1.114,62        |  |  |
| Rebecchi Marco      | 14/05/01           | 717,73          | 717,73          |  |  |
| Feroli Meris        | 31/12/00           | 924,56          | 924,56          |  |  |
|                     |                    | <b>7.915,18</b> | <b>8.658,91</b> |  |  |

*Bo I*

*AA AS*

*Ar 16*

*W*

*R*

*Al de M*

**IMPIEGO DEL FONDO INCENTIVANTE PER LA PRODUTTIVITA'**

|   | 2009<br>Consuntivo | 2010<br>Preventivo |
|---|--------------------|--------------------|
| <b>1) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE STABILI</b>   | € 80.752,33        | € 81.496,06        |
| <b>1bis) RISORSE STABILI PROVENIENTI DA PRECEDENTI ESERCIZI</b>   | € 16.804,57        | € 6.500,00         |
| <b>PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI E LED FINO AL 30/11/2008</b>  | € 49.187,42        | € 46.900,00        |
| <b>PER NUOVA PROGRESSIONE CON DECORRENZA 1/12/2008</b>  |                    |                    |
| <b>INDENNITA' DI COMPARTO (art 33 CCNL 22/1/2004)</b>   | € 20.449,90        | € 20.450,00        |
| <b>PER INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO (art 31, c 7, code 5/7/2000)</b>   |                    |                    |
| Euro 61,97 per 10 mesi per 6 educatori  | € 3.876,30         | € 3.700,00         |
| Euro 340,86 per 6 educatori   | € 2.441,43         | € 2.340,00         |
| <b>RICLASSIFICAZIONE n 3 AGENTI DI PM DA 5° a 6° QF SECONDO LE PREVISIONI DEL CCNL 31/3/1999 (355,83 euro ciascuno)</b>     | € 1.067,49         | € 1.067,49         |
| <b>2) TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>  | € 77.022,54        | € 74.457,49        |
| <b>3) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE VARIABILI</b>   | € 39.247,34        | € 38.282,16        |
| <b>4) QUOTA RISORSE STABILI NON IMPIEGATA (1 + 1bis - 2)</b>  | € 20.534,36        | € 13.538,57        |
| <b>5) TOTALE DISPONIBILITA' PER IMPIEGHI VARIABILI (3 + 4)</b>  | € 59.781,70        | € 51.820,73        |
| <b>PER REPERIBILITA' (art.23 code 5/7/2000)</b>   | € 2.776,76         | € 3.000,00         |
| <b>PER INDENNITA' DI TURNO EDUCATRICI E INSERVIENTI ASILO NIDO (art.22, c.5, code 5/7/2000)</b>                             | € 6.756,22         | € 4.500,00         |
| <b>PER INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI (art.36 code 5/7/2000)</b>   | € 933,92           | € 900,00           |
| € 0,52 al giorno per 4 agenti contabili + € 1,55 per l'economo  |                    |                    |
| <b>PER INDENNITA' DI RISCHIO (art.37 code 5/7/2000)</b>   | € 2.460,00         | € 2.460,00         |
| 2007, 2008, 2009, 2010: € 30,00 mensili per 6 dipendenti (7 dal 2009)   |                    |                    |
| <b>PER INDENNITA' UFF.STATO CIVILE, ANAGRAFE, ELETTORALE (art.36 CCNL 22/1/2004)</b>  | € 900,00           | € 900,00           |
| n.3 dipendenti  |                    |                    |
| <b>PER INDENNITA' VOLTE A COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DEL PERSONALE DI CAT.B E C. (art.36 c.2 CCNL 22/1/2004)</b> | € 500,00           | € 500,00           |
| n.1 dipendente dal 2006 (Lodi Battista per responsabilità attribuite nei servizi esterni)                                   |                    |                    |
| <b>PER MAGGIORAZIONE ORARIA (art.24 e 38bis code 5/4/2000)</b>  | € 1.286,62         | € 1.300,00         |
| <b>INDENNITA' DI DISAGIO EDUCATRICI PER "CENTRO ESTIVO" MESE DI LUGLIO (CCNL 1/4/1999, art.17, comma 2 lett.e))</b>         | € 1.612,00         | € 1.860,00         |
| n.5 dipendenti per 3 settimane per € 124  |                    |                    |
| <b>INDENNITA' AGGIUNTIVE (art 15 comma 5 CCNL 1/4/1999)</b>   |                    |                    |
| <b>PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. (turno domenicale)</b>  | € 1.560,00         | € 1.600,00         |
| <b>PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (CCNL 1/7/99 art.17, comma 2, lett.f)</b>   | € 4.831,06         | € 4.861,00         |
| Spettante ai sostituti dei reonsabili APO   |                    |                    |
| <b>PER INDENNITA' DI TURNO POLIZIA MUNICIPALE</b>   | € 4.642,20         | € 5.000,00         |
| <b>PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. E PERSONALE ESTERNO PRESENZA FESTIVA E SERALE NOTTURNA - 45 EURO A PRESENZA</b>           | € 2.340,00         | € 2.400,00         |
| <b>PER INCENTIVI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>  |                    |                    |
| <b>INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE INTERNA (L.109/94) (Somme pagate)</b>   | € 7.621,71         | € 8.000,00         |
| <b>INCENTIVI PER IL RECUPERO DI ICI (D.Lgs 446/97) (Somme di competenza dell'anno)</b>                                      | € 7.188,52         | € 7.000,00         |
| <b>INCENTIVI PER UFFICIO ANAGRAFE (Direttiva CEE 38/2004)</b>   | € 520,69           | € 520,00           |
| <b>6) ULTERIORE DISPONIBILITA'</b>  | € 13.852,00        | € 7.019,73         |
| <b>7) STORNO RISORSE ALL'ANNO SUCCESSIVO</b>  | -€ 6.500,00        | € -                |
| <b>8) ULTERIORE DISPONIBILITA'</b>  | € 7.352,00         | € 7.019,73         |

M



## COMUNE DI SANT'AGOSTINO (Fe)

Ragioneria e Finanze – Settore 2°

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO PER GLI ANNI 2009 E 2010 SOTTOSCRITTO DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IL GIORNO 10/12/2010.

Nell'ambito delle materie riservate alla contrattazione decentrata integrativa, quali riportano gli art. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999 e l'art. 16 c. 1 del CCNL 31/03/1999, la RSU e la delegazione di parte pubblica appositamente costituita con Deliberazione G.C. n. 152 del 14/10/2004, modificata con Deliberazione G.C. n. 128 del 17/11/2009, il giorno 10 dicembre alle ore 14,30 hanno raggiunto l'accordo definitivo sull'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo per gli anni 2009 e 2010 **in allegato**.

Ai fini della sottoscrizione dell'accordo decentrato di cui sopra, si rende necessario redigere – ai sensi dell'art.40, comma 3 sexies, del D.Lgs.162/2001 – una relazione tecnico-finanziaria nonché una relazione illustrativa che si ritiene opportuno riunire le suddette relazioni nel presente unico atto;

Si richiamano i seguenti riferimenti normativi e contrattuali:

- il 3° comma dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 prevede, fra l'altro, che le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
- L'art. 15 del CCNL 1/4/99 relativo alla definizione delle risorse che finanziano il fondo incentivante la produttività dei dipendenti dell'ente;
- L'art. 32 del CCNL 22/1/04 relativo all'incremento delle risorse per gli anni 2003 e 2004 del fondo di cui all'art. 15 richiamato;
- L'art. 4 del CCNL 09/05/2006 relativo all'incremento delle risorse decentrate dall'anno 2006;
- L'art. 8 del CCNL 11/04/2008 relativo all'incremento delle risorse decentrate dall'anno 2008
- L'art. 4 del CCNL del 31/07/2009 relativo all'incremento delle risorse decentrate dall'anno 2009

### ASPETTI FINANZIARI

L'Ente ha rispettato, a consuntivo 2009, il Patto di Stabilità ed il limite delle spese di personale previsti dalla normativa vigente. Anche nell'approvazione del bilancio 2010 e delle sue variazioni l'Ente ha orientato la gestione al rispetto dei suddetti obiettivi calcolati a normativa aggiornata.

Con gli atti richiamati nello schema di contratto sono stati costituiti i fondi per le risorse decentrate di parte fissa e variabile per gli anni in oggetto. Al proposito si rileva che:

- non sono state effettuate le integrazioni previste dall'art.4 del citato CCNL del 31/07/2009;
- per entrambi gli anni in esame il nucleo di valutazione con i verbali richiamati nello schema di contratto ha accertato il permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse corrispondenti all'1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999.

Escludendo le variazioni registrate alle parti del fondo connesse a compensi dovuti per legge (art.15, comma 1, lett.K, CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4 CCNL 5/10/01) si evidenzia quanto segue:

Il fondo 2009 è stato incrementato rispetto al 2008 nelle seguenti risorse aggiuntive ex.art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999:

- per € 495,85 per maggiore indennità di turno Polizia Municipale;
- per € 60,00 per maggiore indennità di disagio Polizia Municipale per presenza al mercato domenicale;
- per € 1.215,00 per maggiore indennità di disagio Polizia Municipale e personale esterno per presenza festiva, serale o notturna per particolari manifestazioni;
- per € 620,00 per maggiore incentivo ad educatrici asilo nido per apertura nel mese di luglio.

Il fondo 2010, previsionale, ha subito le seguenti variazioni rispetto al consuntivo 2009, sempre nella categoria delle risorse aggiuntive ex.art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999:

- aumento di € 357,80 per maggiore indennità di turno Polizia Municipale;
- aumento di € 40,00 per maggiore indennità di disagio Polizia Municipale per presenza al mercato domenicale;
- aumento di € 40,00 per maggiore indennità di disagio Polizia Municipale e personale esterno per presenza festiva, serale o notturna per particolari manifestazioni;
- riduzione di € 1.610,00 dell'incentivo ad educatrici asilo nido per apertura nel mese di luglio

Il fondo 2010 ha, inoltre, subito una variazione in aumento di € 743,73 per la parte delle risorse stabili corrispondente alla R.I.A. del personale cessato dal 1/1/2010 ai sensi dell'art.4, comma 2, CCNL 5/10/2001.

Per effetto delle suddette variazioni, e sempre al netto dei fondi connessi a compensi dovuti per legge, le risorse complessivamente destinate alla produttività hanno registrato il seguente andamento:

- anno 2008: € 102.179,90
- anno 2009: € 104.668,75
- anno 2010: € 104.258,22

Si sottolinea il dimensionamento del fondo 2010 entro l'ammontare del 2009 in ossequio al principio generale del contenimento delle spese si personale voluto dal legislatore e ribadito con il DL 78/2010.

#### **ASPETTI FUNZIONALI E ORGANIZZATIVI**

L'ipotesi di contratto in esame ricalca sostanzialmente l'impostazione già presente nel precedente contratto 2007/2008 confermando i medesimi istituti e servizi discussi e maturati in precedenti accordi. Essa assicura il miglior soddisfacimento possibile delle funzioni dell'ente in rapporto alle risorse umane disponibili, queste ultime in costante riduzione anche per effetto di operazioni di riorganizzazione e ridimensionamento di alcuni servizi.

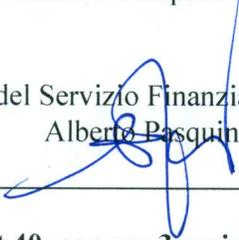
Non sono previste progressioni orizzontali all'interno della categoria di appartenenza mentre si dispone la liquidazione ai dipendenti della quota residua, cosiddetta "produttività collettiva", secondo il meccanismo già utilizzato in passato collegato alla effettiva presenza in servizio, alla valutazione espressa dal responsabile ed alla categoria di appartenenza.

#### **CONCLUSIONI**

Per quanto sopra si ritiene che l'allegata l'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo per gli anni 2009 e 2010 sia rispettosa delle norme che disciplinano la materia e coerente con i vincoli economico-finanziari di bilancio e imposti dalla legge.

Sant'Agostino li 13/12/2010

Il Resp.del Servizio Finanziario e Personale  
Alberto Pasquini



---

#### **CERTIFICAZIONE DEL REVISORE (art.40, comma 3 sexies, D.Lgs.165/2001)**

Il sottoscritto Bonazzi Stefano, in qualità di Revisore dei Conti Unico del Comune di Sant'Agostino certifica la conformità alle norme vigenti e la compatibilità economico-finanziaria della presente Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria, sottoscritta dal Responsabile del Servizio Finanziario e del Personale, e dell'allegata ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo per gli anni 2009 e 2010.

Sant'Agostino li 14 DIC 2010

Il Revisore  
Dr.Stefano Bonazzi





**COMUNE DI SANT'AGOSTINO**

**PREINTESA DI**

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**DEL PERSONALE PER L'ANNO 2009 e 2010 AI SENSI DEI C.C.N.L. AUTONOMIE LOCALI DEL 01.04.1999, DEL 14/9/2000, DEL 5/10/2001, DEL 22/1/2004, DEL 9/5/2006, DEL 11/4/2008 E DEL 31/7/2009.**

Il giorno -10- del mese di Dic., dell'anno 2010 (duemiladieci), la delegazione trattante del Comune di Sant'Agostino, di parte pubblica e sindacale ha approvato la presente preintesa di accordo decentrato integrativo di cui al CCNL 1/4/1999 e successivi, per gli anni 2009 e 2010:

#### ART. 1

##### **Campo di applicazione, validità e durata**

Il presente contratto economico si applica al personale dipendente dell'amministrazione, escluso i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato limitatamente alle indennità e compensi previsti dalla contrattazione nazionale.

Gli effetti economici hanno decorrenza dal 1/1/2009 al 31/12/2010

#### ART.2

##### **Costituzione dei fondi per il salario accessorio**

Per l'anno 2009 la costituzione del fondo per il salario accessorio è avvenuta come segue:

- per la parte variabile con deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 4/6/2009 poi integrata con deliberazione n.145 del 31/12/2009.
- Per la parte stabile con determinazione del Responsabile del 2<sup>^</sup> Settore n.170 del 16/6/2009
- Sui suddetti atti l'organo di revisione economico-finanziaria, in data 20/7/2009 e 14/1/2010, ha espresso il parere di compatibilità dei costi con il bilancio dell'ente;
- il nucleo di valutazione con verbale del 29/5/2009 ha accertato il permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse pari ad € 8.931,16 quale 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999
- Il fondo è stato poi quantificato a consuntivo con determinazione n.215 del 27/7/2010 del responsabile del 2<sup>o</sup> Settore.

Per l'anno 2010 la costituzione del fondo per il salario accessorio è avvenuta come segue:

- per la parte variabile con deliberazione della Giunta comunale n. 86 del 20/7/2010
- Per la parte stabile con determinazione del Responsabile del 2<sup>^</sup> Settore n.215 del 27/7/2010, rettificata con det...289 Del. 4/10/2010.
- il nucleo di valutazione con verbale del 10/6/2010 prot.8685 ha accertato il permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse pari ad € 8.931,16 quale 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999

La costituzione dei fondi è evidenziata nel prospetto che si allega al presente contratto (DOC.1).

#### ART. 3

##### **Utilizzo dei fondi:**

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata è determinato secondo quanto indicato nel presente accordo;

##### **ANNO 2009:**

Il fondo complessivo, quantificato definitivamente con Det.215/2010 in € 119.999,67 viene utilizzato per le finalità ed importi come risulta dal prospetto che si allega al presente contratto (DOC.2).

In particolare le risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1/4/1999 sono state previste in € 10.912,14 così destinate:

- Servizi di vigilanza in occasione del mercato domenicale di San Carlo che comporta ogni volta la presenza di n.1 agente di Polizia Municipale. Ai dipendenti è riconosciuta una indennità di € 30,00 per presenza domenicale a fronte del disagio di dover entrare in servizio, per un numero limitato di ore, nelle giornate festive. Spesa complessiva € 1.560,00.

- Servizi di vigilanza e viabilità prestati dal personale della Polizia Municipale mediante l'articolazione in turni di lavoro. Le somme spettanti al personale sono calcolate secondo la disciplina dell'indennità di turno prevista dalla norme contrattuali. Questa voce di spesa è stata introdotta in via sperimentale a partire dall'anno 2003 a fronte della richiesta dell'amministrazione nei confronti del servizio di PM di aumentare la copertura oraria mediante l'istituzione di turni di lavoro. Essa pertanto è da considerarsi aggiuntiva rispetto alle dotazione finanziaria del fondo fino ad allora prevista e consolidata negli anni successivi.  
Spesa complessiva prevista € 4.642,20.

- Sostituzione, in caso di assenza, dei responsabili di posizione organizzativa mediante l'assunzione di tutte le funzioni ad essi attribuite dal TUEL e dallo Statuto dell'ente. Sono individuati a tale scopo, con determinazione dei titolari di posizione organizzativa, n.6 dipendenti di categoria C cui viene corrisposta una indennità annua pari ad 1/12 di quella assegnata al proprio responsabile.  
Spesa complessiva € 4.831,06.

- Servizio di apertura dell'asilo nido per tre settimane del mese di luglio per il cosiddetto "Centro Estivo". Questa attività è ulteriore rispetto a quella definita nel calendario scolastico e rispetto al numero di ore di presenza del personale con gli utenti contrattualmente prevista. Al personale educatore assunto a tempo indeterminato è corrisposto un compenso settimanale di € 124,00.  
Spesa complessiva € 1.612,00.

- Servizi di vigilanza ed assistenza allo scopo di garantire il regolare funzionamento di particolari manifestazioni quali:

- sagra/fiera di Sant'Agostino
- carnevale di San Carlo
- gare ciclistiche
- processioni e manifestazioni religiose
- servizio al cimitero in occasione della ricorrenza dei defunti

Al personale appartenente il corpo di Polizia Municipale o ai servizi esterni che presta la propria opera, per almeno tre ore, in giornate festive o in orari serali/notturni è corrisposta una indennità di disagio di € 45,00. L'indennità si somma al pagamento del lavoro straordinario o, in alternativa, alla maggiorazione oraria abbinata al recupero delle ore prestate. Spesa complessiva € 2.340,00.

La somma residua disponibile pari ad € 13.852,00 viene così utilizzata:

a) € 7.352,00 con assegnazione al personale a tempo indeterminato, con esclusione dei responsabili di posizione organizzativa, mediante il consolidato sistema utilizzato negli anni precedenti che tiene conto dei seguenti indicatori che determinano una incidenza proporzionale diretta sull'ammontare del compenso:

- presenza effettiva in servizio (n.giornate sul totale potenziale)
- produttività (valutazione espressa in centesimi dal responsabile)
- parametro indicatore della categoria di appartenenza

b) per € 6.500,00 viene portata in aumento delle risorse dell'anno successivo ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL del 1/4/1999.

#### ANNO 2010

Il fondo complessivo, quantificato presuntivamente con det.215/2010 rettificata con det.289/2010 in € 119.778,22 viene utilizzato per le finalità ed importi come risulta dal prospetto che si allega al presente contratto (DOC.2), tenuto presente che le cifre indicate per le varie voci di salario

accessorio sono stimate e saranno oggetto di revisione non appena si renderanno disponibili i dati a consuntivo.

In particolare le risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1/4/1999 sono state previste, con deliberazione di Giunta n.86 del 20/7/2010, in € 13.831,00 e vengono destinate ai seguenti servizi:

- Servizi di vigilanza in occasione del mercato domenicale di San Carlo : € 1.600,00
- Servizi di vigilanza e viabilità prestati dal personale della Polizia Municipale mediante l'articolazione in turni di lavoro: € 5.000,00
- Sostituzione, in caso di assenza, dei responsabili di posizione organizzativa (indennità di vice capo settore): € 4.831,00
- Servizio di vigilanza ed assistenza in particolari manifestazioni: € 2.400,00

Le somme non ancora destinate, provvisoriamente quantificate in € 7.019,73 saranno assegnate al personale a tempo indeterminato, con esclusione dei responsabili di posizione organizzativa, mediante il consolidato sistema utilizzato negli anni precedenti che tiene conto dei seguenti indicatori che determinano una incidenza proporzionale diretta sull'ammontare del compenso:

- presenza effettiva in servizio (n.giornate sul totale potenziale)
- produttività (valutazione espressa in centesimi dal responsabile)
- parametro indicatore della categoria di appartenenza

#### ART. 4

##### **Progressioni orizzontali all'interno della categoria:**

Le parti concordano nel non procedere, per il periodo relativo alla presente contrattazione, alla attribuzione di nuove progressioni orizzontali.

#### ART. 5

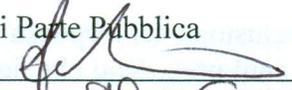
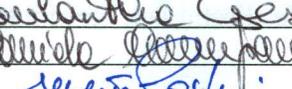
##### **Norma finale:**

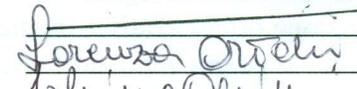
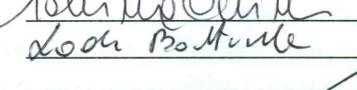
Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

#### LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Di Parte Pubblica

Di Parte Sindacale

  
Antonio Gesti  
  
Roberto Casali

  
Lorenza Ortolini  
  
Ludovico Bortone

| RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI - ARTT.31, 32 CCNL 22/1/2004 - ART.8 CCNL 11/4/2008 |  |                   |   |
|--|--|-------------------|---|
| Risorsa stabile - Art.31 comma 2 CCNL 22/1/2004  |  | Definitivo 2009   | Previsione 2010   |
| Art. 14, Comma.4 CCNL 1/4/99   | risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14   | 177,68            | 177,68  |
| Art.15, comma 1, lett. a) CCNL 1/4/1999  | importi ex.art.31, 2° comma, CCNL 6/7/95 (al netto di €1.328,28 per personale ATA)   | 34.234,51         | 34.234,51   |
| Art.15, comma 1, lett. b) CCNL 1/4/1999  | risorse aggiuntive ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96  | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 1, lett. c) CCNL 1/4/1999  | risparmi di gestione ex.art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96  | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 1, lett. f) CCNL 1/4/1999  | risparmi per revisione inquadramenti difformi - art.2, 3°c., D.Lgs.29/93   | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 1, lett. g) CCNL 1/4/1999  | risorse destinate a pagare il LED al 31/12/98  | 10.129,04         | 10.129,04   |
| Art.15, comma 1, lett. h) CCNL 1/4/1999  | indennità ex.art.37, comma 4, CCNL 6/7/95 (per VIII q.f.)  | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 1, lett. i) CCNL 1/4/1999  | minori oneri per riduzione posti di qualifica dirigenziale   | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 1, lett. j) CCNL 1/4/1999  | 0,52% monte salari 1997  | 3.870,17          | 3.870,17  |
| Art.15, comma 1, lett. l) CCNL 1/4/1999  | salario accessorio del personale trasferito da altri enti  | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999  | effetti derivanti dall'incremento di organico  | 0,00              | 0,00  |
| Art.4, comma 1, CCNL 5/10/2001   | 1,1% monte salari 1999   | 9.243,94          | 9.243,94  |
| Art.4, comma 2, CCNL 5/10/2001   | RIA e assegni ad personam dipendenti cessati dall'1/1/2000. Vedi prospetto in calce  | 7.915,18          | 8.658,91  |
| Art.32, comma 1, CCNL 22/1/2004  | incremento pari allo 0,62% monte salari 2001   | 5.223,33          | 5.223,33  |
| Art.32, comma 2, CCNL 22/1/2004  | incremento pari allo 0,50% monte salari 2001   | 4.212,36          | 4.212,36  |
| Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)                  | incremento pari allo 0,5 % monte salari 2003   | 4.702,80          | 4.702,80  |
| (vedi nota a piè di pagina)  | Riduzione per n.4 dipendenti cessati il 31/12/2005 per cessione di azienda (CMV)   | -5.351,04         | -5.351,04   |
| Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008  | incremento pari allo 0,6% del monte salari 2005 (dal 2008)   | 6.394,36          | 6.394,36  |
| <b>Totale risorsa stabile</b>  |  | <b>80.752,33</b>  | <b>81.496,06</b>  |
| Risorsa variabile - Art.31 comma 3 CCNL 22/1/2004  |  |                   |   |
| Art.15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/1999 e art.4, comma 4 CCNL 5/10/01                      | economie di gestione ex.art.43 L.449/97  | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 1, lett. e) CCNL 1/4/1999  | economie per trasformazione rapporti di lavoro in part-time (Bergonzoni P. dal 1/1 al 30/11/06)  | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01                      | incentivi per progettazioni  | 7.621,71          | 8.000,00  |
| Art.15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01                      | incentivi per recupero ICI   | 7.188,52          | 7.000,00  |
| Art.15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 4, CCNL 5/10/01                      | incentivi ex.Direttiva CEE 38/2004   | 520,69            | 520,00  |
| Art.15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999  | risparmi lavoro straordinario derivanti dalla applicazione c.4, art.14   | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 1, lett. n) CCNL 1/4/1999  | solo Camere di Commercio   | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 2, CCNL 1/4/1999   | 1,2% monte salari 1997   | 8.931,16          | 8.931,16  |
| Art.15, comma 4, CCNL 1/4/1999   | economie accertate dal nucleo di valutazione a seguito processi di riorganizzazione  | 0,00              | 0,00  |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999   | effetti non derivanti dall'incremento di organico: dall'1/1/2002 indennità ai vice responsabili di P.O.  | 4.831,06          | 4.831,00  |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999   | effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di turno Polizia Municipale   | 4.642,20          | 5.000,00  |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999   | effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM per presenza al mercato domenicale  | 1.560,00          | 1.600,00  |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999   | effetti non derivanti dall'incremento di organico: indennità di disagio PM e personale esterno per presenza festiva o serale/notturna per particolari manifestazioni | 2.340,00          | 2.400,00  |
| Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999   | effetti non derivanti dall'incremento di organico: incentivo ad educatrici nido per apertura prolungata mese di luglio   | 1.612,00          | dal 2010 non considerata risorsa aggiuntiva ma indennità di disagio |
| Art.4, comma 1 e 2, CCNL 9/5/2006 - 2004/2005 (vedi nota a piè di pagina)                  | incremento pari allo 0,3 % monte salari 2003 solo per l'anno 2006  | 0,00              | 0,00  |
| Art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008  | incremento pari allo 0,3% del monte salari 2005 (solo per il 2008)   | 0,00              | 0,00  |
| <b>Totale risorsa variabile</b>  |  | <b>39.247,34</b>  | <b>38.282,16</b>  |
| <b>Totale risorse fondo incentivante</b>   |  | <b>119.999,67</b> | <b>119.778,22</b>   |

**R.I.A. (Retribuzione individuale di anzianità) personale cessato dal 1/1/2000 - Art.4 comma 2 CCNL5/10/2001**

| Dipendente          | Data di cessazione | Ria 2009        | Ria 2010        |  |  |
|---------------------|--------------------|-----------------|-----------------|--|--|
| Corvini Pierangela  | 01/01/10           | 0               | 743,73          |  |  |
| Ardizzoni Vittore   | 31/03/07           | 1.164,28        | 1.164,28        |  |  |
| Ballotta Maria rosa | 17/08/03           | 235,82          | 235,82          |  |  |
| Bianco Franco       | 30/09/06           | 1.736,80        | 1.736,80        |  |  |
| Bovinelli Vittore   | 31/12/05           | 448,11          | 448,11          |  |  |
| Carletti Maria      | 30/09/07           | 1.267,76        | 1.267,76        |  |  |
| Caselli Vincenzo    | 31/12/05           | 305,50          | 305,50          |  |  |
| Malservisi Luigi    | 31/12/05           | 1.114,62        | 1.114,62        |  |  |
| Rebecchi Marco      | 14/05/01           | 717,73          | 717,73          |  |  |
| Feroli Meris        | 31/12/00           | 924,56          | 924,56          |  |  |
|                     |                    | <b>7.915,18</b> | <b>8.658,91</b> |  |  |

M

~~A~~  
CS

J  
M

AH

| <u>IMPIEGO DEL FONDO INCENTIVANTE PER LA PRODUTTIVITA'</u>  |             |             |
|---|-------------|-------------|
|   | <u>2009</u> | <u>2010</u> |
|   | Consuntivo  | Preventivo  |
| <u>1) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE STABILI</u>   | € 80.752,33 | € 81.496,06 |
| <u>1bis) RISORSE STABILI PROVENIENTI DA PRECEDENTI ESERCIZI</u>   | € 16.804,57 | € 6.500,00  |
| <u>PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI E LED FINO AL 30/11/2008</u>  | € 49.187,42 | € 46.900,00 |
| <u>PER NUOVA PROGRESSIONE CON DECORRENZA 1/12/2008</u>  |             |             |
| <u>INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/1/2004)</u>  | € 20.449,90 | € 20.450,00 |
| <u>PER INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO (art. 31, c. 7, code 5/7/2000)</u>   |             |             |
| Euro 61,97 per 10 mesi per 6 educatori  | € 3.876,30  | € 3.700,00  |
| Euro 340,86 per 6 educatori   | € 2.441,43  | € 2.340,00  |
| <u>RICLASSIFICAZIONE n 3 AGENTI DI PM DA 5° a 6° QF SECONDO LE PREVISIONI DEL CCNL 31/3/1999 (355,83 euro ciascuno)</u>     | € 1.067,49  | € 1.067,49  |
| <u>2) TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</u>  | € 77.022,54 | € 74.457,49 |
| <u>3) DOTAZIONE FINANZIARIA RISORSE VARIABILI</u>   | € 39.247,34 | € 38.282,16 |
| <u>4) QUOTA RISORSE STABILI NON IMPIEGATA (1 + 1bis - 2)</u>  | € 20.534,36 | € 13.538,57 |
| <u>5) TOTALE DISPONIBILITA' PER IMPIEGHI VARIABILI (3 + 4)</u>  | € 59.781,70 | € 51.820,73 |
| <u>PER REPERIBILITA' (art.23 code 5/7/2000)</u>   | € 2.776,76  | € 3.000,00  |
| <u>PER INDENNITA' DI TURNO EDUCATRICI E INSERVIENTI ASILO NIDO (art.22, c.5, code 5/7/2000)</u>                             | € 6.756,22  | € 4.500,00  |
| <u>PER INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI (art.36 code 5/7/2000)</u>   | € 933,92    | € 900,00    |
| € 0,52 al giorno per 4 agenti contabili + € 1,55 per l'economista   |             |             |
| <u>PER INDENNITA' DI RISCHIO (art.37 code 5/7/2000)</u>   | € 2.460,00  | € 2.460,00  |
| 2007, 2008, 2009, 2010: € 30,00 mensili per 6 dipendenti (7 dal 2009)   |             |             |
| <u>PER INDENNITA' UFF.STATO CIVILE, ANAGRAFE, ELETTORALE (art.36 CCNL 22/1/2004)</u>  | € 900,00    | € 900,00    |
| n.3 dipendenti  |             |             |
| <u>PER INDENNITA' VOLTE A COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DEL PERSONALE DI CAT.B E C. (art.36 c.2 CCNL 22/1/2004)</u> | € 500,00    | € 500,00    |
| n.1 dipendente dal 2006 (Lodi Battista per responsabilità attribuite nei servizi esterni)                                   |             |             |
| <u>PER MAGGIORAZIONE ORARIA (art.24 e 38bis code 5/4/2000)</u>  | € 1.286,62  | € 1.300,00  |
| <u>INDENNITA' DI DISAGIO EDUCATRICI PER "CENTRO ESTIVO" MESE DI LUGLIO (CCNL 1/4/1999, art.17, comma 2 lett.e))</u>         | € 1.612,00  | € 1.860,00  |
| n.5 dipendenti per 3 settimane per € 124  |             |             |
| <u>INDENNITA' AGGIUNTIVE (art 15 comma 5 CCNL 1/4/1999)</u>   |             |             |
| <u>PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. (turno domenicale)</u>  | € 1.560,00  | € 1.600,00  |
| <u>PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (CCNL 17/99 art.17, comma 2, lett.f)</u>  | € 4.831,06  | € 4.861,00  |
| Spettante ai sostituti dei responsabili APO   |             |             |
| <u>PER INDENNITA' DI TURNO POLIZIA MUNICIPALE</u>   | € 4.642,20  | € 5.000,00  |
| <u>PER INDENNITA' DI DISAGIO P.M. E PERSONALE ESTERNO PRESENZA FESTIVA E SERALE/NOTTURNA - 45 EURO A PRESENZA</u>           | € 2.340,00  | € 2.400,00  |
| <u>PER INCENTIVI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</u>  |             |             |
| <u>INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE INTERNA (L.109/94) (Somme pagate)</u>   | € 7.621,71  | € 8.000,00  |
| <u>INCENTIVI PER IL RECUPERO DI ICI (D.Lgs 446/97) (Somme di competenza dell'anno)</u>                                      | € 7.188,52  | € 7.000,00  |
| <u>INCENTIVI PER UFFICIO ANAGRAFE (Direttiva CEE 39/2004)</u>   | € 520,69    | € 520,00    |
| <u>6) ULTERIORE DISPONIBILITA'</u>  | € 13.852,00 | € 7.019,73  |
| <u>7) STORNO RISORSE ALL'ANNO SUCCESSIVO</u>  | -€ 6.500,00 | € -         |
| <u>8) ULTERIORE DISPONIBILITA'</u>  | € 7.352,00  | € 7.019,73  |